

Подписано электронной подписью:

Вержицкий Данил Григорьевич

Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»

Дата и время: 2024-04-24 00:00:00

471086fad29a3b30e244e728abc3661ab35c9d50210def0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кемеровский государственный университет»

Факультет психологии и педагогики

Утверждаю

Декан ФПП

Л.Я. Лозован

«29» марта 2024 г.

Рабочая программа дисциплины

К.М.05.01 Профессиональная этика руководителя

Направление подготовки

44.04.01 Педагогическое образование

Направленность (профиль) подготовки

Управление образованием

Квалификация выпускника

магистр

Форма обучения

Очная, заочная

Год набора

2024

Новокузнецк 2024 г.

Лист внесения изменений
в РПД *К.М.05.01 Профессиональная этика руководителя*

Сведения об утверждении:

утверждена Ученым советом факультета психологии и педагогики

(протокол Ученого совета факультета № 8 от 29.03.2024 г.)

для ОПОП 2024 год набора на 2024 / 2025 учебный год

по направлению подготовки **44.04.01 Педагогическое образование**

Направленность (профиль) подготовки **Управление образованием**

Одобрена на заседании методической комиссии факультета психологии и педагогики

(протокол методической комиссии факультета № 5 от 20.03.2024 г.)

Одобрена на заседании обеспечивающей кафедры педагогики и методики начального образования (протокол заседания кафедры № 7 от 04.03.2024 г.), зав. кафедрой проф. Елькина О.Ю.

Оглавление

1 Цель дисциплины.	4
2. Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации.	4
4.2. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)	Ошибка! Закладка не определена.
5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.....	Ошибка! Закладка не определена.
6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.....	9
6.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю).....	10
6.2. Типовые контрольные задания или иные материалы	10
6.2.1. Зачет.....	10
6.2.2. Наименование оценочного средства (в соответствии с таблицей п. 6.1).....	14
6.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.....	14
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля).....	15
а) основная учебная литература:.....	15
б) дополнительная учебная литература:.....	15
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины	15
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля).....	16
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.	18
Перечень информационных справочных систем	18
Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека on-line»	18
Электронно-библиотечная система «Лань»	18
11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	18
12. Иные сведения и (или) материалы.....	18

1 Цель дисциплины.

Цель освоения дисциплины.

В результате освоения данной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы компетенции основной профессиональной образовательной программы магистратуры (далее - ОПОП):

УК-3 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ПК-2 Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследований

Содержание компетенций как планируемых результатов обучения по дисциплине см. таблицы 1 и 2.

Таблица 1 – Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
УК-3 Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.3. Обеспечивает работу команды	Знать: способы обеспечения работы команды; этические нормы сотрудничества с участниками образовательного процесса и социальными партнерами. Уметь: организовывать результативную работу команды; руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этноконфессиональные и культурные различия.
ПК-2 Способен управлять взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	ПК-2.2. Обеспечивает взаимодействие образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами.	Знать: особенности взаимодействия руководителя образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами. Уметь: организовывать конструктивное взаимодействие с участниками образовательных отношений, основываясь на правилах профессиональной этики руководителя

2. Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации.

Таблица 2 – Объем и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоёмкость и виды учебной работы по дисциплине, проводимые в разных формах	Объём часов по формам обучения	
	ОФО	ЗФО
1 Общая трудоёмкость дисциплины	108	108
2 Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)	12	12
Аудиторная работа (всего):	12	12
в том числе:		
лекции	4	4
практические занятия, семинары	8	8
практикумы		
лабораторные работы		
в интерактивной форме	4	4

в электронной форме		
Внеаудиторная работа (всего):		
в том числе, индивидуальная работа обучающихся с преподавателем		
подготовка курсовой работы/контактная работа ¹		
групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с преподавателем)		
творческая работа (эссе)		
3 Самостоятельная работа обучающихся (всего)	96	92
4 Промежуточная аттестация обучающегося		4
	2 семестр Зачет	5 семестр Зачет

3. Учебно-тематический план и содержание дисциплины.

