

Подписано электронной подписью:  
Вержицкий Данил Григорьевич  
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»  
Дата и время: 2024-04-24 00:00:00  
471086fad29a3b30e244e728abc3661ab35e9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кемеровский государственный университет»  
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт  
Факультет информатики, математики и экономики

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Декан ФИМЭ  
А.В. Фомина  
«18» января 2024 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ  
(БАНК ЗАДАНИЙ)  
К.М.02.07 Государственная антикоррупционная политика  
*(код и название дисциплины)*

---

**ОПОП по направлению подготовки**  
**38.04.09 Государственный аудит**  
*(код и наименование направления подготовки / специальности)*  
направленность (профиль) программы  
**«Финансовый контроль»**  
*(наименование направленности (профиля) подготовки / специализации)*

Дисциплина изучается в 3 семестре

Объем дисциплины 3 з.е.

Форма (-ы) промежуточной аттестации: зачет

**Составитель(-и):** Ганченко Д.Н., доцент кафедры экономики и управления  
Баранова А.П., ст. преподаватель кафедры экономики и  
управления  
*(фамилия, инициалы и должность преподавателя (ей))*

Новокузнецк, 2024

**БАНК ЗАДАНИЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**К.М.02.07 Государственная антикоррупционная политика**  
(код и название дисциплины)

Семестр освоения по УП 3 семестр  
Объем дисциплины 3 з.е.  
Форма промежуточной аттестации: зачет

**Оглавление**

1) Перечень планируемых результатов освоения компетенций, закрепленных за дисциплиной	2
2) Порядок оценивания. Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания	3
3) Банк заданий дисциплины	5
4) Список литературы	19

***1) Перечень планируемых результатов освоения компетенций, закрепленных за дисциплиной***

По окончании прохождения дисциплины обучающийся должен освоить компетенции / части компетенции, закрепленные за дисциплиной учебным планом ОПОП.

Компетенции, закрепленные за дисциплиной, и содержание планируемых результатов освоения компетенций / частей компетенций – таблица 1.

Таблица 1 – Планируемые результаты освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной

Код и название компетенции	Индикаторы достижения компетенции, закрепленные за дисциплиной	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
ОПК-1. Способен принимать обоснованные организационно-управленческие решения при решении задач профессиональной деятельности	ОПК-1.3 Владеет методами и приемами разработки и принятия управленческих решений в профессиональной сфере ОПК-1.4 Способен использовать методы антикоррупционного воздействия в профессиональной сфере	<b>Знать:</b> – основные методы изучения и измерения коррупции; – основные подходы и методы противодействия коррупции на различных уровнях управления в профессиональной сфере <b>Уметь:</b> – анализировать причины и последствия коррупции в различных системах государства; – анализировать реализующуюся систему мер государства в профессиональной сфере по противодействию коррупции с применением современных теоретических и прикладных наработок; <b>Владеть:</b> – навыками анализа коррупционных отношений в сложных системах государства; – навыками исследования коррупции в различных системах управления; инструментарием противодействия коррупции в профессиональной сфере

## 2) Порядок оценивания. Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания

Банк заданий дисциплины состоит из трех частей, включающих задания теоретического и практико-ориентированного характера для оценки усвоения системы знаний, умений и навыков по содержанию предметной области дисциплины и кейс-задания для оценки освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной.

Показатели и критерии оценивания, шкалы оценивания уровня освоения компетенции/части компетенции и содержания дисциплины приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2 – Шкала и критерии оценки результата обучения по дисциплине

