

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ КемГУ
Дата и время: 2025-04-23 00:00:00
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Факультет информатики, математики и экономики

УТВЕРЖДАЮ
Декан
А.В. Фомина
16 января 2025 г.

Рабочая программа дисциплины

К.М.02.01 Гражданское, трудовое и административное право

Код, название дисциплины

Направление подготовки

38.04.09 Государственный аудит

Направленность (профиль) подготовки

«Финансовый контроль»

Программа магистратуры

Квалификация выпускника
магистр

Форма обучения
Заочная

Год набора 2025

Новокузнецк 2025

Лист внесения изменений
в РПД К.М.02.01 Гражданское, трудовое и административное право

Сведения об утверждении:

утверждена Ученым советом факультета информатики, математики и экономики
(протокол Ученого совета факультета № 6 от 16.01.2025 г.)

для ОПОП 2025 года набора на 2025–2026 учебный год
по направлению подготовки 38.04.09 Государственный аудит
направленность (профиль) «Финансовый контроль»

Одобрена на заседании методической комиссии факультета информатики, математики и экономики
(протокол методической комиссии факультета № 6 от 16.01.2025 г.)

Одобрена на заседании обеспечивающей кафедры экономики и управления

протокол № 5 от 25.12.2024 г. зав. кафедрой ЭУ  Ю.Н. Соина-Кутищева

Оглавление

1	Цель дисциплины	4
1.1	Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, знания, умения, навыки.	4
1.2	Место дисциплины.....	4
2	Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации	4
3.	Учебно-тематический план и содержание дисциплины.....	5
3.1	Учебно-тематический план	5
4	Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации.....	5
5	Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины...	6
5.1	Учебная литература	6
5.2	Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины	7
5.3	Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы	8
6	Иные сведения и (или) материалы.	8
6.1.	Примерные темы учебных работ	8
6.2.	Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации.....	10

1 Цель дисциплины

В результате освоения дисциплины «Гражданское, трудовое и административное право» у обучающегося должны быть сформированы компетенции основной профессиональной образовательной программы магистратуры (далее - ОПОП): ОПК-3

1.1 Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, знания, умения

Таблица 1 – Индикаторы достижения компетенций, формируемых дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
ОПК-3. Способен применять в профессиональной деятельности и нормы финансового, трудового законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о корпоративном управлении	ОПК-3.1 Применяет нормы гражданского, трудового и административного права при решении задач профессиональной деятельности	знать: содержание действующих норм гражданского, трудового и административного законодательства, необходимых для принятия решений в профессиональной сфере; требования правовой и нормативной базы и внутренних регламентов; содержание нормативных положений о надзоре и контроле за соблюдением гражданского, трудового и административного законодательства, а также об ответственности за его нарушение; уметь: оценивать различные правовые факты и явления; находить подлежащие применению в конкретной ситуации нормы гражданского, трудового и административного права; составлять юридические документы при осуществлении профессиональной деятельности анализировать, толковать и правильно выбирать нормы гражданского, трудового и административного права в профессиональной сфере владеть: навыками работы с нормативными и правоприменительными актами в профессиональной сфере; навыками реализации норм гражданского, трудового и административного права в профессиональной деятельности; навыками отражения результатов профессиональной деятельности в документации; применять меры дисциплинарной и материальной ответственности к работникам; навыками составления акта, фиксирующего нарушение в профессиональной сфере

1.2 Место дисциплины

Дисциплина включена в модуль «Государственный аудит» ОПОП ВО, Обязательная часть. Дисциплина осваивается на 1 курсе в 1 семестре.

2 Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (ЗЕТ), 72 академических часов.

Таблица 2 – Объем и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоёмкость и виды учебной работы по дисциплине, проводимые в разных формах	Объём часов по формам обучения	
	ОФО	ЗФО
1 Общая трудоёмкость дисциплины	72	72
2 Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)		
Аудиторная работа (всего):	12	6
в том числе:		
лекции	6	4
практические занятия, семинары	6	2
практикумы		
лабораторные работы		
в интерактивной форме		
в электронной форме		
Внеаудиторная работа (всего):	60	62
в том числе, индивидуальная работа обучающихся с преподавателем		

подготовка курсовой работы /контактная работа		
групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с преподавателем)		
творческая работа (эссе)		
3 Самостоятельная работа обучающихся (всего)	60	62
4 Промежуточная аттестация обучающегося – зачет в 1 семестре		4

3. Учебно-тематический план и содержание дисциплины.

