

Подписано электронной подписью:  
Вержицкий Данил Григорьевич  
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»  
Дата и время: 2024-02-21 00:00:00  
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Кемеровский государственный университет»  
Факультет информатики, математики и экономики

УТВЕРЖДАЮ

Декан

\_\_\_\_\_ А. В. Фомина  
«08» февраля 2024 г.

### **Рабочая программа дисциплины**

### **К.М.01.02 Иностранный язык в профессиональной коммуникации**

Направление подготовки

01.04.02 Прикладная математика и информатика

Направленность (профиль) подготовки

Математическое моделирование

Программа  
*магистратуры*

Квалификация выпускника  
*магистр*

Форма обучения  
*очная*

Год набора 2023

Новокузнецк 2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1	Цель дисциплины .....	3
	Место дисциплины.....	3
2	Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации. ....	3
3	Учебно-тематический план и содержание дисциплины. ....	4
3.1	Учебно-тематический план .....	4
4	Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации. ....	5
5	Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины. ....	6
5.1	Учебная литература .....	6
	Основная учебная литература:.....	6
	Дополнительная учебная литература:.....	6
5.2	Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины.....	6
5.3	Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы. ....	7
6	Иные сведения и (или) материалы. ....	7
6.1.	Примерные темы письменных учебных работ .....	7
6.2.	Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации .....	10

## 1 Цель дисциплины

В результате освоения основной профессиональной образовательной программы *магистратуры (далее ОПОП)* и изучения данной дисциплины обучающийся должен освоить следующие компетенцию: УК-4.

**Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, знания, умения, навыки**

Таблица 1 - Индикаторы достижения компетенций, формируемые дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции по ОПОП	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
<b>УК-4</b> Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	<p><b>УК 4.1.</b> Умеет выбирать на государственном и иностранном (-ых) языках коммуникативно приемлемые стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами</p> <p><b>УК 4.2.</b> Умеет использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения различных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках</p> <p><b>УК 4.3.</b> Умеет вести деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (-ых) языках</p> <p><b>УК 4.4.</b> Умеет коммуникативно и культурно приемлемо вести устные деловые разговоры в процессе профессионального взаимодействия на государственном и иностранном (-ых) языках</p> <p><b>УК 4.5.</b> Демонстрирует умение выполнять перевод академических и профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык</p>	<p><b>Знает:</b> компьютерные технологии и информационную инфраструктуру в организации; коммуникации в профессиональной этике; факторы улучшения коммуникации в организации, коммуникационные технологии в профессиональном взаимодействии; характеристики коммуникационных потоков; значение коммуникации в профессиональном взаимодействии; методы исследования коммуникативного потенциала личности; современные средства информационно-коммуникационных технологий.</p> <p><b>Умеет:</b> создавать на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стилей речи по профессиональным вопросам; исследоватьхождение информации по управленческим коммуникациям; определять внутренние коммуникации в организации; производить редакторскую и корректорскую правку текстов научного и официально-делового стилей речи на русском и иностранном языке; владеть принципами формирования системы коммуникации; анализировать систему коммуникационных связей в организации.</p> <p><b>Владеет:</b> осуществлением устными и письменными коммуникациями, в том числе на иностранном языке; представлением планов и результатов собственной и командной деятельности с использованием коммуникативных технологий; владеет технологией построения эффективной коммуникации в организации; передачей профессиональной информации в информационно-телекоммуникационных сетях; использованием современных средств информационно-коммуникационных технологий.</p>

### Место дисциплины

Дисциплина включена в модуль «Общекультурные и общенаучные основы профессиональной деятельности» ОПОП ВО, обязательная часть. Дисциплина осваивается на 1 курсе в 1 семестре.