ОПК-1. Способен принимать обоснованные организационно-управленческие решения при решении задач профессиональной деятельности				
Результаты обучения	Шкала и критерии оценки результатов			
но дисциплине	Продвинутый уровень (отлично)	Повышенный уровень (хорошо)	Пороговый уровень (удовлетворительно)	Первый уровень (неудовлетворительно)
<b>Знать:</b> – основные методы изучения и измерения коррупции; – основные подходы и методы противодействия коррупции на различных уровнях управления в профессиональной сфере	<i>Знает</i> основные методы изучения и измерения коррупции, основные подходы и методы противодействия коррупции на различных уровнях управления в профессиональной сфере.	<i>Знает</i> основные методы изучения и измерения коррупции, основные подходы и методы противодействия коррупции на различных уровнях управления в профессиональной сфере, <i>однако отдельные вопросы вызывают некоторые затруднения.</i>	<i>Знает лишь некоторые</i> основные методы изучения и измерения коррупции, основные подходы и методы противодействия коррупции на различных уровнях управления в профессиональной сфере.	<i>Не знает</i> основные методы изучения и измерения коррупции, основные подходы и методы противодействия коррупции на различных уровнях управления в профессиональной сфере.
<b>Уметь:</b> – анализировать причины и последствия коррупции в различных системах государства; – анализировать реализующуюся систему мер государства в профессиональной сфере по противодействию коррупции с применением современных теоретических и прикладных наработок;	<i>Умеет</i> анализировать причины и последствия коррупции в различных системах государства; анализировать реализующуюся систему мер государства в профессиональной сфере по противодействию коррупции с применением современных теоретических и прикладных наработок.	<i>Допускает ошибки</i> при анализировании причин и последствий коррупции в различных системах государства; при анализировании реализующейся системы мер государства в профессиональной сфере по противодействию коррупции с применением современных теоретических и прикладных наработок.	Анализирование причин и последствий коррупции в различных системах государства; анализирование реализующейся системы мер государства в профессиональной сфере по противодействию коррупции с применением современных теоретических и прикладных наработок <i>вызывает существенные затруднения.</i>	<i>Не умеет</i> анализировать причины и последствия коррупции в различных системах государства; анализировать реализующуюся систему мер государства в профессиональной сфере по противодействию коррупции с применением современных теоретических и прикладных наработок.
<b>Владеть:</b> – навыками анализа коррупционных отношений в сложных системах	<i>Владеет</i> навыками анализа коррупционных отношений в сложных системах государства,	<i>При применении</i> навыков анализа коррупционных отношений в сложных системах государства, навыков исследования	Применение навыков анализа коррупционных отношений в сложных системах государства, навыков исследования коррупции в различных	<i>Не владеет</i> навыками анализа коррупционных отношений в

государства; – навыками исследования коррупции различных системах управления; – инструментарием противодействия коррупции в профессиональной сфере	навыками исследования коррупции в различных системах управления; инструментарием противодействия коррупции в профессиональной сфере.	коррупции различных системах управления; инструментария противодействия коррупции в профессиональной сфере <i>допускает ошибки.</i>	системах управления; инструментария противодействия коррупции в профессиональной сфере <i>вызывает существенные затруднения.</i>	системах государства, навыками исследования коррупции в различных системах управления; инструментарием противодействи я коррупции в профессиональн ой сфере.
--	--	--	---	--

Таблица 3 – Распределение баллов за выполнение частей теста по дисциплине

Характеристики теста	Задания для оценки освоения содержания предметной области дисциплины		Часть 3 Кейс- задания для оценки освоения компетенций/ частей компетенций, закрепленных за дисциплиной
	Часть 1 Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	Часть 2 Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	
Количество заданий	20	7	1 задание на компетенцию
Количество баллов за выполнение заданий части(минимум – максимум)	20-40	16-35	15-25
Итого в сумме: баллов (минимум – максимум)	51–100		

Таблица 4 – Шкалы оценивания уровня освоения компетенции/части компетенции и содержания дисциплины

Сумма набранных баллов	Уровни освоения компетенции	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
86 - 100	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
66 - 85	Повышенный	4	хорошо	
51 - 65	Пороговый	3	удовлетворительно	
0 - 50	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

