

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»
Дата и время: 2024-04-24 00:00:00
471086fad29a3b30e244e728abc3661ab35e9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кемеровский государственный университет»
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Факультет информатики, математики и экономики

УТВЕРЖДАЮ:
Декан ФИМЭ
А.В. Фомина
«18» января 2024 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ
(БАНК ЗАДАНИЙ)
К.М.03.01 Корпоративное управление
(код и название дисциплины)

ОПОП по направлению подготовки
38.04.09 Государственный аудит
(код и наименование направления подготовки / специальности)
направленность (профиль) программы
«Финансовый контроль»
(наименование направленности (профиля) подготовки / специализации)

Дисциплина изучается в 4 семестре

Объем дисциплины 4 з.е.

Форма (-ы) промежуточной аттестации: экзамен

Составитель(-и): Ганченко Д.Н., доцент кафедры экономики и управления
Баранова А.П., ст. преподаватель кафедры экономики и
управления
(фамилия, инициалы и должность преподавателя (ей))

Новокузнецк, 2024

БАНК ЗАДАНИЙ ДИСЦИПЛИНЫ

К.М.03.01 Корпоративное управление

(код и название дисциплины)

Семестр освоения по УП 4 семестр

Объем дисциплины 4 з.е.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Оглавление

1) Перечень планируемых результатов освоения компетенций, закрепленных за дисциплиной	2
2) Порядок оценивания. Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания	3
3) Банк заданий дисциплины	6
4) Список литературы	20

1) Перечень планируемых результатов освоения компетенций, закрепленных за дисциплиной

По окончании прохождения дисциплины обучающийся должен освоить компетенции / части компетенции, закрепленные за дисциплиной учебным планом ОПОП.

Компетенции, закрепленные за дисциплиной, и содержание планируемых результатов освоения компетенций / частей компетенций – таблица 1.

Таблица 1 – Планируемые результаты освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
ПК-2 Способность руководить экономическими, финансовыми, контрольными (аудиторскими) и аналитическими службами (подразделениями) органов власти, организаций различных отраслей и форм собственности	ПК-2.1. Разрабатывает план и организует, координирует и анализирует эффективность работы службы (подразделения) и разрабатывает меры по ее оптимизации деятельности при выполнении плана работ в рамках общей политики и стратегии организации	знать: - основные бизнес-процессы в интегрированных корпоративных структурах в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудита; - планирование и прогнозирование деятельности интегрированных корпоративных структур; уметь: - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - формировать организационную и управленческую структуру в интегрированной корпоративной структуре; - разрабатывать и реализовывать корпоративную и конкурентную стратегии организации, а также функциональные стратегии (маркетинговые, финансовые, кадровые); - осуществлять контроль и аудит деятельности подразделений интегрированных корпоративных структур владеть: - методами формулирования и реализации стратегий интегрированной корпоративной структуры в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудита; - навыками участия в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией интегрированной корпоративной структуры

2) Порядок оценивания. Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания

Банк заданий дисциплины состоит из трех частей, включающих задания теоретического и практико-ориентированного характера для оценки усвоения системы знаний, умений и навыков по содержанию предметной области дисциплины и кейс-задания для оценки освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной.

Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания уровня освоения компетенции/части компетенции и содержания дисциплины приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2 – Шкала и критерии оценки результата обучения по дисциплине

