

Подписано электронной подписью:  
Вержицкий Данил Григорьевич  
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»  
Дата и время: 2024-04-24 00:00:00  
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт

Факультет истории и права

УТВЕРЖДАЮ  
Декан



Л.А. Юрьева  
«19» февраля 2024 г.

### **Рабочая программа дисциплины**

#### **К.М.07.ДВ.02.01 Практикум по разрешению трудовых споров**

*Код, название дисциплины*

Специальность

40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Специализация

Судебная деятельность

Программа специалитета

Квалификация выпускника

*юрист*

Форма обучения

*Очная, заочная*

Год набора 2022

Новокузнецк 2024

**Лист внесения изменений**  
в РПД **К.М.07.ДВ.02.01 Практикум по разрешению трудовых споров**  
*(код по учебному плану, название дисциплины)*

**Сведения об утверждении рабочей программы:**

утверждена Ученым советом факультета истории и права  
протокол № 6 от 19.02.2024 г.

для ОПОП 2022 года набора на 2024 / 2025 учебный год  
по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность  
специализация Судебная деятельность

Одобрена на заседании методической комиссии факультета истории и права  
протокол № 4 от 05.02.2024 г.

Одобрена на заседании обеспечивающей кафедры государственно-правовых и гражданско-  
правовых дисциплин  
протокол № 6 от 22.01.2024 г.

## Оглавление

1. Цель дисциплины
2. Объем и трудоемкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации
3. Учебно-тематический план
4. Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенции обучающегося в текущей и промежуточной аттестации
5. Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины
  - 5.1. Учебная литература
  - 5.2. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины
  - 5.3. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы
6. Иные сведения и материалы
  - 6.1. Примерные вопросы и задания для промежуточной аттестации

## **1. Цель дисциплины**

В результате освоения данной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы компетенции основной профессиональной образовательной программы (далее - ОПОП): ПК–2.

**Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, знания, умения, навыки**

Таблица 1 – Индикаторы достижения компетенций, формируемые дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции по ОПОП	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
<p>ПК-2 Способен осуществлять полномочия по отправлению правосудия</p>	<p>ПК-2.2. осуществляет в соответствии с законодательством деятельность по рассмотрению дел в судебных заседаниях и их законному, обоснованному и справедливому разрешению</p>	<p><b>знать</b> положения трудового законодательства, регулирующие отдельные условия труда работников, вопросы привлечения к ответственности; способы защиты трудовых прав; положения трудового и гражданско-процессуального законодательства о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров; понятие, структуру, содержание основных видов юридических документов, составляемых в процессе разрешения индивидуальных трудовых споров, порядок их подготовки и предъявляемые требования к форме и реквизитам; последствия несоблюдения установленных нормами трудового и гражданского процессуального законодательства требований к содержанию и оформлению юридических документов, подготавливаемых в процессе разрешения индивидуальных трудовых споров</p> <p><b>уметь</b> выявлять обстоятельства, препятствующие соблюдению субъектами права положений действующего трудового законодательства Российской Федерации; квалифицировать правонарушения в трудовых отношениях; правильно применять нормы материального и процессуального права для разрешения индивидуальных трудовых споров и подготовки необходимых юридических документов; оперировать юридическими понятиями и категориями, необходимыми для правильного составления юридических документов, оформляющих конкретные судебные и внесудебные процедуры, связанные с разрешением индивидуальных трудовых споров (заявлений, протоколов и решений КТС, исковых заявлений, жалоб и других); находить эффективные организационно-управленческие решения, связанные с разрешением конфликтных ситуаций с участием работников; давать юридическую оценку правомерности поведения субъектов трудовых правоотношений.</p> <p><b>владеть</b> юридической терминологией, навыками письменной речи и средствами юридической техники, необходимыми для подготовки юридических документов в процессе судебной защиты трудовых прав граждан; навыками сбора и обработки информации, имеющей значение для правильного разрешения индивидуальных</p>