Таблица 5. Оценка уровня сформированности компетенций в промежуточной аттестации

Критерии оценивания компетенции	Уровень сформирован ности компетенции	Итоговая оценка		Оценка по 100- балльн ой шкале
		Экзамен /зачет с оценкой	зачет	
Обучающийся не владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, демонстрирует отрывочные знания, не способен	первый	Неудовлетво рительно (2)	Не зачтено	Менее 51 балла

решать практические профессиональные задачи, допускает множественные существенные ошибки в ответах, не умеет интерпретировать результаты и делать выводы.				
Обучающийся владеет частично теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, фрагментарно способен решать практические профессиональные задачи, допускает несколько существенных ошибок в решениях, может частично интерпретировать полученные результаты, допускает ошибки в выводах.	пороговый	Удовлетворительно (3)	Зачтено	51-65
Обучающийся владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал, способен решать практические профессиональные задачи, но допускает отдельные несущественные ошибки в интерпретации результатов и выводах.	повышенный	Хорошо (4)		66-85
Обучающийся в полной мере владеет теоретическими основами дисциплины и научной терминологией, грамотно излагает материал, способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований, применять теоретические знания для решения практических профессиональных задач. Правильно интерпретирует полученные результаты и делает обоснованные выводы.	продвинутый	Отлично (5)		86-100

### **3) Банк заданий дисциплины**

#### **Раздел 1. Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины (2 балла за задание)**

##### **ВАРИАНТ 1/ 20 ЗАДАНИЙ**

*1. Федеральный закон «О противодействии коррупции» принят:*

- а) в 2005 г.;
- б) 2006 г.;
- в) 2007 г.;
- г) 2008 г.

*2. Понятие коррупции охватывает злоупотребления:*

- а) исключительно в сфере деятельности государственных и муниципальных должностных лиц (публичный сектор);
- б) исключительно в сфере деятельности лиц, выполняющих управленческие функции в коммерческой или иной организации (частный сектор);
- в) в сфере деятельности лиц как публичного, так и частного сектора.

*3. К коррупционным относятся действия, совершенные:*

- а) физическими лицами только в своих интересах и интересах физических лиц;
- б) физическими лицами только в интересах юридических лиц;
- в) физическими лицами как от своего имени, так и от имени юридического лица в личных интересах, интересах других физических и юридических лиц.

4. В Конвенции ООН против коррупции «контролируемая поставка» означает:

- а) метод, при котором допускается вывоз, провоз или ввоз на территорию одного или нескольких государств незаконных или вызывающих подозрение партий груза с ведома и под надзором их компетентных органов;
- б) контроль таможенными органами вывоза, провоза или ввоза незаконных или вызывающих подозрение партий груза;
- в) поставка (вывоз, провоз или ввоз) партий на сумму свыше 600 млн руб. или эквивалента.

5. Национальный план противодействия коррупции утвержден:

- а) Федеральным законом;
- б) Указом Президента РФ;
- в) постановлением Правительства РФ.

6. Как соотносятся Национальный план противодействия коррупции и Национальная стратегия противодействия коррупции:

- а) Стратегия разработана на основе Плана;
- б) План разработан на основе Стратегии;
- в) Стратегия является составной частью Плана;
- г) План является составной частью Стратегии;
- д) являются самостоятельными не связанными документами.

7. В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции организовать проведение социологических исследований среди всех социальных слоев населения в различных регионах страны, которые позволили бы оценить уровень коррупции в России, поручено:

- а) Правительству РФ;
- б) Минфину России;
- в) Минэкономразвития России.

8. В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции определить показатели для оценки эффективности реализации программ по противодействию коррупции поручено:

- а) Правительству РФ совместно со Счетной палатой РФ;
- б) Правительству РФ;
- в) Минфину России;
- г) Счетной палате РФ;
- д) Президиуму Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции.

9. Выберите верное утверждение:

- а) противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица;
- б) противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица в пределах своих полномочий;
- в) противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляют аудиторские организации в пределах полномочий, предоставленных им внутренними регламентами аудиторских объединений.