3.1 Учебно-тематический план

Таблица 3 - Учебно-тематический план

№	Разделы и темы дисциплины по занятиям	Общая трудоёмкость (всего)	Трудоёмкость занятий (час.)						Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости
			ОФО			ЗФО			
			Аудиторн. занятия		СРС	Аудиторн. занятия		СРС	
			лекц.	практ.		лекц.	практ.		
1	Гражданское право в системе права России. Гражданское правоотношение	24	2	2	20	1		20	Устный опрос, дискуссия, решение ситуационных задач
2	Система трудового права. Правоотношения в сфере трудового права.	24	2	2	20	2	1	22	Устный опрос, дискуссия, решение ситуационных задач
3	Основные принципы, институты и нормы административного права и законодательства Российской Федерации, направленные на обеспечение законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	24	2	2	20	1	1	20	Устный опрос, дискуссия, решение ситуационных задач
	Промежуточная аттестация - зачет							4	зачет
	Всего	72	6	6	60	4	2	62	

4 Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации

Для положительной оценки по результатам освоения дисциплины обучающемуся необходимо выполнить все установленные виды учебной работы. Оценка результатов работы обучающегося в баллах (по видам) приведена в таблице 6.

Таблица 6 – Шкала и показатели оценивания результатов учебной работы обучающихся по видам в балльно-рейтинговой системе (БРС)

Учебная работа (виды)	Сумма баллов	Виды и результаты учебной работы	Оценка в аттестации	Баллы (мин.-макс.)
Текущая учебная работа				
Текущая учебная работа в семестре	80 (100% / баллов приведенно й шкалы)	Посещение лекционных занятий	0-25% посещения аудиторных занятий	0-1
			26-50% посещения аудиторных занятий	2-3
			51-75% посещения аудиторных занятий	4-5
			76-100% посещения аудиторных занятий	6-7
		Работа на практических занятиях и выполнение заданий образовательной программы (вклад в освоение дисциплины)	0-25% посещение практических занятий	0-1
			26-50% посещение практических занятий	2-3
			51-75% посещение практических занятий	4-5
			76-100% посещение практических занятий	6-7
			Практическое задание (готовое решенное задание)	24-42
			За одно ПЗ от 4 до 8:	

В промежуточной аттестации оценка выставляется в ведомость в 100-балльной шкале и в

			4 балла (выполнено 51 - 65% заданий) 6 баллов (выполнено 66 - 85% заданий) 8 баллов (выполнено 86 - 100% заданий)	
			Подготовка обзора по вопросу За одну работу 3 балла (пороговое значение) 5 баллов (максимальное значение)	9-12
			Подготовка доклада Да один доклад 2 балла (пороговое значение) 3 баллов (максимальное значение)	8-12
			Тестовое задание 10 вопросов 5 баллов (пороговое значение) 10 баллов (максимальное значение)	10-20
			Итого по текущей работе в семестре	
Промежуточная аттестация				
Промежуточная аттестация	20 (100% / баллов приведенной шкалы)	Теоретический вопрос 1	3 балла (пороговое значение) 6 баллов (максимальное значение)	3–6
		Теоретический вопрос 2	3 балла (пороговое значение) 6 баллов (максимальное значение)	3–6
		Решение практико-ориентированной задачи	4 балла (пороговое значение) 8 баллов (максимальное значение)	4–8
Итого по промежуточной аттестации				10–20
Суммарная оценка: сумма баллов текущей и промежуточной аттестации				51–100 б.

буквенном эквиваленте (таблица 7):

Таблица 7 – Соотнесение 100-балльной шкалы и буквенного эквивалента оценки

Сумма набранных баллов	Уровни освоения дисциплины и компетенций	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
86–100	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
66–85	Повышенный	4	хорошо	
51–65	Пороговый	3	удовлетворительно	
0–50	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

5 Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Учебная литература

Основная учебная литература

1. Гражданское право России. Особенная часть в 2 т. Том 1, Том 2: учебник для вузов / А. П. Анисимов, М. Ю. Козлова, А. Я. Рыженков, С. А. Чаркин ; под общей редакцией А. Я. Рыженкова. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 388 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14234-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512511>

2. Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17176-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543956>