ПК-2 Способность руководить экономическими, финансовыми, контрольными (аудиторскими) и аналитическими службами (подразделениями) органов власти, организаций различных отраслей и форм собственности				
Результаты обучения по дисциплине	Шкала и критерии оценки результатов			
	Продвинутый уровень (отлично)	Повышенный уровень (хорошо)	Пороговый уровень (удовлетворительно)	Первый уровень (неудовлетворительно)
знать: - основные бизнес-процессы в интегрированных корпоративных структурах в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудита; - планирование и прогнозирование деятельности интегрированных корпоративных структур;	<i>Знает</i> основные бизнес-процессы в интегрированных корпоративных структурах в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудита; планирование и прогнозирование деятельности интегрированных корпоративных структур.	<i>Знает</i> основные бизнес-процессы в интегрированных корпоративных структурах в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудита; прогнозирование деятельности интегрированных корпоративных структур, <i>однако отдельные вопросы вызывают некоторые затруднения.</i>	<i>Знает лишь некоторые</i> основные бизнес-процессы в интегрированных корпоративных структурах в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудита; способы планирования и прогнозирования деятельности интегрированных корпоративных структур.	<i>Не знает</i> основные бизнес-процессы в интегрированных корпоративных структурах в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудита; планирование и прогнозирование деятельности интегрированных корпоративных структур.
уметь: - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - формировать организационную и управленческую структуру в интегрированной корпоративной структуре; - разрабатывать и реализовывать конкурентную стратегии	<i>Умеет</i> организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; формировать организационную и управленческую структуру в интегрированной корпоративной структуре; разрабатывать и реализовывать конкурентную стратегии организации, а	<i>Допускает ошибки</i> при организовывании командного взаимодействия для решения управленческих задач; формировании организационной и управленческой структуры в интегрированной корпоративной структуре; разрабатывании и реализации конкурентной стратегии организации, а также	Организация командного взаимодействия для решения управленческих задач; формирование организационной и управленческой структуры в интегрированной корпоративной структуре; разработка и реализация конкурентной стратегии организации, а также функциональной стратегии (маркетинговые, финансовые, кадровые); осуществление контроля и аудита деятельности подразделений интегрированных	<i>Не умеет</i> организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; формировать организационную и управленческую структуру в интегрированной корпоративной структуре; разрабатывать и реализовывать конкурентную

организации, а также функциональные стратегии (маркетинговые, финансовые, кадровые); - осуществлять контроль и аудит деятельности подразделений интегрированных корпоративных структур	также функциональные стратегии (маркетинговые, финансовые, кадровые); осуществлять контроль и аудит деятельности подразделений интегрированных корпоративных структур.	функциональной стратегии (маркетинговые, финансовые, кадровые); осуществлении контроля и аудита деятельности подразделений интегрированных корпоративных структур.	корпоративных структур <i>вызывает существенные Затруднения.</i>	стратегии организации, а также функциональные стратегии (маркетинговые, финансовые, кадровые); осуществлять контроль и аудит деятельности подразделений интегрированных корпоративных структур.
владеть: - методами формулирования и реализации стратегий интегрированной корпоративной структуры в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудиту; - навыками участия в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией интегрированной корпоративной структуры.	<i>Владеет</i> методами формулирования и реализации стратегий интегрированной корпоративной структуры в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудиту, навыками участия в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией интегрированной корпоративной структуры.	При использовании методов формулирования и реализации стратегий интегрированной корпоративной структуры в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудиту; разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера соответствии стратегией интегрированной корпоративной структуры <i>допускает ошибки.</i>	Использование методов формулирования и реализации стратегий интегрированной корпоративной структуры в целях планирования, координации мер по внутреннему аудиту; разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией интегрированной корпоративной структуры <i>вызывает существенные затруднения.</i>	<i>Не владеет</i> методами формулирования и реализации стратегий интегрированной корпоративной структуры в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудиту; навыками участия в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией интегрированной корпоративной структуры.

Таблица 3 – Распределение баллов за выполнение частей теста по дисциплине

Характеристики теста	Задания для оценки освоения содержания предметной области дисциплины		Часть 3 Кейс-задания для оценки освоения компетенций/ частей компетенций, закрепленных за дисциплиной
	Часть 1 Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	Часть 2 Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	
Количество заданий	20	10	1 задание на компетенцию
Количество баллов	15-30	15-30	21-40

за выполнение заданий части(минимум – максимум)			
Итого в сумме: баллов (минимум – максимум)	51–100		

Таблица 4 – Шкалы оценивания уровня освоения компетенции/части компетенции и содержания дисциплины

Сумма набранных баллов	Уровни освоения компетенции	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
86 - 100	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
66 - 85	Повышенный	4	хорошо	
51 - 65	Пороговый	3	удовлетворительно	
0 - 50	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

Таблица 5. Оценка уровня сформированности компетенций в промежуточной аттестации

Критерии оценивания компетенции	Уровень сформированности компетенции	Итоговая оценка		Оценка по 100-балльной шкале
		Экзамен /зачет с оценкой	зачет	
Обучающийся не владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, демонстрирует отрывочные знания, не способен решать практические профессиональные задачи, допускает множественные существенные ошибки в ответах, не умеет интерпретировать результаты и делать выводы.	первый	Неудовлетворительно (2)	Не зачтено	Менее 51 балла
Обучающийся владеет частично теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, фрагментарно способен решать практические профессиональные задачи, допускает несколько существенных ошибок решениях, может частично интерпретировать полученные результаты, допускает ошибки в выводах.	пороговый	Удовлетворительно (3)	Зачтено	51-65
Обучающийся владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал, способен решать практические профессиональные задачи, но допускает отдельные несущественные ошибки в интерпретации результатов и выводах.	повышенный	Хорошо (4)		66-85
Обучающийся в полной мере владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал, способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических профессиональных задач. Правильно интерпретирует полученные результаты и делает обоснованные выводы.	продвинутый	Отлично (5)		86-100