10. Являются ли институты гражданского общества участниками мероприятий по противодействию коррупции:

- а) нет;
- б) да;
- в) да, но только в части проведения общественных мероприятий?

11. Входит ли в правовую основу противодействия коррупции Конституция РФ:

- а) да;
- б) нет;
- в) входит в части положений о международных договорах России?

12. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается в том числе на следующем принципе:

- а) приоритет карательных мер к лицам, совершившим нарушение;
- б) сотрудничество государства и военных структур;
- в) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

13. Российская Федерация в соответствии с международными договорами РФ сотрудничает в области противодействия коррупции с иностранными государствами на основе принципа:

- а) эффективности;
- б) плановости;
- в) рациональности;
- г) взаимности.

14. Подлежат ли ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации обвиняемые (подозреваемые) в совершении коррупционных правонарушений за пределами Российской Федерации лица иностранные граждане:

- а) да;
- б) нет;
- в) только в случаях и порядке, предусмотренных международными договорами Российской Федерации и федеральными законами.

15. Обеспечение разработки и принятия федеральных законов о противодействии коррупции относится к компетенции:

- а) Президента РФ;
- б) Федерального Собрания РФ;
- в) Правительства РФ;
- г) федеральных органов государственной власти.

16. Координация деятельности органов внутренних дел РФ, органов Федеральной службы безопасности, таможенных органов РФ и других правоохранительных органов по борьбе с коррупцией относится к компетенции:

- а) Президента РФ;
- б) Федерального Собрания РФ;
- в) Генерального прокурора РФ и подчиненных ему прокуроров;
- г) Счетной Палаты РФ;

17. Какая из перечисленных ниже мер является профилактикой коррупции:

- а) подготовка проектов указов, распоряжений и поручений Президента РФ по борьбе с коррупцией;
- б) создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных

государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции;

в) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции.

*18. Введение антикоррупционных стандартов является:*

а) мерой по профилактике коррупции;

б) направлением деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции;

в) обязанностью государственных и муниципальных служащих.

*19. Гражданин, претендующий на замещение должности государственной или муниципальной службы, включенной в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации обязан предоставлять представителю нанимателя (работодателю) сведения:*

а) о своих доходах, имуществе и о доходах, имуществе супруги (супруга);

б) о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга);

в) о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

*20. Использование сведений о доходах государственного или муниципального служащего для установления либо определения его платежеспособности:*

а) допускается в случаях, установленных НК РФ;

б) допускается в случае, если они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну;

в) не допускается.

## ВАРИАНТ 2 / 20 ЗАДАНИЙ

*1. Конвенция ООН против коррупции была принята:*

а) в 2000 г.;

б) 2001 г.;

в) 2003 г.;

г) 2005 г.

*2. Под термином «коррупция» понимается незаконное использование физическим лицом своего положения в целях получения выгоды:*

а) для себя или для третьих лиц;

б) только для себя;

в) только для себя и своих родственников;

г) для связанных сторон.

*3. В Конвенции ООН против коррупции «публичное должностное лицо» означает:*

а) любое избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе государства-участника на постоянной основе, за плату, независимо от уровня должности этого лица;

б) любое назначаемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе государства-участника на постоянной или временной основе, за плату, независимо от уровня должности этого лица;

в) любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в

законодательном, исполнительном, административном или судебном органе государства-участника на постоянной или временной основе, за плату или без оплаты труда, независимо от уровня должности этого лица.

4. Под термином «бытовая коррупция» понимаются коррупционные правонарушения:

- а) при оказании бытовых услуг населению;
- б) в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- в) с которыми граждане встречаются наиболее часто.

5. Национальный план противодействия коррупции в действующей редакции утвержден:

- а) 2022 г.;
- б) 2021 г.;
- в) 2011 г.

6. В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции организовать в централизованном порядке переподготовку и повышение квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, поручено:

- а) Правительству РФ, Президиуму Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции;
- б) Правительству РФ;
- в) Минобрнауки России.