## 2 Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации.

Таблица 2 – Объем и трудоемкость дисциплины по видам учебных занятий

Объём дисциплины	Всего часов	
	для очной формы обучения	для очно-заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины	108	
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных	20	

Объём дисциплины	Всего часов	
	для очной формы обучения	для очно-заочной формы обучения
занятий) (всего)		
Аудиторная работа (всего):	20	
в том числе:		
лекции		
семинары, практические занятия	20	
практикумы		
лабораторные работы		
в т.ч. в активной и интерактивной формах		
Внеаудиторная работа (всего):	88	
В том числе, индивидуальная работа обучающихся с преподавателем:		
курсовое проектирование		
групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с преподавателем)		
творческая работа (эссе)		
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	88	
Вид промежуточной аттестации обучающегося: Зачет с оценкой 1 семестр		

### 3 Учебно-тематический план и содержание дисциплины.

#### 3.1 Учебно-тематический план

Таблица 3 - Учебно-тематический план очной формы обучения

№ недели п/п	Разделы и темы дисциплины по занятиям	Общая трудоёмкость (час.)	Виды учебных занятий, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (час.)			Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости
			аудиторные учебные занятия	самостоятельная работа		
				лекции	практич. занятия	
	1. Осуществление академического и профессионального взаимодействия в устной и письменной формах с учетом культурных особенностей и традиций различных сообществ	54	-	10	44	
	1.1 Функциональные стили современного английского литературного языка	27	-	5	22	ИЗ-1
	1.2 Языковые характеристики официального (делового) стиля общения на иностранном языке, коммуникативно приемлемые стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами	27	-	5	22	ПР-1
	2. Коммуникация в профессиональной и академической сферах для решения задач профессиональной деятельности с учетом культурных особенностей и традиций различных сообществ	54	-	10	44	
	2.1 Чтение, перевод с иностранного на государственный язык и использование в научной работе оригинальной научной литературы по специальности: типы и классы текстов в научной и профессиональной коммуникации	27	-	5	22	ПР-1
	2.2 Стратегии иноязычной профессиональной коммуникации: подготовленная и неподготовленная монологическая и диалогическая речь на английском языке в ситуациях межкультурного профессионального, академического	27	-	5	22	ПР-1 ИЗ-2

	и делового общения в пределах изученного языкового материала и в соответствии с избранной специальностью, с учетом культурных особенностей и традиций различных сообществ					
5	Промежуточная аттестация	1				Зачет с оценкой
		Всего	<b>108</b>	-	<b>20</b>	<b>88</b>

ИЗ-1 – индивидуальное задание (письменная работа), ИЗ-2 - индивидуальное задание (подготовленное монологическое высказывание), ПР-1 – тест.

#### 4 Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации.

Для положительной оценки по результатам освоения дисциплины обучающемуся необходимо выполнить все установленные виды учебной работы. Оценка результатов работы обучающегося в баллах (по видам) приведена в таблице 7.

Таблица 4 – Балльно-рейтинговая оценка результатов учебной работы обучающихся по видам (БРС)

Учебная работа (виды)	Сумма баллов	Виды и результаты учебной работы	Оценка в аттестации	Баллы (миним. – максим.)
Текущая учебная работа в семестре (Посещение занятий по расписанию и выполнение заданий)	100% /баллов приведенной шкалы) <b>80</b>	Выполнение практических заданий на занятии (16 занятий)	<b>0,5 балл</b> - посещение 1 практического занятия и выполнение работы на 51-65% <b>1 балл</b> – посещение 1 занятия и существенный вклад на занятии в работу всей группы, самостоятельность и выполнение работы на 85,1-100%	8 - 16
		Выполнение индивидуальных заданий (письменных работ) (отчет о выполнении письменной работы) (2 работы)	<b>За одну ПР от 0 до 10 баллов:</b> <b>0 баллов</b> (работа не выполнена) <b>1-2 балла</b> (выполнено менее 50% работы) <b>2-4 балла</b> (выполнено 51 - 65% работы) <b>4-8 баллов</b> (выполнено 66 - 85% работы) <b>8-10 баллов</b> (выполнено 86 - 100% работы)	15-20
		Выполнение индивидуальных заданий (подготовленных монологических высказываний) (2 задания)	<b>За одно монологическое высказывание от 0 до 10 баллов:</b> <b>0 баллов</b> (работа не выполнена) <b>1-2 балла</b> (выполнено менее 50% работы) <b>2-4 балла</b> (выполнено 51 - 65% работы) <b>4-8 баллов</b> (выполнено 66 - 85% работы) <b>8-10 баллов</b> (выполнено 86 - 100% работы)	15-20
		Тест	<b>Менее 10 баллов</b> (выполнено менее 50% заданий) <b>10-15 баллов</b> (выполнено 51 - 65% заданий) <b>15-20 баллов</b> (выполнено 66 - 85% заданий) <b>20-24 баллов</b> (выполнено 86 - 100% заданий)	13-24
<b>Итого по текущей работе в семестре</b>				<b>51-100 б.</b>
Промежуточная аттестация (экзамен)	<b>20</b> (100% /баллов приведенной шкалы)	Тест.	<b>5 баллов</b> (пороговое значение) <b>10 баллов</b> (максимальное значение)	5 - 10
		Практическое задание 1.	<b>5 баллов</b> (пороговое значение) <b>10 баллов</b> (максимальное значение)	5 – 10
<b>Итого по промежуточной аттестации (экзамену) (100% по приведенной шкале)</b>				<b>10 – 20 б.</b>
<b>Суммарная оценка по дисциплине: Сумма баллов текущей и промежуточной аттестации</b>				<b>51 – 100 б.</b>