3) Банк заданий дисциплины

Раздел 1. Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины

ВАРИАНТ 1/ 20 ЗАДАНИЙ

1. Выберите верное утверждение

- а) Корпоративное управление – это набор механизмов, позволяющих минимизировать конфликт интересов между инсайдерами и аутсайдерами в компании
- б) Корпоративное управление – это набор механизмов, которые используются менеджерами для управления компанией
- в) Корпоративное управление – государственное регулирование относительно управления публичными компаниями
- г) Корпоративное управление – политика компании относительно выплат акционерам

2. Какую основную цель преследует совет директоров, назначая менеджерам в качестве вознаграждения опционы на акции компании?

- а) сближение интересов менеджеров и акционеров
- б) экономия средств компании
- в) сближение интересов акционеров и кредиторов
- г) сближение интересов менеджеров и кредиторов

3. Издержки на разрешение конфликтов интересов среди менеджеров и акционеров называют?

- а) административные издержки
- б) юридические издержки
- в) издержки банкротства
- г) агентские издержки

4. Значение рыночной капитализации компании рассчитывается как:

- а) произведение рыночной котировки обыкновенной акции на количество акций в обращении
- б) произведение номинала обыкновенной акции на количество акций в обращении
- в) произведение рыночной котировки акции на количество акций в биржевом обращении;
- г) произведение рыночной стоимости обыкновенной и привилегированной акций на количество акций в обращении

5. Компания увеличивает стоимость для акционеров, если:

- а) чистая операционная прибыль компании после вычета налогов больше совокупной стоимости ее капитала в анализируемом периоде
- б) чистая операционная прибыль компании после вычета налогов меньше совокупной стоимости ее капитала в анализируемом периоде
- в) чистая операционная прибыль компании после вычета налогов равна совокупной стоимости ее капитала в анализируемом периоде
- г) нет верного ответа

6. Отметьте верное утверждение:

- а) Банк России рекомендует к применению Кодекс корпоративного управления акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам

- б) Банк России вправе налагать штрафы на компании, не соблюдающие принципы корпоративного поведения
- в) Организаторы торговли на рынке ценных бумаг не допускают к обращению ценные бумаги компаний, не соблюдающих положения Кодекса корпоративного управления в полном объеме
- г) Разработка внутреннего кодекса корпоративного поведения является обязательной для публичных акционерных обществ

7. К компетенции общего собрания акционеров публичного акционерного общества относятся

- 1. *Определение приоритетных направлений деятельности общества;*
 - 2. *Рекомендации по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии (ревизору) общества вознаграждений и компенсаций и определение размера оплаты услуг аудитора;*
 - 3. *Использование резервного фонда и иных фондов общества;*
 - 4. *Избрание членов ревизионной комиссии (ревизора) общества и досрочное прекращение их полномочий.*
- а) 1, 2 и 3
 - б) 4
 - в) 1 и 2
 - г) 1

8. Прекращение деятельности одного или нескольких АО с передачей всех прав и обязанностей другому (существующему) АО в соответствии с передаточным актом признается

- а) присоединением
- б) слиянием
- в) поглощением
- г) преобразованием

9. Корпоративное управление направлено на управление:

- а) собственностью/пакетом акций, управление производственно-хозяйственной деятельностью;
- б) производственно-хозяйственной деятельностью, управление финансовыми потоками;
- в) собственностью/пакетом акций, управление финансовыми потоками;
- г) собственностью/пакетом акций, управление производственно-хозяйственной деятельностью, управление финансовыми потоками.

10. В какой модели корпоративного управления имеет место более высокая степень корреляции между фундаментальной стоимостью компании и курсовой стоимостью ее акций?

- а) в англо-американской;
- б) в японской;
- в) в немецкой;
- г) нет правильного ответа.

11. В РФ в соответствии с законодательством в обществе с числом скольких акционеров владельцев голосующих акций устав общества может предусматривать, что функции совета директоров общества (наблюдательного совета) осуществляет общее собрание акционеров?