3.1 Учебно-тематический план

Таблица 3.1 - Учебно-тематический план очной формы обучения

№ п/п	Раздел дисциплины	Общая трудоём- кость (в часах)	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обуча- ющихся и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успевае- мости
			аудиторные учеб- ные занятия		самостоя- тельная работа обучаю- щихся	
			всего	лекции		
1.	Этика и ее значение в жизни современного человека. Становление этики как науки	8	2		6	УО
2.	Профессиональная этика. Принципы профессиональной этики	12	2		10	ТС-3
3.	Профессиональная этика руководителя. Этические принципы руководителя.	20		2	18	ТС-3
4.	Методы руководства как проявление этики руководителя. Кодекс руководителя	28		2	26	ТС-3
5.	Этические ошибки руководителя. Решение кейс-задач	40		4	36	ТС-3
	Всего:	108	4	8	96	

Таблица 3.2 - Учебно-тематический план заочной формы обучения

№ п/п	Раздел дисциплины	Общая трудоёмкость (часов)	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости
			аудиторные учебные занятия		самостоятельная работа обучающихся	
			всего	лекции		
1.	Этика и ее значение в жизни современного человека. Становление этики как науки	8	2		6	УО
2.	Профессиональная этика. Принципы профессиональной этики	12	2		10	ТС-3
3.	Профессиональная этика руководителя. Этические принципы руководителя.	20		2	18	ТС-3
4.	Методы руководства как проявление этики руководителя. Кодекс руководителя	24		2	22	ТС-3
5.	Этические ошибки руководителя. Решение кейс-задач	40		4	36	ТС-3
6.		4				УО-4
Всего:		108	4	8	92	

4. Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации.

Для положительной оценки по результатам освоения дисциплины обучающемуся необходимо выполнить все установленные виды учебной работы. Оценка результатов работы обучающегося в баллах (по видам) приведена в таблице 4.

Таблица 4 - Балльно-рейтинговая оценка результатов учебной работы обучающихся по видам (БРС)

Учебная работа (виды)	Сумма баллов	Виды и результаты учебной работы	Оценка в аттестации	Баллы
Текущая учебная работа в семестре (Посещение занятий по расписанию и выполнение заданий)	80	Лекционные занятия (конспект) (2 занятия)	1 балл за посещение 1 лекционного занятия (всего 2 балл)	2 - 4
		Практические занятия (отчет о выполнении учебных задач) (4 занятия)	3 балла - посещение 1 практического занятия и выполнение учебных задач на 51-65% 5 баллов – посещение 1 занятия и существенный вклад на занятии в работу всей группы, самостоятельность и выполнение работы на 85,1-100%	12 - 20

		Решение ситуационных задач (4)	9 баллов (пороговое значение) 14 баллов (максимальное значение)	37–56
Итого по текущей работе в семестре				51 - 80
Промежуточная аттестация (зачет с оценкой)	20	Практическое задание	10 баллов (пороговое значение) 20 баллов (максимальное значение)	10 – 20
Итого по промежуточной аттестации (экзамен)				(51 – 100% по приведенной шкале) 10 – 20 б.
Суммарная оценка по дисциплине: Сумма баллов текущей и промежуточной аттестации 51 – 100б.				

Обучающемуся по ЗФО задание на самостоятельную работу выдается на установочной сессии

5 Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины.

5.1 Учебная литература

Основная учебная литература

1. Беспалова, Ю. М. Деловая этика, профессиональная культура и этикет : учебник / Ю. М. Беспалова. — 2-е изд. — Москва : ФЛИНТА, 2016. — ISBN 978-5-9765-2778-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/83778> (дата обращения: 21.08.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — С. 2.).
2. Осипова, О. П. Деловая культура менеджера образования : учебное пособие / О. П. Осипова, Е. В. Савенкова. — Москва : МПГУ, 2017. — 116 с. — ISBN 978-5-4263-0491-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/107360> (дата обращения: 12.10.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Дополнительная учебная литература

1. Управление персоналом : учебное пособие / под редакцией Г. И. Михайлиной. — 3-е изд. — Москва : Дашков и К, 2016. — 280 с. — ISBN 978-5-394-01749-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/93320> (дата обращения: 12.10.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Колосов, В. А. Организационная культура : учебное пособие для вузов / В. А. Колосов. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14302-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520016> (дата обращения: 21.08.2023).

5.2 Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины.

Учебные занятия по дисциплине проводятся в учебных аудиториях КГПИ КемГУ:

<p>310 Учебная аудитория (мультимедийная) для проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - занятий лекционного типа; - занятий семинарского (практического) типа; - групповых и индивидуальных консультаций; - текущего контроля и промежуточной аттестации. <p>Специализированная (учебная) мебель: доска меловая, кафедра, столы, стулья.</p> <p>Оборудование для презентации учебного материала: стационарное - ноутбук, проектор, экран, акустическая система.</p> <p>Используемое программное обеспечение: MSWindows (Microsoft Imagine Premium 3 year по лицензионному договору № 1212/КМР от 12.12.2018 г. до 12.12.2021 г.), LibreOffice (свободно рас-</p>	<p>654027, Кемеровская область - Кузбасс, г. Новокузнецк, пр-кт Пионерский, д.13, пом.2</p>
--	---