3. Братановский, С. Н. Административное право России : учебник / С.Н. Братановский, Ю.В. Капитанец, М.Г. Вулах. — 2-е изд. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2023. — 285 с. — (Высшее образование). — DOI: <https://doi.org/10.29039/01927-6>. - ISBN 978-5-369-01927-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1976176>

Дополнительная учебная литература:

1. Зенин, И. А. Гражданское право. Общая часть : учебник для вузов / И. А. Зенин. — 19-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 489 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10046-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512396>

2. Гражданское право. Схемы, таблицы : учебное пособие для вузов / Т. В. Величко, А. И. Зинченко, Е. А. Зинченко, И. В. Свечникова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 434 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15961-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510353>

3. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547>

4. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519665>

5. Зюзин, В. А. Административное экономическое право зарубежных стран : учебное пособие / В. А. Зюзин, К. А. Писенко. - Москва : РГУП, 2021. - 112 с. - ISBN 978-5-93916-915-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1869019>

5.2 Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Учебные занятия по дисциплине проводятся в учебных аудиториях КГПИ КемГУ, приведенные в таблице 8.

Таблица 8 – Материально-технические условия обеспечение аудиторных занятий по дисциплине

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
402 Учебная аудитория (мультимедийная) для проведения: занятий лекционного типа; семинарского (практического) типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации; государственной итоговой аттестации. Специализированная (учебная) мебель: доска меловая, кафедра, столы, стулья. Оборудование для презентации учебного материала: стационарное – компьютер, проектор, акустическая система, доска интерактивная. Количество посадочных мест – 30. Используемое программное обеспечение: LibreOffice (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО), ПО интерактивной доски SmartNotebook (ключ лицензии по серийному номеру оборудования). Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.	654079, Кемеровская область, г. Новокузнецк, пр-кт Metallургов, д. 19
403 Учебная аудитория для проведения: – занятий лекционного типа; – занятий семинарского (практического) типа; – групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации. Специализированная (учебная) мебель: доска меловая, столы, стулья. Оборудование для презентации учебного материала: переносное – ноутбук, экран, проектор. Количество посадочных мест – 28. Используемое программное обеспечение: LibreOffice (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО).	654079, Кемеровская область, г. Новокузнецк, пр-кт Metallургов, д. 19

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.	

5.3 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Перечень современных профессиональных баз данных (СПБД) и информационных справочных систем (ИСС)

1. База данных правовых актов «КонсультантПлюс»: комп. справ. правовая система / компания «КонсультантПлюс». — Электрон. прогр. — [Электронный ресурс] . — URL: <http://base.consultant.ru>, свободный.

2. База данных правовых актов «ГАРАНТ.РУ»: информационно-правовой портал / компания ООО "НПП "ГАРАНТ-СЕРВИС". — Электрон. прогр. — [Электронный ресурс] . — URL: <http://www.garant.ru> , свободный.

3. Сервер органов государственной власти РФ «Официальная Россия» [сайт]. — URL: <http://gov.ru/>, свободный.

4. Федеральный портал проектов нормативных правовых актов [сайт]. — URL: <https://regulation.gov.ru/>, свободный

6 Иные сведения и (или) материалы.

6.1.Примерные темы учебных работ

Темы для подготовки обзоров

1. Порядок создания юридических лиц по гражданскому законодательству России.
2. Правовое регулирование государственной регистрации юридических лиц в России.
3. Ликвидация юридического лица: понятие, основания, порядок.
4. Реорганизация юридического лица: понятие, способы, порядок.
5. Правовое положение филиалов и представительств юридических лиц.
6. Несостоятельность (банкротство) юридических лиц.
7. Гражданско-правовой статус хозяйственных товариществ.
8. Гражданско-правовой статус акционерных обществ.
9. Правовое положение обществ с ограниченной ответственностью.
10. Общая характеристика правового положения некоммерческих организаций по законодательству России.
11. Особенности правового положения учреждений.
12. Вещи как объекты гражданских правоотношений.
- 13 Гражданско-правовой режим недвижимого имущества.
- 14 Услуги в системе отношений, регулируемых гражданским правом.
- 15 Понятие и правовая природа ценных бумаг.
- 16 Понятие и признаки административного правонарушения в финансовой сфере
- 17 Освобождение от административной ответственности: понятие, основания
- 18 Административно-процедурный процесс: понятие, виды, признаки
- 19 Доказательства и доказывание по делам об административных правонарушениях
- 20 Пересмотр постановлений и решений по делам об административных правонарушениях.
- 21 Исполнение постановлений и решений по делам об административных правонарушениях.
- 22 Исполнение постановления о назначении административных наказаний: характеристика, особенности, субъекты.
- 23 Понятие и принципы законности и дисциплины в сфере государственного аудита.
- 24 Способы обеспечения законности и дисциплины в области государственного аудита: понятие, признаки виды.