- а) менее тридцати;

- б) менее пятидесяти;
- в) менее ста;
- г) более 30, но менее 50.

12. Кворум для проведения заседания коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции) определяется уставом общества или внутренним документом общества и должен составлять не менее числа избранных членов коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции).

- а) 0,33;
- б) 0,25;
- в) 0,5;
- г) 0,6.

13. Какой пакет акций дает владельцу возможность контролировать практически все решения, принимаемые в АО, так как он автоматически получает большинство голосов на собрании?

- а) миноритарный;
- б) блокирующий;
- в) контрольный;
- г) нет правильного ответа.

14. Обеспечение доступности информации всем заинтересованным в этом лицам независимо от целей ее получения в соответствии с процедурой, гарантирующей ее нахождение и получение – является:

- а) сбережение;
- б) раскрытие;
- в) сохранение;
- г) нет правильного ответа.

15. Должен ли годовой отчет акционерного общества содержать перспективы развития акционерного общества?

- а) должен;
- б) не должен.

16. Предупреждение и разрешение конфликтов внутри компании является ...

- а) главной функцией КУ;
- б) целью КУ;
- в) предметом КУ;
- г) объектом КУ.

17. Основа корпоративной культуры, краткое выражение функции организации, которую она стремится выполнить в обществе – это:

- а) устав;
- б) миссия;
- в) цель;
- г) задача.

18. Отметьте методы определения актуальных проблемных областей, узких мест, ограничений, шансов, опасностей и рисков при корпоративном управлении:

- а) 7P
- б) SWOT-анализ
- в) причинный анализ

г) анализ портфеля заказов

19. ЭВМ и средства связи входят в группу _____ обеспечивающих подсистем корпоративного управления.

- а) технических
- б) информационных
- в) экономических
- г) коммуникационных

20. Совместная собственность на капитал и распределение прибылей и риска с учётом конкретной доли в активах предприятия — это основа _____ совместного предприятия.

- а) Контрактного
- б) Договорного
- в) Прибыльного

ВАРИАНТ 2 / 20 ЗАДАНИЙ

1. Выберите верное утверждение

- а) В компаниях с дисперсной структурой собственности одна из основных задач совета директоров – защищать интересы акционеров от оппортунизма менеджмента
- б) В компаниях с концентрированной структурой собственности основная задача совета директоров – защищать интересы акционеров от оппортунизма менеджмента
- в) В компаниях с дисперсной структурой собственности одна из основных задач совета директоров – защитить компанию от поглощения
- г) В компаниях с дисперсной структурой собственности основная задача совета директоров – защищать независимость менеджмента от вмешательства акционеров

2. Что из перечисленного не является основной функцией совета директоров?

- а) консультировать менеджмент
- б) обеспечивать баланс интересов инвесторов
- в) защищать акционеров компании
- г) обеспечивать максимальный уровень дивидендных выплат

3. Что из перечисленного помогает решить проблему зависимости результатов компании от внешних (не зависящих от менеджмента) факторов при разработке механизмов вознаграждения?

- а) привязка вознаграждения не просто к динамике цены акций компании, а к динамике цены акций относительно индекса отрасли
- б) привязка вознаграждения к динамике отраслевого индекса
- в) привязка вознаграждения к динамике биржевого индекса соответствующей страны
- г) привязка вознаграждения к динамике чистой прибыли, так как это менее волатильный показатель

4. К косвенным агентским издержкам не относятся:

- а) сверхпотребление менеджеров за счет компании
- б) издержки на составление контракта
- в) трансфертное ценообразование
- г) инвестирование свободных средств в невыгодные проекты вместо осуществления выплат дивидендов

5. Назовите принципы корпоративного управления:

1) Акционерное общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом;

2) Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов;

3) Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества;

4) Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.

а) 1, 2 и 3

б) 4

в) 1 и 2

г) все перечисленное

6. Уставный капитал равен совокупной номинальной стоимости...

а) объявленных акций

б) приобретенных акционерами акций

в) акций

г) обыкновенных акций

7. Контроль советом директоров подразделения внутреннего аудита включает:

1. Утверждение политики в области внутреннего аудита;

2. Утверждение плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита;

3. Утверждение решения о назначении руководителя подразделения внутреннего аудита и его сотрудников;

4. Определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита и его сотрудников;

5. Существенные ограничения полномочий подразделения внутреннего аудита.