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции по ОПОП	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
		трудовых споров и оформления необходимых для этого юридических документов; навыками анализа юридической документации организации (коллективного договора, локальных нормативных актов, трудовых договоров) с целью выявления и устранения причин и условий возникновения трудовых споров; навыками анализа материалов судебной и иной правоприменительной практики с целью осуществления деятельности по разрешению индивидуальных трудовых споров на основе уважения чести и достоинства личности, принципов законности и социальной справедливости; навыком установления фактических обстоятельств, имеющих значение для применения норм и принятия необходимых решений в сфере защиты трудовых прав граждан; навыками применения мер юридической ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

## 2 Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации

Таблица 2 – Объем и трудоемкость дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоемкость и виды учебной работы по дисциплине, проводимые в разных формах	Объём часов по формам обучения	
	для очной формы обучения	для заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины	72	72
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	36	14
Аудиторная работа (всего):	36	14
в том числе:		
лекции	18	6
практические занятия	18	8
Внеаудиторная (самостоятельная) работа обучающихся	36	54
Подготовка курсовой работы / контактная работа	–	–
Контрольная работа	–	–
Вид промежуточной аттестации обучающегося	зачёт (9 семестр)	зачёт – 4 (11 семестр)

### 3. Учебно-тематический план

Таблица 3 - Учебно-тематический план очной формы обучения

№ п/п	Раздел Дисциплины	Общая трудоёмкость (часов)	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоёмкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости	
			всего	Учебная работа			Самостоятельная работа обучающихся
				лекции	Семинары, практические занятия		
1	Состояние современного трудового законодательства	4	2	-	2	Собеседование, тест	
2	Индивидуальный трудовой спор	6	2	2	2	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача	
3	Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам (КТС)	8	2	2	4	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача	
4.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	8	2	2	4	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача	
5	Участие государственной инспекции труда в разрешении трудовых споров	8	2	2	4	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест	
6	Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда	8	2	2	4	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача	
7	Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора	8	2	2	4	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест	
8	Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и	8	2	2	4	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача	

	квалификации на производстве					
9	Индивидуальные трудовые споры, содержащие требования о компенсации морального вреда в связи с нарушением трудовых прав работника.	8	-	2	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, реферат
10	Роль профсоюза в рассмотрении индивидуальных трудовых споров.	6	2	2	2	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача
	<b>ИТОГО:</b>	<b>144</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	Зачет

Таблица 4 - Учебно-тематический план заочной формы обучения

№ п/п	Раздел Дисциплины	Общая трудоёмкость (часов)	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоёмкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости
			Учебная работа		Самостоятельная работа обучающихся	
			лекции	Семинары, практические занятия / в т.ч. в интеракт.форме		
1	Состояние современного трудового законодательства	3	1	-	2	Собеседование, тест
2	Индивидуальный трудовой спор	7	2	1	4	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача
3	Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам (КТС)	8	1	1	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача
4.	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	8	1	1	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест
5	Участие государственной	7	-	1	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача,



	инспекции труда в разрешении трудовых споров					комплексная ситуационная задача
6	Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда	7	1	-	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача, тест
7	Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора	7	-	1	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача
8	Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и квалификации травм на производстве	7	-	1	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача
9	Индивидуальные трудовые споры, содержащие требования о компенсации морального вреда в связи с нарушением трудовых прав работника.	7	-	1	6	Собеседование, реферат
10	Роль профсоюза в рассмотрении индивидуальных трудовых споров.	7	-	1	6	Собеседование, устный опрос, учебная задача, комплексная ситуационная задача
	промежуточная аттестация	4				ЗАЧЕТ
	<b>ИТОГО:</b>	<b>72</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>54</b>	<b>4</b>

#### 4 Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации

Для положительной оценки по результатам освоения дисциплины обучающемуся необходимо выполнить все установленные виды учебной работы. Оценка результатов работы обучающегося в баллах (по видам) приведена в таблице 5.