## 5 Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины.

### 5.1 Учебная литература

#### Основная учебная литература:

1. Походзей, Г. В. View on science : учебно-методическое пособие / Г. В. Походзей. — Екатеринбург : УрГПУ, 2019. — 396 с. — ISBN 978-5-7186-1178-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/254000> (дата обращения: 10.01.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

#### Дополнительная учебная литература:

2. Гальчук, Л. М. Английский язык в научной среде: практикум устной речи: Учебное пособие / Гальчук Л.М. - 2изд. - Москва : Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 80 с. ISBN 978-5-9558-0463-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/518953> (дата обращения: 10.01.2023)

3. Английский язык (Магистратура) : учебное пособие / В. П. Фролова, Л. В. Кожанова, Е. А. Молодых, С. В. Павлова ; под редакцией Е. А. Чигирина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Воронеж : ВГУИТ, 2021. — 187 с. — ISBN 978-5-00032-540-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/254474> (дата обращения: 10.01.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

### 5.2 Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины.

Учебные занятия по дисциплине проводятся в учебных аудиториях КГПИ КемГУ:

410 Учебная аудитория (мультимедийная) для проведения: - занятий лекционного типа; - занятий семинарского (практического) типа; - групповых и индивидуальных консультаций; - текущего контроля и промежуточной аттестации; Специализированная (учебная) мебель: доска меловая, кафедра, моноблоки аудиторные. Оборудование: стационарное - компьютер, экран, проектор. Используемое программное обеспечение: MSWindows, LibreOffice (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО). Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.	654079, Кемеровская область, г. Новокузнецк, пр-кт Metallургов, д. 19
106 Помещение для самостоятельной работы студентов. Специализированная (учебная) мебель: доска меловая переносная, столы, стулья, рабочее место для обучающегося с ОБЗ. Оборудование: стационарное – компьютеры для обучающихся (3 шт.), телевизор. Используемое программное обеспечение: MSWindows, LibreOffice (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО). Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.	654079, Кемеровская область, г. Новокузнецк, пр-кт Metallургов, д. 19
225 Помещение для самостоятельной работы студентов. Специализированная (учебная) мебель: столы, стулья. Оборудование: стационарное - компьютеры для обучающихся (10 шт.). Используемое программное обеспечение: MSWindows, LibreOffice (свободно распространяемое ПО), FoxitReader (свободно распространяемое ПО),	654079, Кемеровская область, г. Новокузнецк, пр-кт Metallур-

Firefox 14 (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО). Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.	гов, д. 19
--	------------