<p>пространяемое ПО), антивирусное ПО ESET EndpointSecurity, лицензия №EAV-0267348511 до 30.12.2022 г.;MozillaFirefox (свободно распространяемое ПО), GoogleChrome (свободно распространяемое ПО), Opera (свободно распространяемое ПО), FoxitReader (свободно распространяемое ПО), WinDjView (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО).</p> <p>Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.</p>	
<p>102 Помещение для самостоятельной работы обучающихся . Специализированная (учебная) мебель: столы, стулья. Оборудование: компьютеры для обучаю-щихся (8 шт.). Используемое программное обеспечение: MSWindows (MicrosoftImaginePremium 3 year, лицензионное ПО), LibreOffice (свободно рас-пространяемое ПО), антивирусное ПО ESET EndpointSecurity (лицензионное ПО), MozillaFirefox (свободно распространяемое ПО), GoogleChrome (свободно распространяе-мое ПО), Opera (свободно рас-пространяемое ПО), FoxitReader (свободно распространяемое ПО), WinDjView (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО).</p>	<p>654027, Кемеровская об-ласть - Кузбасс, г. Ново-кузнецк, пр-кт Пионер-ский, д.13, пом. 2</p>

5.3 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.

Перечень СПБД и ИСС по дисциплине

Портал Федеральной службы по надзору в сфере образования: режим доступа: <https://obrnadzor.gov.ru/>

Портал Федеральных государственных образовательных стандартов, режим доступа: <https://fgos.ru/>

6 Иные сведения и (или) материалы.

6.1.Примерные темы письменных учебных работ

Образцы индивидуальных заданий для СРС

№ п/п	Название раздела, темы	Задания для самостоятельной работы
1.	Этика и ее значение в жизни современного человека. Становление этики как науки	Проанализируйте отличительные подходы к формированию этических принципов в различные исторические эпохи.
2.	Профессиональная этика. Принципы профессиональной этики	
3.	Профессиональная этика руководителя. Этические принципы руководителя.	
4.	Методы руководства как проявление этики руководителя. Кодекс руководителя	
5.	Этические ошибки руководителя. Решение кейс-задач	

6.2. Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации

Разделы и темы	Примерные теоретические вопросы	Примерные практические задания
----------------	---------------------------------	--------------------------------

		/ задачи
Компетенции		
УК-3 Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая стратегию для достижения поставленной цели	Кейс-задание 1 Задание: На основе предложенной характеристики деятельности образовательной организации и сопутствующих этой деятельности социальных условий, выполните следующие задания: 1. Выделите проблемы в достижении образовательной данной образовательной организации. 2. Выделите внутренние и внешние факторы, способствующие возникновению выделенных проблем. Предложите свои способы преодоления этих проблем.	
ПК-2 Способен управлять взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	Кейс-задание 2 Задание: На основании изучения и анализа научно-педагогической литературы составьте: 1. Банк современных проблем (или инновационных идей) педагогического образования. Предложите свои варианты выхода из этих проблем (или варианты этих инновационных идей в образовательной организации)	

Составитель: Лозован Л.Я., доцент каф. педагогики и методики начального образования

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования

Коды компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Содержание дисциплины и стратегии ее освоения, способствующее формированию компетенции
ОПК-3	Знать способы сотрудничества с участниками образовательного процесса и социальными партнерами	Освоение содержания курса на лекционных и семинарских занятиях обеспечивается за счет обогащения понятийного поля, установления связей, закономерностей между процессами и явлениями.
	Уметь руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этноконфессиональные и культурные различия	Освоение основных положений на лекционных и семинарских занятиях осуществляется за счет применения интерактивных, диалоговых, проектных технологий и технологий разви-

<i>Коды компетенции</i>	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Содержание дисциплины и стратегии ее освоения, способствующее формированию компетенции
		тия критического мышления.
	Демонстрировать толерантное восприятие социальных, этноконфессиональных и культурных различия	Практикум по решению профессиональных задач в процессе освоения курса. Квазипрофессиональная деятельность магистрантов на практических занятиях.

6.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1.	Предмет, задачи, современные проблемы педагогической этики	ОПК-3 знание	Эссе
2.	Нравственное сознание современного педагога	ОПК-3 знание, умение	Мини-презентации, встроенные в лекционные разделы: «Структура нравственного сознания преподавателя», «Эталоны и аксиомы нравственного профессионализма»
3.	Нравственная культура педагогического общения и пути ее формирования	ОПК-3 знание, умение, владение	Реферат. Рейтинговое оценивание результатов деятельности студентов-участников занятия в технологии кейс-стади.