Примерные тестовые задания

1. *Субъектом гражданских правоотношений могут быть:*

- а) Иностранцы граждане и лица без гражданства.
- б) РФ, субъекты РФ, муниципальные образования.
- в) Все перечисленные.
- г) Граждане России.

2. *Правоотношение, в силу которого одно лицо (должник) обязано совершить в пользу другого лица (кредитора) определённые действия либо воздержаться от совершения такого действия:*

- а) Доверенность.
- б) Обязательство.
- в) Сделка.
- г) Гражданско-правовой договор.

3. *Предметом гражданского права является:*

- а) Имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения.
- б) Нормы поведения людей в обществе.
- в) Основы социальной жизни общества.
- г) Трудовые отношения.

4. *Гражданская дееспособность:*

- а) Способность избирать место жительства.
- б) Способность иметь гражданские права и нести обязанности.
- в) Способность приобретать и осуществлять гражданские права, создавать гражданские обязанности и исполнять их.
- г) Способность заниматься предпринимательской деятельностью.

5. *Существенная черта гражданских правоотношений:*

- а) Имущественная зависимость сторон.
- б) Административное давление.
- в) Одна сторона диктует условия другой.
- г) Юридическое равенство сторон.

Тематика заданий для подготовки к практическим занятиям приведены в таблице 7. Для выполнения практических заданий используются базы справочных правовых систем и данные официальных сайтов органов власти.

Примерные ситуационные задания

Задание 1

В есть должности, характеризующиеся вредными и опасными условиями труда. Генеральный директор попросил вас составить для отдела кадров перечень законных оснований для отказа в заключении трудового договора обратившимся для трудоустройства по данным вакансиям.

Задание: выполните просьбу генерального директора, демонстрируя знание нормативных правовых актов, соответствующих профилю профессиональной деятельности.

Задание 2

По договору подряда на выполнение проектных работ проектный институт «Вега» обязался по заданию организации «Метрострой» разработать техническую документацию шести новых станций строящейся новой линии метрополитена. При проектировании станций должны были быть учтены результаты изыскательских работ, переданные «Метростроем» институту 30 мая. Срок выполнения проектных работ - 31 декабря. Проектирование должно вестись в две стадии. На первой стадии должен быть подготовлен технический проект со сводным расчетом стоимости строительства. Срок окончания - 30 июня. На второй стадии должна быть разработана рабочая документация с конкретной сметой. Срок окончания - 31 декабря. «Метрострой» должна была рассмотреть представленный ей институтом на согласование технический проект в течение 20 дней. Фактически документацию технического проекта институт передал на рассмотрение «Метростроя» 31 июля. В документации не обосновывалась целесообразность проектных решений, а стоимость выбранных строительных материалов была неоправданно высока. Кроме того, проверочный расчет нагрузок на конструкцию пассажирских залов станций показал, что она может не выдержать давления грунта.

«Метрострой» предложил институту доработать технический проект. Но последний

отказался и обязался замечания «Метростроя» учесть при разработке рабочей документации.

Опасаясь того, что и рабочая документация, разработанная институтом, будет такого же ненадлежащего качества, как и технический проект, «Метрострой» решил расторгнуть с ним договор подряда на выполнение проектных работ в судебном порядке.

Оправданно ли было разбивать проектирование шести станций метрополитена на две стадии? Какое было к этому основание? Обязан ли был институт по замечаниям

«Метростроя» безвозмездно доработать технический проект? Как должен был «Метрострой» обосновать свой иск к институту о расторжении договора подряда на выполнение проектных работ по разработке технической документации шести станций метрополитена? Какое решение правомерно?