7. В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции разработать и осуществить мероприятия по совершенствованию системы финансового учета и отчетности публичными компаниями в соответствии с требованиями международных стандартов поручено:

- а) Правительству РФ;
- б) Минфину России;
- в) Правительству РФ, Президиуму Совета при Президенте РФ.

8. В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции изучить опыт иностранных государств по реализации антикоррупционных образовательных программ и представить соответствующий доклад поручено:

- а) Минобрнауки России совместно с МИД России;
- б) Правительству РФ;
- в) Минфину России;
- г) Минобрнауки России;
- д) МИД России.

9. В понятие «противодействие коррупции» деятельность по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:

- а) включается;
- б) не включается;
- в) включается только в части надзорных мероприятий.

10. В понятие «противодействие коррупции» деятельность по раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений:

- а) включается;
- б) не включается;

в) включается только в части надзорных мероприятий.

11. *Входят ли в правовую основу противодействия коррупции муниципальные правовые акты:*

- а) да;
- б) нет;
- в) входят в случаях, предусмотренных законодательством?

12. *Какая из указанных ниже целей является целью международного сотрудничества:*

- а) выявление имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
- б) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- в) комплексное использование мер по противодействию коррупции.

13. *Подлежат ли ответственности в соответствии с законодательством РФ обвиняемые (подозреваемые) в совершении коррупционных правонарушений за пределами Российской Федерации лица без гражданства, не проживающие постоянно в Российской Федерации:*

- а) да;
- б) нет;
- в) только в случаях и порядке, предусмотренных международными договорами РФ и федеральными законами.

14. *Определение основных направлений государственной политики в области противодействия коррупции относится к компетенции:*

- а) Федерального Собрания РФ;
- б) Правительства РФ;
- в) Президента РФ;
- г) федеральных органов государственной власти.

15. *Распределение функций между федеральными органами исполнительной власти по вопросам противодействия коррупции относится к компетенции:*

- а) Правительства РФ;
- б) Президента РФ;
- в) Федерального Собрания РФ;
- г) Федеральных органов государственной власти.

16. *Какая из перечисленных ниже мер является профилактикой коррупции:*

- а) определение основных направлений государственной политики в области противодействия коррупции;
- б) координации деятельности в области противодействия коррупции;
- в) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

17. *Какая из перечисленных ниже мер является профилактикой коррупции:*

- а) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции;
- б) проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- в) совершенствование системы и структуры государственных органов, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью?

*18. Введение антикоррупционных стандартов означает:*

- а) установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области;
- б) установление максимального размера подарков госслужащему;
- в) разработку норм внутрикорпоративного поведения госслужащих.

*19. Сведения о доходах, предоставляемые государственными и муниципальными служащими, сведениями конфиденциального характера:*

- а) не являются;
- б) являются в любом случае;
- в) являются, если федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

*20. Под конфликтом интересов на государственной или муниципальной службе в Законе о противодействии коррупции понимается:*

- а) ситуация, при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью чиновников и законными интересами государства;
- б) ситуация, при которой безусловно возникает противоречие между личной заинтересованностью чиновника и правами и законными интересами общества или государства;
- в) ситуация, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

## **Раздел 2. Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины (5 баллов за задание)**

### **ВАРИАНТ 1 / 7 ЗАДАНИЙ**

*1. При возникновении личной заинтересованности члена комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан:*

- а) отказаться от голосования по рассматриваемому вопросу
- б) до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участие в рассмотрении соответствующего вопроса
- в) до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участие в голосовании по данному вопросу, а участвует в заседании с правом совещательного голоса.