<i>№</i>	<i>Контрольные мероприятия и средства оценивания</i>	<i>Максимальное кол-во баллов за конкретное задание</i>	<i>Кол-во мероприятий за семестр</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
1	Виды оценочных средств, используемых на практических занятиях:			
1.1	Ответ на устный вопрос, собеседование, участие в дискуссии	2	6	12

1.2	Решение учебной или ситуативной задачи	2	5	10
1.3	Тестирование	10	2	20
1.4	Участие в деловой игре	10	1	10
2. Виды оценочных средств, используемых для контроля самостоятельной работы:				
2.1	Реферат	10	1	10
3. Посещение учебных занятий		1	18	18
Итого за текущую работу:				0-80
Итого по промежуточной аттестации:				0-20

Для оценивания результатов учебной работы студентов заочной формы обучения преподавателем может применяться поправочный коэффициент с учетом количества оценочных мероприятий.

Обучающемуся по ЗФО задание на самостоятельную работу и контрольную работу выдается на установочной сессии.

## **5 Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **5.1 Учебная литература**

#### **Основная учебная литература**

1. Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 141 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-12468-2 // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/518876> - Текст: электронный.

2. Петров, А. Я. Защита трудовых прав: история, теория и практика : учебник для вузов / А. Я. Петров. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 376 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-14859-6 // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/520064> - Текст: электронный.

#### **Дополнительная учебная литература**

1. Лукаш, Ю.А. Профилактика трудового спора с работником и действия в случае его возникновения: Производственно-практическое издание. - М. : Юстицинформ, 2015. — 92 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/62942> — Текст : электронный

2. Сыченко, Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение] : моногр. —М.: Юстицинформ, 2014. — 140 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/60224> — Текст : электронный

Шувалова, И. А. Трудовые права работников : научно-практическое пособие / И.А. Шувалова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 195 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. – (Юридическая консультация). – DOI 10.12737/1850658. – ISBN 978-5-16-017383-2.– URL: <https://znanium.com/catalog/product/1850658> – Текст : электронный.

### **5.2 Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины**

Учебные занятия по дисциплине проводятся в учебных аудиториях КГПИ КемГУ. Учебные аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа к ЭИОС КГПИ «КемГУ».

### **5.3 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

База данных правовых актов «Консультант Плюс»: комп. справ. правовая система / компания «КонсультантПлюс». – электрон. прогр. – URL: <http://www.consultant.ru>, свободный

## **6 Иные сведения и материалы**

### **6.1 Примерные вопросы и задания для промежуточной аттестации**

#### **Примерный перечень теоретических вопросов к зачету:**

#### **Состояние современного трудового законодательства. Индивидуальный трудовой спор.**

1. Определение индивидуального трудового спора.
2. Причины возникновения индивидуальных трудовых споров.
3. Отличие индивидуального трудового спора от коллективного трудового спора.
4. Виды индивидуальных трудовых споров.
5. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

#### **Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Особенности рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам (КТС).**

6. Какие органы рассматривают индивидуальные трудовые споры.
7. В каких организациях может быть образована комиссия по трудовым спорам и по чьей инициативе.
8. Каков состав КТС и срок её действия.
9. Какие индивидуальные трудовые споры рассматриваются непосредственно в судах.
10. Кто имеет право обращаться в суд по поводу рассмотрения индивидуального трудового спора.

#### **Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах**

11. Какова подсудность индивидуальных трудовых споров.
12. Каковы сроки обращения в суд за разрешением индивидуальных трудовых споров.
13. В какие сроки подлежат исполнению решения суда по удовлетворению требований работника.
14. Есть ли отличия в удовлетворении требований работника в приказном производстве от искового производства.

#### **Участие государственной инспекции труда в разрешении трудовых споров.**

15. По какому трудовому спору государственный инспектор труда имеет право выдать работодателю предписание, а по какому - нет.

#### **Индивидуальные трудовые споры о нарушениях дисциплины труда.**

16. Назовите виды обеспечения дисциплины труда.
17. Дайте определение дисциплинарного проступка.

#### **Индивидуальные трудовые споры о материальной ответственности сторон трудового договора**

18. В каком объёме возмещает работодатель причинённый ущерб имуществу работника.
19. В каких случаях работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок.
20. Какова ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы.

21. Каким образом определяется моральный вред, причинённый работнику работодателем.
22. При каких условиях работник может быть привлечён к материальной ответственности.
23. В каких случаях материальная ответственность работника исключается.
24. Каковы пределы материальной ответственности работника.
25. В каких случаях работник может быть привлечён к полной материальной ответственности.