6.2. Типовые контрольные задания или иные материалы

6.2.1. Зачет

а) типовые задания:

1. Составление отчетных презентаций и их публичная защита.
2. Анализ и решение ситуационных задач.
3. Составление программы профессионально-личностного самосовершенствования.
4. Составление картотеки терминов.
5. Составление кластеров.

Примерная тематика рефератов:

1. Современный педагог-профессионал и его нравственно-этический облик.
2. Гуманные педагогические технологии в современной педагогической деятельности.
3. Выбор модели поведения в этически сложных ситуациях.
4. Психологические основы педагогического такта.
5. Специфика педагогической нравственности и педагогической этики педагога.
6. Психолого-педагогическая характеристика нравственных идеалов педагога.
7. Развитие и формирование гуманных взглядов и убеждений педагога.
8. Взаимосвязь личностных и профессиональных качеств учителя.
9. Проблемы создания этико-психологического климата в педагогическом коллективе.
10. Этические ценности в жизни и деятельности будущего педагога.
11. Этика педагога как проблема будущего.

12. Этические принципы делового поведения.

Примерная тематика эссе

1. Проблема свободы и ответственности в деятельности педагога.
2. Педагогический такт = педагогическая этика?
3. «Наука должна служить только добру! Нельзя допускать, чтобы она опережала уровень нравственности» (Ж. Берн). Возможно ли это?
4. Возможно ли быть педагогом, не будучи оптимистом?
5. Консерватизм — добро или зло в педагогической профессии?
6. Причины неэтичного поведения педагога.

б) критерии оценивания компетенций (результатов) и описание шкалы оценивания:

Устные ответы на теоретические вопросы оцениваются по критериям (по 5 балльной шкале):

- полнота раскрытия вопроса (0 – 2,0 балл);
- логичность и аргументированность (0 – 1 балла);
- владение терминологией (0 – 1,0 балл);
- культура педагогической речи (0 – 1,0 балл).

Краткая характеристика используемых оценочных средств

Оценочное средство	Критерии оценки	Шкала оценивания
Эссе	<ul style="list-style-type: none">- Умение обозначать круг педагогических понятий и теорий, необходимых для ответа на вопрос.- Выделение причинно-следственных связей.- Умение применять аппарат сравнительных характеристик.- Умение давать личную субъективную оценку по данной проблеме.- Умение делить эссе на смысловые части, сохранять логику рассуждений при переходе от одной части к другой, аргументировать основные положения эссе, делать промежуточные и конечные выводы.	<p>«Отлично» - правильно обозначен круг педагогических понятий и теорий, необходимых для ответа на вопрос; выделены причинно-следственные связи; грамотно используются сравнительные характеристики; дана личная субъективная оценка по данной проблеме; выделены смысловые части; соблюдается логика при переходе от одной части к другой, правильно сформулированы промежуточные и конечные выводы.</p> <p>«Хорошо» - правильно обозначен круг педагогических понятий и теорий, необходимых для ответа на вопрос; выделены причинно-следственные связи; грамотно используются сравнительные характеристики; дана личная субъективная оценка по данной проблеме; выделены смысловые части; соблюдается логика при переходе от одной части к другой, предпринята попытка сделать конечные выводы.</p> <p>«Удовлетворительно» - допущены ошибки при обозначении круга педагогических понятий и теорий, необходимых для ответа на вопрос, выделены причинно-следственные связи; отсутствуют сравнительные характеристики и личная субъективная оценка по данной проблеме; выделены смысловые части, но не соблюдается их логичность; предпринята попытка сделать конечные выводы.</p> <p>«Неудовлетворительно» - допущены ошибки при обозначении круга педагогических понятий и теорий, необходимых для ответа на</p>