### 5.3 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.

#### Перечень СПБД и ИСС по дисциплине

1. BBC Learning English [Электронный ресурс] : интернет-портал. – Электронные данные. – Режим доступа: [www.bbc.co.uk/learningenglish](http://www.bbc.co.uk/learningenglish), свободный. – Яз.англ.
2. British National Corpus [Электронный ресурс] : Корпус письменных и устных текстов. – Электронные текстовые данные. – Oxford : Oxford Text Archive, IT Services, University of Oxford, 2009-2015. – Режим доступа: <https://www.natcorp.ox.ac.uk>, свободный. – Яз.англ.
3. Cambridge Assessment English [Электронный ресурс] : База данных содержит задания и учебные материалы для изучающих английский язык. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.cambridgeenglish.org>, свободный. – Яз.англ.
4. Longman Dictionary of Contemporary English [Электронный ресурс] : интернет-портал – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.ldoceonline.com>, свободный. – Яз.англ.
5. Oxford University Press Learning Resources Bank [Электронный ресурс] : База данных содержит задания и учебные материалы для изучающих английский язык. – Электронные данные. – Режим доступа: [https://elt.oup.com/learning\\_resources](https://elt.oup.com/learning_resources), свободный. – Яз.англ.

### 6 Иные сведения и (или) материалы.

#### 6.1. Примерные темы письменных учебных работ

##### Примеры контрольных (тестовых) заданий

##### *In questions 10-17, match the words with their definitions*

10	Innovation	A	A planned series of action
11	Patent	B	Main offices
12	Diversification	C	A place or address
13	Range	D	The introduction of a new idea
14	Headquarters	E	A selection or series
15	Location	F	Making different types of products
16	Strategy	G	An agreed course of action
17	policy	H	The right to make or sell an invention

##### *In questions 18-23, match the expressions A-L to the following things that the participants of a business meeting should do.*

18	Express agreement	A	I'm convinced that ...
19	Express disagreement	B	How about ...
20	Make suggestions	C	I'm all in favour of that.
21	Summarise argument	D	Why don't we ...
22	Ask for clarification	E	I'm afraid I don't accept that at all.
23	Present argument	F	So what you are suggesting is ...
		G	Could you explain that in more detail?
		H	I'm sorry, but I don't agree at all.
		I	I quite agree
		J	The way I see it is ...
		K	Am I right in thinking that ...?
		L	In other words you are saying ...

##### *In questions 24-30, match the words with their definitions*

24	Billboard	A	A social custom which means a particular activity or subject
----	-----------	---	--

- |    |                   |   |
|----|-------------------|---|
|    |                   | must be avoided   |
| 25 | Posters           | B A public space reserved for advertisers to put their ads on               |
| 26 | Social issues     | C The person in charge of developing ideas for advertising campaigns        |
| 27 | Clients           | D Large pictures or notices put up in a public place to advertise something |
| 28 | Coverage          | E Time and space given by the media to a particular news item               |
| 29 | Creative Director | F Human interest subject  |
| 30 | Taboo             | G People or companies who pay for a professional service                    |

***In questions 31-37, match the sentence beginnings (31-37) with the correct endings (a-g)***

31. We are looking for a new CEO, someone with strong leadership  
 32. Richard has real managerial flair  
 33. In the police, leaders are held responsible  
 34. The study concludes that a charismatic visionary leader is absolutely not required for a visionary company  
 35. She is an extraordinary leader  
 36. Thatcher had drive, energy and vision,  
 37. He was a born leader. When everyone else was discussing
- a) but many thought it was the wrong vision.  
 b) and, in fact, can be bad for a company's long-term prospects.  
 c) and has won the respect of colleagues and employees.  
 d) for the action of their subordinates.  
 e) skills and experience with financial institutions.  
 f) what to do, he knew exactly what to do.  
 g) who will bring dynamism and energy to the job.

***In questions 38-43, match the types of business meetings with their definitions***

- |    |                                   |   |
|----|-----------------------------------|---|
| 38 | Chat                              | A Informal discussion with colleagues at the coffee machine                       |
| 39 | Brainstorming                     | B A shareholders' meeting to discuss an important issue such as a proposed merger |
| 40 | Project meeting                   | C As many ideas as possible are produced quickly, to be evaluated later           |
| 41 | Board meeting                     | D A meeting where shareholders discuss the annual report                          |
| 42 | AGM/ Annual general meeting       | E A meeting of employees involved in a particular activity                        |
| 43 | EGM/Extraordinary general meeting | F An official, formal meeting of a company's directors                            |