Задание 3

Гражданка К. была освобождена от занимаемой должности и уволена с государственной гражданской службы на основании п. 4 ч. 1 ст. 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». В письменном заключении по результатам служебной проверки указано, что К., являясь материально ответственным лицом районного отдела ФССП, допустила нарушение своих должностных обязанностей, использовала должностное положение в корыстных целях. Данные выводы комиссия, проводившая служебную проверку, сделала на основании постановления мирового судьи и постановлений следователя по материалам уголовного дела по ч. 2 ст. 116 УК РФ, возбужденного на основании заявлений судебных приставов П. и В. При рассмотрении дела судом установлено, что по месту работы К. комиссия не выезжала; лица, заявившие о нарушении К. должностных обязанностей, не опрашивались, письменное объяснение у К. не отбиралось. К. не была информирована представителем нанимателя о про ведении в отношении нее служебной проверки. Более того, К. не ознакомили в с результатами проведенной проверки. Само заключение комиссии каких- либо конкретных фактов и обстоятельств, имеющих значение для правильного решения вопроса о привлечении К. к дисциплинарной ответственности, не содержит; фактически служебная проверка проведена только на основании следственных материалов.

Какие нарушения при проведении проверки в отношении К. были допущены? К каким выводам должен прийти суд? Ответ обоснуйте ссылками на конкретные нормы законов.

6.2. Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации

Таблица 9 - Примерные теоретические вопросы и практические задания / задачи к зачету

Разделы и темы	Примерные теоретические вопросы	Примерные практические задания / задачи
Гражданское право в системе права России. Гражданское правоотношение	Понятие и предмет гражданского права. Понятие и виды имущественных отношений, регулируемых гражданским правом. Международные договоры и общепризнанные принципы и нормы международного права как источники гражданского права. Понятие и система гражданского законодательства. Сделки и условия действительности. Недействительность сделок Понятие права собственности. Содержание правомочий собственника. Понятие и содержание права общей долевой собственности. Понятие и виды общей совместной собственности. Способы приобретения и прекращения Случаи и порядок принудительного изъятия имущества у собственника Понятие обязательства. Соотношение обязательственных и вещных правоотношений. Понятие и основные принципы исполнения обязательства. Способы исполнения обязательства. Субъекты обязательств. Обязательства с множественностью лиц. Обязательства с участием третьих лиц. Обеспечение исполнения обязательства и его способы.	перечень заданий представлен после данной таблицы

	Последствия прекращения и неисполнения обязательства, обеспеченного задатком. Виды гражданско-правовой ответственности. Понятие и состав гражданского правонарушения. Основания освобождения от гражданско-правовой ответственности. Гражданско-правовая ответственность за действия третьих лиц. Понятие убытков. Соотношение убытков и неустойки. Понятие, содержание и виды гражданско-правовых договоров Порядок и стадии заключения договора. Оферта и акцепт. Заключение договора в обязательном порядке. Расторжение и изменение договора. Последствия расторжения и изменения договора. Обязательства по производству работ и оказанию услуг. Внедоговорные обязательства Основные понятия страхового правоотношения: страховой интерес, страховой риск, страховой случай, страховая сумма, франшиза. Понятие обязательства вследствие причиненного вреда.	
--	---	--

Примерные практические задания на зачет.

1. По договору финансовой аренды предприниматель Лившиц обязался приобрести в собственность указанную предпринимателем зубным врачом Коганом трехкомнатную квартиру у определенного им же продавца Яшина и предоставить Когану эту квартиру за плату во временное владение и пользование для устройства в нем зубоврачебного кабинета.

В договоре стороны указали, что квартира должна быть куплена в течение трех месяцев со дня подписания договора финансовой аренды и передана в аренду сроком на пять лет. Однако ни через три месяца, ни через шесть месяцев квартира так и не была куплена по причине нерасторопности Лившица. Через девять месяцев после подписания договора финансовой аренды Лившицем с Коганом, эту квартиру для последнего купил другой предприниматель Глазунов, с которым Коган заключил аналогичный договор.

Коган в судебном порядке потребовал от Лившица расторжения договора финансовой аренды и возмещения убытков. На суде Лившиц заявил, что у него были подготовлены все документы для купли-продажи квартиры. Однако Глазунов опередил его, заплатив за квартиру более высокую цену. За это в ответе должен быть Коган, так как эта квартира покупалась для него.

Вправе ли был Коган требовать расторжения договора финансовой аренды с Лившицем и возмещения убытков? Правомерно ли заключен Коганом договор финансовой аренды с Глазуновым до расторжения аналогичного договора с Лившицем? Может ли суд вынести решение, опираясь на контрдоводы Лившица?