а) 1, 3, 4, 5

б) все, кроме 1, 5

в) все, кроме 3, 4

г) все перечисленное

8. Какие из перечисленных ниже форм реорганизации предусматривают создание новых юридических лиц?

1. Слияние

2. Присоединение;

3. Разделение;

4. Выделение.

а) 1, 2 и 3

б) 1, 2 и 4

в) 1, 3 и 4

г) все перечисленное

9. Какая модель корпоративного управления формировалась в условиях высокой степени распыленности акционерного капитала?

а) англо-американская;

- б) японская;
- в) немецкая;
- г) нет правильного ответа.

10. Главная обязанность совета директоров:

- а) обеспечить подотчетность менеджмента на основе четкой системы контроля и оценки его работы;
- б) проконтролировать деятельность работников компании;
- в) разработать миссии, цели компании и найти средства для их воплощения;
- г) постоянная реорганизация устава компании.

11. Что выступает главным внутренним механизмом корпоративного управления?

- а) устав;
- б) принципы управления;
- в) Совет директоров;
- г) кодекс.

12. Выборы членов совета директоров (наблюдательного совета) общества осуществляются.... голосованием.

- а) объединенным;
- б) активным
- в) кумулятивным;
- г) нет правильного ответа.

13. Какой пакет акций наделяет правом отменять любые решения собрания (право вето)?

- а) миноритарный;
- б) блокирующий;
- в) контрольный;
- г) нет правильного ответа.

14. Акционерное общество обязано опубликовать текст годового отчета на странице в сети Интернет в срок не позднее ... дней с даты составления протокола (даты истечения срока, установленного законодательством Российской Федерации для составления протокола) общего собрания акционеров, на котором принято решение об утверждении годового отчета акционерного общества

- а) 2-х;
- б) 3-х;
- в) 5-ти;
- г) нет правильного ответа.

15. Процедура урегулирования конфликта, в которой участвуют равноправные субъекты спора на основе добровольного согласия и сотрудничества, а также нейтральное и независимое лицо, содействующее сторонам в урегулировании конфликта и достижении ими взаимовыгодного соглашения – это:

- а) арбитраж;
- б) раскрытие информации;
- в) корпоративный шантаж;
- г) медиация.

16. Основными мотивами, движущими корпорацией при реорганизации являются:

- а) потребность улучшить финансовое состояние путем снижения стоимости бизнес-

процессов и повышение эффективности управленческой системы;

б) уменьшение избыточных внутрифирменных работ и повышение эффективности управленческой системы;

в) потребность улучшить финансовое состояние путем снижения стоимости бизнес-процессов;

г) повышение эффективности управленческой системы, потребность улучшить финансовое состояние путем снижения стоимости бизнес-процессов, уменьшение избыточных внутрифирменных работ.

17. С какой целью необходимо формировать корпоративную культуру?

а) чтобы сформировать корпоративный дух;

б) чтобы сформировать имидж организации;

в) чтобы повысить адаптивность корпорации;

г) все ответы верные.

18. Семейство стандартов Project Management Institute определяет методы управления _____ в корпоративных системах.

а) Ресурсами

б) Процессами

в) Знаниями

г) Проектами

19. В крупных диверсифицированных корпорациях широко используются _____ структуры.

а) Линейные

б) Функциональные

в) Дивизионные

г) Линейно-функциональные

20. Какие кодексы не относятся к корпоративному управлению?

а) стандарты качественных характеристик

б) принципы корпоративного управления

в) стандарты ISO

г) неотложные рекомендации по корпоративному управлению

Раздел 2. Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины

ВАРИАНТ 1 / 10 ЗАДАНИЙ

1. Какие из сочетаний ниже перечисленных групп пользователей заинтересованы в получении информации о текущем состоянии, результатах и эффективности финансовой и хозяйственной деятельности компании:

1. Агенты рыночной экономики, имеющие прямой финансовый интерес в компании; настоящие и потенциальные инвесторы и кредиторы.

2. Лица и организации, имеющие косвенный финансовый интерес в компании: налоговые органы, регулирующие агентства, государственные органы экономического планирования, финансовые консультанты.

3. Менеджеры компании: совет директоров как высший орган управления, руководители высшего и среднего уровня, руководители подразделений.

4. Покупатели, клиенты, поставщики.

- а) 1,2
- б) 2,3
- в) 1-3
- г) 1-4

2. В каком случае стимулы контролирующего акционера практиковать хорошее корпоративное управление меньше?