Оценочное средство	Критерии оценки	Шкала оценивания
		вопрос, не выделены причинно-следственные связи; отсутствуют сравнительные характеристики и личная субъективная оценка по данной проблеме; не выделены смысловые части, не соблюдается их логичность; предпринята попытка сделать конечные выводы.
Реферат	<ul style="list-style-type: none"> – Новизна выбранной для анализа проблемы. – Наличие авторской позиции, самостоятельность суждений; – Полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы. – Умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. – Привлечение новых исследований по проблеме. – Соблюдение требований к оформлению. 	<p>«Отлично» - выбранная для анализа проблема нова и актуальна; прослеживается авторская позиция и самостоятельность суждений; достаточно полно и глубоко раскрыты основные понятия проблемы; продемонстрировано умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы; использованная литература актуальна; соблюдены все требования к оформлению .</p> <p>«Хорошо» - выбранная для анализа проблема нова и актуальна; прослеживается авторская позиция и самостоятельность суждений; недостаточно полно и глубоко раскрыты основные понятия проблемы; продемонстрировано умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы; использованная литература актуальна; соблюдены основные требования к оформлению.</p> <p>«Удовлетворительно» - выбранная для анализа проблема нова и актуальна; не прослеживается авторская позиция и самостоятельность суждений; недостаточно полно и глубоко раскрыты основные понятия проблемы; продемонстрировано умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы; использованная литература актуальна; не соблюдены требования к оформлению.</p> <p>«Неудовлетворительно» - выбранная для анализа проблема не актуальна; не прослеживается авторская позиция и самостоятельность суждений; недостаточно полно и глубоко раскрыты основные понятия проблемы; не продемонстрировано умение обобщать, аргументировать основные положения и выводы; использованная литература не актуальна; не соблюдены требования к оформлению.</p>

Оценочное средство	Критерии оценки	Шкала оценивания
<p>Рейтинговое оценивание результатов деятельности студентов-участников занятия в технологии кейс-стади.</p>	<p>- Степень предварительного овладения материалами кейса (владение материалами лекции, ознакомление с первоисточники научно-методической литературы).</p> <p>- Наличие подготовленных вопросов, углубляющих понимание проблемы.</p> <p>- Самостоятельность в разработке вариантов решений после коллективного обсуждения проблемы.</p> <p>- Активность в принятии решений.</p> <p>-Содержательность письменного отчета о занятии по заданной форме.</p>	<p>- 5 баллов – достаточно полное владение материалами кейса к началу занятия; выделены проблемные вопросы, направленные на углубление понимания проблемы; проявление активности и самостоятельности во время обсуждения проблемы и принятия решения; полное соответствие письменного отчета по занятию предъявленным требованиям.</p> <p>– 4 балла – достаточно полное владение материалами кейса к началу занятия; выделены не все проблемные вопросы, направленные на углубление понимания проблемы; наблюдалось проявление активности во время обсуждения проблемы и самостоятельность в принятии решений; неполное соответствие письменного отчета по занятию предъявленным требованиям.</p> <p>– 3 балла – недостаточно полное владение материалами кейса к началу занятия; выделены не все проблемные вопросы, направленные на углубление понимания проблемы; наблюдалось проявление активности во время обсуждения проблемы, хотя отсутствовала самостоятельность в принятии решений; неполное соответствие письменного отчета по занятию предъявленным требованиям.</p> <p>– 2 балла – недостаточно полное владение материалами кейса к началу занятия; не выделены проблемные вопросы, направленные на углубление понимания проблемы; наблюдалось проявление активности во время обсуждения проблемы, хотя отсутствовала самостоятельность в принятии решений; несоответствие письменного отчета по занятию предъявленным требованиям.</p> <p>– 1 балл – недостаточно полное владение материалами кейса к началу занятия; не выделены проблемные вопросы, направленные на углубление понимания проблемы; отсутствие активности во время обсуждения проблемы и самостоятельности в принятии решений; несоответствие письменного отчета по занятию предъявленным требованиям.</p> <p>– 0 баллов – ни один из представленных критериев не выдержан.</p>

Оценочное средство	Критерии оценки	Шкала оценивания
Мини-презентации по материалам лекции	<ul style="list-style-type: none"> - Соответствие логики презентации логике содержания лекции. - Содержательность материала, представленного в презентации. - Соблюдение требований к оформлению. 	<p>«Отлично» - в презентации прослеживается логика изложения; представленный на кадрах материал способствует более полному и глубокому раскрытию основных понятий рассматриваемой проблемы; соблюдены все требования к оформлению презентаций.</p> <p>«Хорошо» - в презентации прослеживается логика изложения; представленный на кадрах материал способствует более полному и глубокому раскрытию основных понятий рассматриваемой проблемы, однако некоторые слайды перегружены лишним текстовым материалом, либо полностью повторяют текст доклада; в требованиях к оформлению презентаций допущены незначительные отклонения.</p> <p>«Удовлетворительно» - в презентации прослеживается логика изложения; представленный на кадрах материал не способствует более полному и глубокому раскрытию основных понятий рассматриваемой проблемы, так как на слайдах полностью повторяется текст доклада; соблюдены все требования к оформлению презентаций.</p> <p>«Неудовлетворительно» - в презентации нарушена логика изложения; представленный на слайдах материал не способствует более полному и глубокому раскрытию основных понятий рассматриваемой проблемы и полностью повторяет текст доклада; не соблюдены требования к оформлению презентаций.</p>