***In questions 44-51, match the types of presentations to their descriptions***

- |    |                  |   |
|----|------------------|---|
| 44 | Press conference | A A financial adviser gives advice about investment to eight people   |
| 45 | Briefing         | B Two chief executives tell journalists why their companies have merged                                     |
| 46 | Demonstration    | C A yoga expert tells people how to improve their breathing techniques and gets them to practice            |
| 47 | Product launch   | D A car company announces a new model   |
| 48 | Lecture          | E A senior officer gives information to other officers about a police operation they are about to undertake |
| 49 | Talk             | F The head of research and development tells non-technical colleagues about a new machine                   |



- 50 Seminar G A university professor communicates information about economics to 300 students
- 51 workshop H A member of a stamp-collecting club tells other members about 19<sup>th</sup> century British stamps

**Questions 52-56 are based on the following text. Replace the underlined phrases with correct forms of words from the box.**

Fred had already (52) refused two job offers when he went for (53) a discussion to see if he was suitable for the job. They looked at his driving license and contacted (54) previous employers Fred had mentioned in his application. A few days later, the supermarket (55) asked him if he would like the job and Fred (56) said yes.

ACCEPTED      TURNED DOWN      OFFERED HIM A JOB      HIS REFERENCES  
AN INTERVIEW

**Questions 57-68 are based on the following text. Read the text and do the tasks that follow.**

In the bad old days, working mothers had to learn to lie. Returning to work after having a baby, they had to prove that nothing had changed. On those black days when the child was ill or the childminder did not turn up, it was better to pretend to be sick **themselves** than to admit to any problem at home. Some people still live like this. But most companies now recognise that employees may have families. They know, in theory at least, that the old way meant their workers were unhappy, stressed out and likely to leave. Yet despite the new family-friendly policies, most companies are still getting it wrong. At one extreme, individual managers consider that any woman who has a family is not serious; at the other, the new militant working mothers behave as if it is their right to put their families first and let their colleagues cover for them.

We need help, and today we are getting some. Cary Cooper, professor of organisational psychology at University of Manchester Institute of Science and Technology, is publishing a pamphlet called 'Finding the Balance', containing 10 handy tips on how to balance work and family.

First, Professor Cooper says, you should **alert** your boss to the idea that you have family to look after. You should spell out how much you like your job and how committed you are. You should plan your approach in advance, thinking about what your employer's likely reaction is going to be. When problems **arise** you should give your employer an idea of how long it is going to take to sort them out, and maybe offer to take some of the time off as holiday. You should suggest **a way around** the particular crisis that will allow you both to be at home and get some work done at the same time. When you come back you should try extra hard, and then point out to your employer how being flexible has allowed you to deal with the crisis at home, without your work suffering.

**According to the text, are the statements 57-62 true (T) or false (F)?**

57. Earlier, working mothers had to behave as if the situation was exactly the same as before they had children.
58. The situation with working mothers that existed before has not changed at all.
59. Some managers still think that women who have children are not committed to their work.
60. All working mothers think that their colleagues should replace them when they cannot come to work..
61. Prof. Cooper worked out some advice how to balance work and family.
62. Prof. Cooper advised to find a reliable childminder.

**For questions 63-68, choose the correct alternative.**

63. The article can be headlined  
a) Taking away the need to lie

- b) You want a career – forget about your family
  - c) How to deceive your boss
64. The underlined word “themselves” refers to
- a) childminders
  - b) mothers
  - c) children
65. If you alert someone to something, you ...
- a) try to hide it from them
  - b) bring their attention to it
  - c) talk about it casually.
66. If you spell something out, you ...
- a) give a general outline of it
  - b) give the letters of the words in the sentences you are using
  - c) make it very clear.
67. If a problem arises, it ...
- a) occurs
  - b) is solved
  - c) goes away
68. If you suggest a way round a problem, you
- a) tell someone else to solve it
  - b) suggest a way of solving it
  - c) refuse to deal with it.

### Примерные задания для устного монологического высказывания

1. Give a 3-5 minute talk on your sphere of scientific interest.
2. Give a summary of a scientific article on some problem connected with teaching.
3. Give a 3-5 talk presenting your prospective thesis.
4. Express your opinion on the profession of the teacher and some challenges modern teachers face in their work today.