- а) акционер планирует продать часть своего пакета
- б) планируется дополнительное публичное размещение акций
- в) планируется выпустить облигации
- г) в стране повысилась вероятность национализации частных компаний

3. Менеджер выбирает между проектами А и Б. Реализация проекта А уменьшит акционерную стоимость компании на 10 млн. руб. (то есть акционеры потеряют 10 млн. руб.), однако позволит ему реализовать коррупционную схему и украсть на ней 10 млн. руб. Проект Б является прозрачным и не позволит менеджеру ничего украсть, однако этот проект является эффективным и увеличит акционерную стоимость компании на 40 млн. руб. Ставка дисконтирования равна 0. Какой минимальный процент акций компании должен принадлежать менеджеру, чтобы ему было выгоднее реализовать проект Б, если в ситуации безразличия предпочитается проект Б?

- а) 20%
- б) 25%
- в) 15%
- г) 30%.

4. Уставный капитал общества состоит из 1 000 акций, принадлежащих трем акционерам. Акционеру А принадлежит 200 акций, акционеру В - 500 акций, акционеру С - 300 акций. Каким количеством голосов будут обладать перечисленные акционеры на годовом собрании акционеров при выборе совета директоров, состоящего по уставу из 5 членов, если на пять вакансий претендует 9 человек (используется кумулятивное голосование)?

- а) А-200, В-500, С-300
- б) А-1 000, В-2 500, С-1 500
- в) А-1 500, В-2 000, С-1 000

5. Классифицируйте цели стратегий корпоративного управления.

- 1. Стратегии диверсифицированного роста
- 2. Стратегии сокращения

- а) «сбор урожая»
- б) центрированная диверсификация
- в) конгломеративная диверсификация
- г) ликвидация бизнеса

6. Отметьте приоритетные цели диверсификации при умеренной прибыли корпорации:

- а) новый товар
- б) экономическая стабильность
- в) конкурентоспособность
- г) финансовая устойчивость

7. Отметьте критерии для оценки возможностей оргструктуры управления:

- а) способность обеспечить рост производительности труда
- б) способность обеспечить снижение предпринимательских рисков
- в) способность быстро реагировать на изменение спроса
- г) способность обеспечить получение норму прибыли

8. Выручка компании от реализации продукции за год составила 24 млн. руб. Коэффициент качества управления равен 2,5. Чему равны совокупные затраты на управление (в млн. руб.)?

- а) 9,6 млн.руб.
- б) 0,104 млн. руб.
- в) 6,86 млн.руб
- г) 16 млн.руб.

9. Поставьте этапы процесса антикризисной политики в порядке управления компанией при интеграции.

- а) формулировка финансовых целей и задач
- б) разработка программы интеграции
- в) финансовая диагностика партнёра по интеграции
- г) разработка финансового механизма

10. Распределите, какие характеристики управления относятся к категории статических.

- а) нормируемость управленческого труда
- б) коммуникация
- в) норма управляемости
- г) информационный поток
- д) оргструктура
- е) процесс принятия решений

ВАРИАНТ 2 / 10 ЗАДАНИЙ

1. К какой модели корпоративного управления относятся следующие черты:

- 1. прибыль является основным показателем успешности
- 2. государство выполняет роль регулятора
- 3. значительная часть сбережений населения (>50%) направляется на фондовый рынок
- 4. уровень вознаграждения топ-менеджеров может в 150-250 и более раз превышать суммарную годовую заработную плату

- а) континентальная
- б) англо-американская
- в) германская

2. В рамках компенсационной схемы Совет Директоров принял решение передать менеджеру пакет акций компании. При этом на менеджера накладывается ограничение: он не может продать акции на рынке сейчас, но может продать долю x через год и $(1-x)$ через 2 года. Менеджер может манипулировать показателями, что позволит ему искусственно увеличить цену акций через год на 2 руб. за акцию, но тогда она упадет через 2 года на 3 руб. (по отношению к случаю, когда нет манипуляции). В ситуации безразличия менеджер не манипулирует показателями. Каков максимальный x , при котором менеджер не станет манипулировать показателями? Предположите, что

ставка дисконтирования равна 0.

- а) 60%
- б) 62%
- в) 70%
- г) 55%.