6.2.2. Наименование оценочного средства (в соответствии с таблицей п. 6.1)

а) типовые задания (вопросы) – пример:

Кейс-задание

1. Составьте примерную профессионально-личностную характеристику педагога, обладающего педагогической этикой.
2. Оцените уровень сформированности собственных профессиональных и личностных качеств в соответствии с представленной характеристикой.
3. Сформулируйте задачи, связанные с собственным саморазвитием и самосовершенствованием.
4. Разработайте стратегию этого саморазвития.

6.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

1. Организация самостоятельной работы студентов по педагогике: развитие профессиональных компетенций: учебно-методический комплекс. Ч.3 [Текст] / под ред. А. П. Тряпицкой. – СПб.: Изд-во РГПУ им. А. И. Герцена, 2009. – 167 с.

2. Критерии оценивания компетенций (результатов).

Результаты изучения дисциплины определяются шкалой оценивания «зачтено» и «не зачтено». При результате «зачтено» магистрант демонстрирует достаточный уровень приобретенной компетенции по составляющим «знать», «уметь». Компонент «знать» оценивается теоретическими вопросами по содержанию дисциплины, компонент «уметь» - практико-ориентированными заданиями. Важное значение имеют объем, глубина знаний, аргументированность и доказательность умозаключений магистранта, а также его общий кругозор.

При выставлении «зачтено» либо «не зачтено», экзаменатор руководствуется следующим:

- результата «зачтено» достигает магистрант, продемонстрировавший достаточно полные и глубокие знания материала по разделу, основанные на ознакомлении с обязательной литературой и лекционным материалом.

- результата «не зачтено» достигает аспирант, продемонстрировавший полное (или частичное) отсутствие знаний по изучаемому разделу.

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

а) основная учебная литература:

1. Губанова, М.И. педагогическое взаимодействие [Электронный ресурс]: учебное пособие / М.И. Губанова; ГОУ ВПО «Кемеровский государственный университет». – Кемерово, 2010. – 96 с.

Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view&book_id=232496

2. Кибанов, А. Я. Этика деловых отношений [Электронный ресурс] : учебник / А.Я. Кибанов, Д.К. Захаров, В.Г. Коновалова. - 2-е изд., испр. и доп. – Эл. текстовые данные. – Москва : ИНФРА-М, 2008. - 424 с. - (Высшее образование). – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=154894>

3. Козловская, Т.Н. Профессиональная этика [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / Т.Н. Козловская, Г.А. Епанчинцева, Л.В. Зубова; оренбургский гос. ун-т. – Оренбург; ОГУ, 2015. – 2018 с.

Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=439222

4. Круглова, Н. Р. Профессиональная этика и этикет [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н. Р. Круглова; Новосиб. гос. пед. ун-т. – Эл. текстовые данные. - Новосибирск : НГПУ, 2012. - 206 с. - Библиогр.: с. 204-205. - Режим доступа: <http://icdlib.nspu.ru/view/icdlib/555/read.php>

5. Факторович А. А. Управление качеством педагогической деятельности преподавателя вуза в современных условиях [Текст] / Факторович А. А. ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральный институт развития образования. - Москва : ФИРО , 2010. - 71, [1] с.

б) дополнительная учебная литература:

1. Организационная культура : учебник и практикум для вузов / В. Г. Смирнова [и др.] ; под редакцией В. Г. Смирновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 306 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01440-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511220> (дата обращения: 21.08.2023).

2. Камардина, А.А. Профессиональная этика [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.А. Камардина ; Министерство образования и науки Российской Федерации, ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный университет». – Эл. текстовые данные. - Оренбург : Оренбургский государственный университет, 2013. - 167 с. - Библиогр. в кн. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258824>

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины

1. Специализированный образовательный портал «Инновации в образовании» <http://>

[//sinncom.ru/content/reforma/index_1.htm](http://sinncom.ru/content/reforma/index_1.htm) -