*2. В отношении каких организаций и государственных органов Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 установлен перечень должностных лиц, наделенных полномочиями по направлению в них запросов при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции.*

- а) фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации
- б) кредитные организации
- в) налоговые органы Российской Федерации
- г) федеральный фонд обязательного медицинского страхования
- д) органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

*3. Государственный служащий разрешил по существу жалобу гражданина,*

являющегося его близким родственником. В ходе проверки установлено, что государственный служащий знал, что жалоба направлена лицом, состоящим с ним в отношениях близкого родства или свойства, и не исполнил обязанность, установленную антикоррупционным законодательством, по направлению уведомления о личной заинтересованности. Каким будет решение представителя нанимателя в отношении служащего?

4. Государственный служащий в рамках исполнения должностных обязанностей участвовал в принятии решений о предоставлении субсидий на реализацию государственных программ, осуществлял общее управление и контроль реализации данных программ, согласовывал отчеты о целевом использовании бюджетных ассигнований.

В число получателей субсидий на реализацию указанных программ входила организация, которой, как было установлено в ходе проверки, неоднократно заключались договора оказания услуг с исполнителем, являющимся лицом, состоящим в близком родстве с указанным государственным служащим.

По мнению служащего конфликта интересов не возникало, так как заключение указанной организацией договоров оказания услуг с его близким родственником не повлияло на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) при принятии решений о выделении бюджетных ассигнований на реализацию соответствующих государственных программ. Возникает ли в таком случае конфликт интересов?

5. Госслужащий обратился к представителю нанимателя с уведомлением о намерении работать по совместительству в соответствии с ч. 2 ст. 14 Закона о гражданской службе. Предполагаемая работа заключалась в исполнении обязанностей специалиста по кадровой работе в коммерческой организации. В должностные обязанности данного служащего входит осуществление проверок соблюдения законодательства организаций различных форм собственности. Возникает ли в таком случае конфликт интересов?

6. Должностным лицом проведена проверка организации. Вместе с тем установлено, что супруга должностного лица занимает в указанной организации руководящую должность и является владельцем доли в ее уставном капитале. При этом уведомления о личной заинтересованности данное лицо не представило, поскольку считало, что возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения в отношении организации отсутствовала. В ходе проверки действий должностного лица фактов вынесения им необоснованного решения относительно данной организации установлено не было. Какие меры могут быть применены к служащему?

7. Служащий территориального структурного подразделения федерального органа исполнительной власти обратился к представителю нанимателя с уведомлением о возникновении у него конфликта интересов. Данный служащий по должности был наделен полномочием по рассмотрению дел об административных нарушениях. Обращение к представителю нанимателя было вызвано тем, что в этом случае ему было поручено рассмотрение дела об административном правонарушении, совершенном организацией, одним из учредителей которой выступал его родной племянник. Возникает ли в таком случае конфликт интересов?

ВАРИАНТ 2 / 7 ЗАДАНИЙ

*1. Примерами коррупции являются:*

- а) получение государственным служащим любого подарка, связанного с его служебной деятельностью
- б) использование государственным служащим своего служебного положения для оказания влияния на конкурсную комиссию государственного органа в целях назначения на должность родственника указанного государственного служащего
- в) дополнительная оплачиваемая занятость государственного служащего в качестве преподавателя ВУЗа с использованием знаний и опыта, приобретенных им в рамках работы в государственном органе
- г) небрежное и недобросовестное исполнение государственным служащим должностных обязанностей в результате конфликтов с непосредственным руководством

*2. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий обязан:*

- а) отказаться от выполнения данного поручения и сообщить о нем в комиссию государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
- б) представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения; получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме и, в случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме, отказаться от его исполнения
- в) выполнить данное поручение и сообщить о нем в комиссию государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

*3. Какая ответственность предусмотрена за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора гражданского служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего гражданского служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции»*

- а) наложение дисциплинарного взыскания
- б) уголовная ответственность (штраф)
- в) наложение административного штрафа
- г) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

*4. Председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации поступило уведомление служащего о членстве в некоммерческой организации. Уведомление рассмотрено на заседании данной комиссии. При этом несмотря на отсутствие информации о личной заинтересованности служащего, связанной с деятельностью некоммерческой организации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), комиссией сделан вывод о возможности возникновения конфликта интересов, в связи с чем ему рекомендовано выйти из состава указанной некоммерческой организации. Правомерно ли решение комиссии?*