3. *Господин Иванов владеет 75% акций компании «Минус» и 100% акций компании «Плюс». Будучи контролирующим акционером, Иванов поддержал продажу продукции компании «Минус» компании «Плюс» на 150 млн. руб. при том, что на рынке ее можно было продать за 180 млн. руб., что и сделала потом компания «Плюс». Какую сумму в результате данных операций потеряли миноритарные акционеры компании «Минус»? Предположите, что налоги отсутствуют*

- а) 7,5 млн. руб.
- б) 15 млн. руб.
- в) 30 млн. руб.
- г) 5 млн. руб.

4. *Классифицируйте цели стратегий корпоративного управления.*

- 1. Стратегия концентрированного роста
- 2. Стратегии интегрированного роста

- а) развитие продукта
- б) развитие рынка
- в) обратная вертикальная интеграция
- г) усиление позиции

5. *Отметьте элементы корпоративной идеологии:*

- а) низкая конфликтогенность
- б) профессионализм персонала
- в) общественная значимость бизнеса
- г) оформление ДМС для сотрудников
- д) забота работодателя о сотрудниках

6. *Сопоставьте степени неплатёжеспособности с временными интервалами, начиная с даты возбуждения дела о банкротстве, в течение которых неплатёжеспособность может быть устранена.*

- 1. Абсолютная
- 2. Зарождающаяся
- 3. Прогрессирующая
- 4. Устойчивая
- 5. Хроническая

- а) 10 месяцев
- б) 3 месяца
- в) Период мирового соглашения
- г) Более 35 месяцев
- д) 31 месяц

7. *Степень известности предприятия равна 3. Количество предприятий, сотрудничающих с изучаемой фирмой, равно 12. Сколько на рынке предприятий — потребителей вида продукции изучаемой фирмы?*

- а) 36

- б) 4
- в) 15
- г) 9

8. Расставьте виды организационных структур в порядке повышения их сложности.

- а) функциональные
- б) линейно-функциональные
- в) матричные
- г) дивизиональные
- д) линейные

9. Поставьте организационные процессы в порядке создания акционерной корпорации.

- а) определение размеров уставного капитала
- б) государственная регистрация корпорации
- в) разграничение прав и обязанностей учредителей корпорации
- г) открытие счетов в кредитных организациях

10. Распределите, какие характеристики управления относятся к категории динамических.

- а) нормируемость управленческого труда
- б) коммуникация
- в) норма управляемости
- г) информационный поток
- д) оргструктура
- е) процесс принятия решений

Раздел 3. Кейс-задания для оценки освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной

ВАРИАНТ 1

Кейс-здание 1

Председатель совета директоров российского банка пригласил консультантов для решения проблемы с исполнительными органами. По отзывам членов совета директоров, члены правления безынициативны, им нельзя полностью доверить бизнес, поэтому совет директоров берет на себя многие функции оперативного управления банком. При этом банк активно развивается, показатели эффективности деятельности растут. Банк стремится быть лидером и в области корпоративного управления, акционеры рассматривают перспективу выхода на фондовый рынок или продажи части акций стратегическому инвестору в ближайшие три года.

Российский банк, входящий в первую сотню банков по величине собственного капитала. В банке пять акционеров, все физические лица. Крупнейший акционер, владеющий 60% акций, является председателем совета директоров. Акционер, владеющий 26%, — председатель правления. Остальные акционеры не принимают активного участия в управлении банком, полностью доверяя крупным акционерам. Совет директоров состоит из семи членов, два из которых — крупные акционеры банка, два являются независимыми директорами (один из них иностранец), остальные — внешние директора. В совете образованы два комитета — стратегический и по кадрам и вознаграждению.

Помимо основных обязанностей, на членов совета возложены дополнительные. Один из независимых директоров осуществляет контроль за реализацией программы потребительского кредитования и IT-стратегии банка. Другой независимый контролирует программу кредитования малого и среднего бизнеса. Один из внешних директоров курирует работу фронт-офиса. Председатель комитета по кадрам курирует всю кадровую работу банка. Председатель совета директоров ведет работу с VIP-клиентами, он в банке с самого основания, три года назад оставил пост председателя правления с намерением полностью переключиться на стратегическое управление банком и другим имеющимся у него бизнесом, который очень активно развивается.

Состав правления, включая председателя, за последние три года менялся три раза. 80% членов правления имеют опыт работы в данном банке менее одного года. Правление встречается каждый вторник, практически всегда на его заседаниях присутствует председатель совета, протоколы оформляются только в случае юридической необходимости.