2. www.edu.ru - сайт Министерства образования РФ
3. <http://www.mcko.ru/> - Московский центр качества образования
4. www.khutorskoy.ru - персональный сайт А.В. Хуторского
5. <http://www.pedlib.ru/> - Педагогическая библиотека
6. <http://www.nlr.ru/res/inv/guideseria/pedagogica/> - путеводитель по справочным и библиографическим ресурсам. Педагогические науки. Образование.
7. <http://elibrary.ru/defaultx.asp> - научная электронная библиотека «Elibrary»
8. <http://www.vestniknews.ru/> - журнал «Вестник образования России»
9. www.koob.ru - электронная библиотека Куб
10. www.diss.rsl.ru - электронная библиотека диссертаций
11. <http://www.mailcleanerplus.com/profit/elbib/obrlib.php> - электронная библиотека Педагогика и образование
12. Лаврентьева, Н.Б. Педагогическая этика / Н.Б. Лаврентьева, А.В. Нечаева. – Барнаул: изд-во АлтГТУ, 2010.- с. <http://www.studfiles.ru/preview/2231107>

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Методические рекомендации по подготовке к занятию в технологии кейс-стади.

Занятие в технологии кейс-стади является одной из основных форм организации учебной деятельности аспирантов. Этапы метода кейс-стади: 1. знакомство с конкретной педагогической проблемой, понятием, явлением; 2. поиск: оценка информации, полученной из материалов задания, и самостоятельно привлеченной; 3. обсуждение: обсуждение возможностей альтернативных решений; 4. резолюция: нахождение решения в группах; 5. диспут: отдельные группы защищают свое решение; 6. сопоставление итогов: сравнение решений, принятых в группах.

При подготовке к занятию аспиранты изучают рекомендованную литературу. В процессе подготовки необходимо отметить различные подходы к рассматриваемому вопросу и определиться со своей позицией. Кроме того, в процессе подготовки должны быть сформированы вопросы, связанные с пониманием сущности рассматриваемой проблемы и используемой терминологии, авторских точек зрения. Формулируются альтернативные подходы, точки зрения изученных позиций, подходов и концепций. Все возникающие противоречия, идеи, затруднения необходимо прояснить в процессе коллективной дискуссии.

В связи с этим, при подготовке к семинару рекомендуется вести рабочую тетрадь, в которой можно фиксировать ответы на вопросы, предложенные к обсуждению на семинаре, цитаты из изученной литературы, тезисы или планы ответа. Необходимо выделить (сформулировать) вопросы, вызвавшие затруднения, а также неоднозначные, дискуссионные проблемы.

Семинарское занятие это пространство становления профессионально-личностной позиции и самостоятельной мысли.

Методические рекомендации по подготовке к презентации

Очередность слайдов должна четко соответствовать структуре доклада. Не планируйте в процессе доклада возвращаться к предыдущим слайдам или перелистывать их вперед, это усложнит процесс и может сбить ход ваших рассуждений.

Не пытайтесь отразить в презентации весь текст доклада! Слайды должны демонстрировать лишь основные положения доклада. Слайды не должны быть перегружены графической и текстовой информацией, различными эффектами анимации. Текст на слайдах не должен быть слишком мелким, чтобы слушатели могли легко прочитать его (на одном слайде 8-10 строк текста). Предложения должны быть короткими, максимум – 7 слов. Каждая отдельная информация должна быть в отдельном предложении или на отдельном слайде. Тезисы доклада должны быть общепонятными. Не допускаются орфографические ошибки в тексте презентации! Иллюстрации (рисунки, графики, таблицы) должны иметь четкое, краткое и выразительное название. В дизайне презентации придерживайтесь

принципа «чем меньше, тем лучше». Не следует использовать более 3 различных цветов на одном слайде. Остерегайтесь светлых цветов, они плохо видны издали. Сочетание цветов фона и текста должно быть таким, чтобы текст легко мог быть прочитан. Лучшее сочетание: белый фон, черный текст. В качестве основного шрифта рекомендуется использовать черный или темно-синий. Лучше использовать одну цветовую гамму во всей презентации, а не различные стили для каждого слайда. Используйте только один вид шрифта. Лучше использовать простой печатный шрифт вместо экзотических и витиеватых шрифтов. Используйте прописные и строчные буквы, а не только прописные. Размещайте наиболее важные высказывания посередине слайдов.

Структура презентации должна соответствовать структуре доклада:

1. Титульный слайд (1 слайд)
2. Актуальность проекта (1-2 слайда)
3. Цель и задачи проекта (1-2 слайда)
4. Описание проекта. (1-8 слайда)
6. Личный вклад автора в разработку проекта (1 слайд)
7. Финальный слайд (1 слайд)

Рекомендуемое общее количество слайдов – 8 - 15

Советы по применению:

- Не перегружайте свою презентацию оптическими и акустическими эффектами. Мерцающие буквы, быстро сменяющиеся страницы, постоянно крутящиеся на экране объекты и непрерывно звучащая музыка могут раздражать и отвлекать слушателей.