2. Предприниматель Звонков, имевший счет в банке «Слива», отдал распоряжение последнему о перечислении денежных средств с его счета на счет предпринимателя Рудова, находящегося в другом банке. О переводе денег Звонков сообщил Рудову. Через две недели Рудов предъявил претензию Звонкову о неполучении от него денег и потребовал оплатить убытки, которые он понес из-за сорвавшейся торговой сделки по причине отсутствия денежных средств. Звонков, в свою очередь, предъявил требование к банку о возмещении убытков, возникших из-за просрочки в перечислении денежных средств с его счета на счет Рудова, находящегося в другом банке. Банк отказался платить.

Правомерно ли требование Звонкова к банку «Слива»? Какую ответственность несет банк перед Звонковым при просрочке в перечислении денежных средств с его счета на счет Рудова в другом банке? Подлежит ли удовлетворению требование Рудова к Звонкову?

3. Предприниматель Николаев зафрахтовал у морского пароходства в г. Новороссийске грузовое судно на один рейс из Марокко в Россию для перевозки апельсинов. По договору перед погрузкой трюмы судна должны были быть чистыми и свободными от постороннего груза. Однако капитан судна до принятия груза Николаева, один из трюмов погрузил тонну бананов для реализации их в России. В связи с этим, он не смог принять на борт все апельсины. Находившийся там Николаев был вынужден возвратить одну тонну апельсинов их продавцу по

Система трудового права. Правоотношения в сфере трудового права.	Предмет трудового права как отрасли права. Методы трудового права. Международные акты как источники трудового права. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров непосредственно у данного работодателя; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами. Понятие, значение, виды трудового договора. Содержание трудового договора. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения, круг аттестуемых, правовые последствия аттестации. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Порядок увольнения и производство расчета. Понятие и значение дисциплины труда. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарная ответственность работников и руководителей. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их наложения, обжалования и снятия. Понятие ответственности сторон трудового договора по нормам трудового права. Понятие охраны труда. Содержание института охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Система стандартов безопасности труда. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда работников: медицинские освидетельствования и периодические медицинские осмотры; инструктаж и обучение работников правилам по технике безопасности и производственной санитарии; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: федеральная инспекция труда, специализированные федеральные надзорные органы.	
Основные принципы, институты нормы	Понятие административного права, предмет и метод административно-правового регулирования. Система административного права.	

административно- о права и законодательства Российской Федерации, направленные на обеспечение законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	Сущность и содержание административно- правового статуса субъектов административного права и административно- правовых отношений Административно-правовые формы и методы управления Административно- правовой договор. Требования, предъявляемые к правовым актам управления. Административный договор Административное принуждение: сущность, основания, виды. Понятие ответственности по административному праву. Отличительные черты административной ответственности от других видов юридической ответственности. Понятие и признаки административного правонарушения. Юридический состав административного правонарушения как основание административной ответственности Понятие, задачи и принципы производства по делам об административных правонарушениях. Участники производства по делам об административных правонарушениях Дисциплинарное производство. Производство по применению мер материальной ответственности в административном порядке. Производство по жалобам и заявлениям. Согласительное производство.	
---	---	--

пониженной цене и потерпел убытки.

С прибытием в Россию Николаев подал в суд иск к морскому пароходству, в котором представил расчеты, подтверждающие то, что весь его груз должен был в трюмах судна и потребовал возмещения ущерба, как он полагал, из-за неквалифицированного размещения груза. *Должен ли суд удовлетворить иск фрахтователя в указанной ситуации?*

4. При проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ООО «Прометей» государственный инспектор труда принял решение об отстранении от работы работников, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам работы. Генеральный директор общества отказался исполнять данное требование инспектора, объяснив это тем, что тот вправе лишь рекомендовать работодателю отстранить от работы этих лиц. Правомерны ли действия генерального директора? Может ли государственный инспектор труда принимать решения об отстранении работников от работы? Какие государственные органы, помимо Федеральной инспекции труда, осуществляют надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?

5. При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики «Ударница» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска лиц, совершающих прогулы; штраф до 50% от размера заработной платы для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; увольнение. Правомерно ли такое предложение? Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка? Кто и в каком порядке может опротестовать или отменить правила внутреннего трудового распорядка, если они приняты с нарушением норм права?

Составитель: Ганченко Д.Н., доцент кафедры экономики и управления