Вопросы:

- 1. Оцените ситуацию, сложившуюся в банке, с точки зрения стандартов корпоративного управления.*
- 2. Предложите стратегию выхода из «управленческого кризиса».*

ВАРИАНТ 2

Кейс-задание 1:

В дочерней компании крупной электроэнергетической корпорации XXL появилась вакансия генерального директора. На эту должность пригласили Виктора Добронравова. Конкурса на должность не было, поскольку он был единственным кандидатом с соответствующим опытом работы, которого сумело отобрать кадровое агентство. В качестве тестового задания А. Иванов разработал стратегический план развития компании до 2025 г. и обосновал привлекательные долгосрочные финансовые показатели. Он понравился акционерам умением видеть перспективы развития рынка и стратегические альтернативы бизнеса. Ему было предложено фиксированное вознаграждение в размере 1 млн. долл. в год, включая бонусы.

Прошел год. Планируемые финансовые показатели не были выполнены. Наоборот, положение компании серьезно ухудшилось, и акционеры забеспокоились о благополучии бизнеса. Тогда собственниками было принято решение уволить А. Иванова, и ему дали две недели на то, чтобы освободить занимаемую должность. Он вызвал в кабинет своих заместителей, объяснил реальное положение дел в компании и предложил покинуть компанию вместе с ним. А. Иванов выплатил высшему менеджменту так называемые золотые парашюты в размере шести месячных окладов, и менеджеры приняли его предложение, поскольку бизнес был на грани банкротства. В итоге компания оказалась в сложной ситуации с вакансией генерального директора.

Вопросы

- 1. Кто виноват в сложившейся ситуации?*
- 2. Как можно было этого избежать?*
- 3. Какие действия необходимо было предпринять?*

3) Ответы (ключи) заданий по дисциплине

Вариант 1

Часть банка заданий	Номер/название заданий/ кейс-заданий	Правильный ответ (ключ)
Часть 1		
Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	1	б
	2	а
	3	г
	4	г
	5	г
	6	а
	7	б
	8	а
	9	г
	10	б
	11	б
	12	в
	13	в
	14	б
	15	а
	16	б
	17	б
	18	б
	19	б
	20	б
Часть 2		
Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	1	в
	2	а
	3	а
	4	б
	5	1б, в 2 а, г
	6	г
	7	г
	8	а
	9	в, б, а, г
	10	1 а, в, д

Вариант 2

Часть банка заданий	Номер/название заданий/ кейс-заданий	Правильный ответ (ключ)
Часть 1		
Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	1	а
	2	а
	3	а
	4	а
	5	г
	6	в
	7	г

	8	в
	9	а
	10	в
	11	г
	12	в
	13	б
	14	а
	15	г
	16	г
	17	г
	18	г
	19	в
	20	а
Часть 2		
Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	1	б
	2	г
	3	а
	4	1а, б 2 в, г
	5	в, д
	6	1г 2б 3а 4д 5в
	7	г
	8	д, а, б, г, в
	9	а, в, б, г
	10	б, г, е

Критерии оценки кейс-заданий по компетенции, закрепленной за дисциплиной:

1. Кейс решен правильно, дано развернутое пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией. При разборе предложенной ситуации проявляет творческие способности, знание дополнительной литературы. Демонстрирует хорошие аналитические способности, способен при обосновании своего мнения свободно проводить аналогии между темами курса. **(34-40 баллов)**

2. Кейс решен правильно, дано пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией. Демонстрирует хорошие аналитические способности, однако допускает некоторые неточности при оперировании научной терминологией. **(28-34 баллов)**

3. Кейс решен правильно, пояснение и обоснование сделанного заключения было дано при активной помощи преподавателя. Имеет ограниченные теоретические знания, допускает существенные ошибки при установлении логических взаимосвязей, допускает ошибки при использовании научной терминологии. **(21-27 баллов)**

4. Кейс решен неправильно, обсуждение и помощь преподавателя не привели к правильному заключению. Обнаруживает неспособность к построению самостоятельных заключений. Имеет слабые теоретические знания, не использует научную терминологию. **(0-20 баллов)**

4) Список литературы

1. Дементьева, А. Г. Корпоративное управление : учебник / А. Г. Дементьева. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2024. — 496 с. — (Магистратура). - ISBN 978-5-9776-0431-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2096931>
2. Орехова, С.А. Корпоративное управление : учебник для вузов / С. А. Орехов [и др.] ; под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05902-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/539550> .
3. Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 339 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536762> .