- Не перегружайте и сами слайды. Наглядность и хорошая обзорность только облегчат слушателям понимание происходящего.

- Попросите помочь в перелистывании слайдов. Дайте ему текст доклада с указанием номеров слайдов, чтобы он мог ориентироваться по этому документу, когда перелистывать слайды. Отрепетируйте с ним доклад заранее. Не следует включать функцию автоматического переключения слайдов.

Методические рекомендации по подготовке устного выступления

При подготовке доклада рекомендуется сделать следующее. Составить план-конспект своего выступления. Продумать примеры с целью обеспечения тесной связи изучаемой теории с реальной жизнью. Подготовить сопроводительную слайд-презентацию и/или демонстрационный раздаточный материал по выбранной теме. Рекомендуется провести дома репетицию выступления с целью отработки речевого аппарата и продолжительности выступления (регламент – 7 мин.).

Методические рекомендации к построению модели личности педагога

Модель (в широком понимании) - образ (в том числе схема, чертеж, график, план, карта) или прообраз какого-либо объекта или системы объектов (оригинала данной модели) используемый при определенных условиях в качестве их «заместителя». Модель - это отражение наиболее существенных признаков, свойств и отношений явлений, объектов или процессов предметного мира.

Для одних и тех же объектов можно построить различные модели. Многообразие модельных представлений, связываемых с одними и теми же объектами, отражает различие точек зрения, интересов и потребностей людей в изучении этих объектов. Различия между моделями определяются разницей выраженных в них внутренних связей. Т.о., модель позволяет описывать строение объекта, и предсказывать (с той или иной степенью приближения) его поведение.

Модель специалиста – это символическое изображение структуры, типа поведения и образцов взаимодействия в социальных процессах.

Модель специалиста может быть представлена графически, т.е. в наглядных зрительных образах: в виде рисунков, схем, чертежей. Назначение этих моделей показать внешний вид или структуру, размеры или организацию, расположение структурных компонентов и направления их движения.

Модель специалиста может быть представлена словесным описанием, т.е. словес-

ные описания служат для объяснения свойств интересующих нас компонентов. Словесные описания базируются на понятиях и представляются набором предложений. Понятия - это словесные выражения общих и наиболее существенных признаков компонентов. Эти признаки выделяют их среди других компонентов и очерчивают их основные свойства и взаимосвязи. Модель специалиста может быть представлена графически и дополнена ее словесным описанием.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.

Для достижения целей педагогического образования применяются следующие информационные технологии:

- применение средств мультимедиа в образовательном процессе (презентации, видео);
- доступность учебных материалов через сеть Интернет для любого участника учебного процесса (ссылки на интернет-ресурсы, ЭОР);
- возможность консультирования магистрантов преподавателями в любое время и в любой точке пространства посредством сети Интернет;

Перечень информационных справочных систем

Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека on-line»

Электронно-библиотечная система «Лань»

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

1. Освоение дисциплины производится на базе мультимедийных учебных аудиторий НФИ КемГУ. Для проведения лекций и практических занятий используется компьютер мультимедийный с прикладным программным обеспечением и периферийными устройствами: проектор, колонки, средства для просмотра презентаций Power Point, программа для просмотра видео файлов, наличие программных кодеков K-lite codec pack Basic или аналог.

2. Компьютерные презентации по основным темам дисциплины.

12. Иные сведения и (или) материалы

12.1. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Для слабовидящих и слепых:

- предоставляются учебно-методические материалы шрифтом TimesNewRoman 26;
- создаются условия для использования собственных увеличивающих устройств, специальных технических средств, диктофонов;
- в работе с маломобильными обучающимися предусматривается возможность консультаций посредством электронной почты и программы Skype;
- все письменные задания для данной категории аспирантов озвучиваются.

Для глухих и слабослышащих:

- разрешается пользоваться специальными техническими средствами (звукоусиливающей аппаратурой);
- используется разнообразный наглядный материал (схемы, таблицы, мультимедийные презентации);
- в работе с маломобильными обучающимися предусматривается возможность консультаций посредством электронной почты и программы Skype;
- все устные задания предоставляются в письменном виде.

Лицам с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата:

- предоставляются мультимедийные материалы по изучаемым дисциплинам;
- разрешается использование собственных компьютерных средств;

– в работе с маломобильными обучающимися предусматривается возможность консультаций посредством электронной почты и программы Skype.

Лозован Л.Я., доцент кафедры педагогических технологий
Составитель: начального образования и психологии развития ребенка