### **Индивидуальные трудовые споры о расследовании, учете и квалификации травм на производстве**

26. Дайте определение понятию «несчастный случай на производстве».
27. Какие несчастные случаи считаются не связанными с производством.

### **Субсидиарное использование норм других (не трудового) отраслей права при разрешении индивидуальных трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры по поводу сделок, совершаемых в трудовом праве.**

28. Назовите комплексные нормативные правовые акты, содержащие одновременно нормы трудового и иных отраслей права.
29. Определите значение производности требования компенсации морального вреда от нарушения трудового права работника.

### ***Примерные комплексные ситуативные задания***

1. Работник кадровой службы завода Маслов был уволен по п. 3 ст. 81 ТК. Приказ о его увольнении был издан на основании решения аттестационной комиссии. Маслов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании оплаты времени вынужденного прогула и возмещении морального вреда. Суд своим определением отказал истцу в рассмотрении данного искового требования ввиду неподведомственности его суду. Законно ли данное определение суда? Разрешите спор по существу.
2. Инженеру научно-исследовательского института Громову два месяца не выплачивали заработную плату. Громов приостановил работу до выплаты задержанной суммы, известив об этом директора института. На следующий день после того, как Громов подал заявление о приостановлении выполнения своих трудовых обязанностей, директор издал приказ об увольнении Громова по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК (прогул). Громов пытался объяснить, что имел право не выходить на работу до выплаты ему причитающейся заработной платы, однако его просто-напросто ознакомили с приказом об увольнении. Правомерны ли действия директора института? В какой орган может обратиться Громов с требованием о защите своих трудовых прав?
3. Продавец-консультант павильона одежды торгового центра Краснов был переведен на три недели по производственной необходимости в павильон обуви. Работник в целях самозащиты своих трудовых прав отказался от выполнения этой работы, поскольку, по его мнению, такая работа не была предусмотрена трудовым договором. Администрация торгового центра объявила ему выговор, а когда на следующий день Краснов не вышел на работу, уволила его за прогул. Работник обратился в суд с требованием о восстановлении его на работе. Обоснованы ли требования Краснова? Какое решение должен вынести суд?
4. Экономист Новиков обратился в КТС организации с заявлением, где просил рассмотреть его трудовой спор с работодателем, отказавшимся предоставить отгул за работу в выходные дни. Новиков в заявлении допускал, что если у администрации нет возможности предоставить ему отгул, то ему должны оплатить работу в выходные дни в двойном размере на основании ст. 153 ТК. Однако Комиссия разрешила трудовой спор в пользу работодателя, указав в своем решении, что по производственным причинам предоставить отгулы администрация в настоящее время не в состоянии. Причитающиеся отгулы будут предоставлены работнику через два месяца. Дайте оценку правомерности решения КТС. В какой срок Новиков может обратиться со своим требованием в суд?

**Примерные кейс-задания для оценки освоения компетенций,  
закрепленных за дисциплиной**

Кейс-задание 1

28 сентября 2016 г. работник, выполняя служебные обязанности, проходя по коридору, по неосмотрительности оступился и повредил ногу. По результатам расследования, проведенного работодателем, данное событие не было признано несчастным случаем на производстве. Работник обратился в суд за защитой своих прав, однако суд отказал в принятии искового заявления, указав, что данный спор рассматривается исключительно КТС.

*Задание: дайте юридическую оценку правомерности поведения субъектов указанных правоотношений, ответив на вопросы:*

*Будет ли данная травма признана несчастным случаем на производстве?*

*Правомерно ли определение суда об отказе в принятии искового заявления?*

Кейс-задание 2

Работнику ООО «НТК» Петрову И. С. В течение 6 месяцев выплачивают заработную плату не в полном размере. Он обратился к юриконсульту за консультацией с вопросом, в какой орган он может обратиться за защитой своих нарушенных трудовых прав.

*Задание: продемонстрируйте способность обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права и ответьте на вопрос Петрова И. С.*

Составитель :

Юрьева Л.А., декан

(фамилия, инициалы и должность преподавателя (ей))