### 6.2. Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации

Форма промежуточной аттестации - зачет.

Таблица 5 - Типовые (примерные) контрольные вопросы и задания

Разделы и темы	Примерные теоретические вопросы	Примерные практические задания
1. Осуществление академического и профессионального взаимодействия в устной и письменной формах с учетом культурных особенностей и традиций различных сообществ		
1.1 Функциональные стили современного английского литературного языка	<p><b>In questions 1-2, complete the sentence with an appropriate word to show what changes have occurred.</b></p> <p>1. Orders last year: 10 million Orders this year: 8 million Orders have ..... this year.</p> <p>2. Investment last year: \$ 500,000 Investment this year: \$ 650,000 The company has ..... investment in new equipment.</p>	Read the text and do the tasks that follow.
1.2 Языковые характеристики официально-делового (делового) стиля общения на иностранном языке, коммуникативно приемлемые	Questions 52-56 are based on the following text. Replace the underlined phrases with <u>correct forms</u> of words from the box	Read the text and do the tasks that follow.

стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами		
2. Языковые характеристики официального (делового) стиля общения на иностранном языке, коммуникативно приемлемые стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами		
2.1 Чтение, перевод с иностранного на государственный язык и использование в научной работе оригинальной научной литературы по специальности: типы и классы текстов в научной и профессиональной коммуникации	<p><b>Match the names of the departments with their functions:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Finance</li> <li>4. Information Technology</li> <li>5. Marketing</li> <li>6. Personnel</li> <li>7. Production</li> <li>8. Public Relations</li> <li>9. Research and Development</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>A. Produce reports showing how the company is doing.</li> <li>B. Decide in which regions and with what types of consumers the product will be most successful.</li> <li>C. Discuss ways of improving some of the manufacturing techniques.</li> <li>D. Ensure that all computer systems in the company are working properly.</li> <li>E. Look for new ideas and experiment with new products.</li> <li>F. Answer inquiries made by the customers and are in contact with the press.</li> <li>G. Recruit new employees, or reduce the number of workers – if necessary.</li> </ol>	Read the text and do the tasks that follow.
2.2 Композиционная организация и языковые характеристики устной и письменной научной речи в английском языке	<p><b>Match the sentence beginnings (31-37) with the correct endings (a-g)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>31. We are looking for a new CEO, someone with strong leadership</li> <li>32. Richard has real managerial flair</li> <li>33. In the police, leaders are held responsible</li> <li>34. The study concludes that a charismatic visionary leader is absolutely not required for a visionary company</li> <li>35. She is an extraordinary leader</li> <li>36. Thatcher had drive, energy and vision,</li> <li>37. He was a born leader. When everyone else was discussing</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>h) but many thought it was the wrong vision.</li> <li>i) and, in fact, can be bad for a company's long-term prospects.</li> <li>j) and has won the respect of colleagues and employees.</li> <li>k) for the action of their subordinates.</li> <li>l) skills and experience with financial institutions.</li> <li>m) what to do, he knew exactly what to do.</li> <li>n) who will bring dynamism and energy to the job.</li> </ol>	Read the text and do the tasks that follow.
2.3 Композиционная организация и языковые характеристики устной и письменной	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Match the types of presentations to their descriptions.</li> <li>2. Match the expressions A-L to the following things that the participants of a business meeting should do.</li> </ol>	Read the text and do the tasks that follow.

деловой речи в английском языке		
<p>2.4 Стратегии иноязычной профессиональной коммуникации: подготовленная и неподготовленная монологическая и диалогическая речь на английском языке в ситуациях межкультурного профессионального, академического и делового общения в пределах изученного языкового материала и в соответствии с избранной специальностью, с учетом культурных особенностей и традиций различных сообществ</p>		<p>Варианты задания:          А) Make up a dialogue with a partner on the suggested situation.          Б) Make up a monologue on the suggested situation.          В) Make up a summary of the suggested text.</p>

Составитель: Куриленко А.А., канд. пед. наук, доцент кафедры лингвистики