*5. Подписано представление о приеме на работу племянника должностного лица на должность в структурное подразделение организации, в котором указанное лицо*

является заместителем руководителя. Должностное лицо утверждает, что с племянником связь не поддерживает, близкими отношениями не связан, личной заинтересованности в отношении данного лица не имеет. Вместе с тем в целях принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов должностным лицом направлено уведомление о личной заинтересованности. Возникает ли в таком случае конфликт интересов?

6. Служащая территориального структурного подразделения федерального органа исполнительной власти обратилась к представителю нанимателя с уведомлением о намерении работать по совместительству в соответствии с ч. 2 ст. 14 Закона о гражданской службе. Предполагаемая работа заключалась в исполнении обязанностей главного редактора периодического печатного издания, учредителем которого выступал данный территориальный орган. Присутствует ли у служащей личная заинтересованность?

7. Служащий территориального структурного подразделения федерального органа исполнительной власти обратился к представителю нанимателя с уведомлением о возникновении у него конфликта интересов. Данный служащий по должности был наделен полномочием по рассмотрению дел об административных нарушениях. Обращение к представителю нанимателя было вызвано тем, что в этом случае ему было поручено рассмотрение дела об административном правонарушении, совершенном организацией, одним из учредителей которой выступал его родной племянник. Возникает ли в таком случае конфликт интересов?

### **Раздел 3. Кейс-задания для оценки освоения компетенций / частей компетенций, закрепленных за дисциплиной**

#### **ВАРИАНТ 1**

##### Кейс-задание 1:

Служащий, замещающий должность референта департамента федерального государственного органа, приобрел облигации федерального займа на сумму 100 000 рублей. Коллега служащего, узнав о приобретении служащим облигаций федерального займа, сообщил ему о том, что владение данными облигациями приводит к возникновению конфликта интересов в связи с тем, что у служащего, замещающего должность в федеральном государственном органе, имеется личная заинтересованность в увеличении дохода от облигаций, и предложил направить уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Служащий в целях соблюдения антикоррупционного законодательства подготовил данное и представил данное уведомление представителю нанимателя.

1. Существует ли личная заинтересованность у служащего?
2. Может ли владение облигациями федерального займа повлиять на объективное исполнение служащим должностных полномочий?
3. Существует ли конфликт интересов? Какое решение будет принято представителем нанимателя?

#### **ВАРИАНТ 2**

##### Кейс-задание 1:

Федеральный государственный гражданский служащий планирует приобрести через брокера акции публичных российских компаний и облигации федерального займа и направляет уведомление о возможности возникновения конфликта интересов.

По результатам рассмотрения уведомления комиссией установлено следующее.

Владение акциями компании свидетельствует о наличии у должностного лица корпоративных и имущественных отношений с данной организацией.

Однако, исходя из полномочий должностного лица комиссией установлено отсутствие возможности оказания им влияния на доход организации, с которой данное лицо связано корпоративными отношениями.

1. *Существует ли личная заинтересованность должностного лица? Какое решение необходимо принять представителю нанимателя?*
2. *Можно ли отнести облигации федерального займа к ценным бумагам?*
3. *Какой федеральный закон устанавливает особенности владения государственным служащим ценными бумагами?*
4. *Перечислите условия владения ценными бумагами*

**Ответы (ключи) заданий по дисциплине**

**Вариант 1**

Часть банка заданий	Номер/название заданий/ кейс-заданий	Правильный ответ (ключ)
<b>Часть 1</b>		
Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины	1	г
	2	в
	3	в
	4	а
	5	б
	6	б
	7	а
	8	а
	9	б
	10	б
	11	а
	12	в
	13	г
	14	в
	15	б
	16	г
	17	в
	18	б
	19	в
	20	в
<b>Часть 2</b>		
Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины	1	б
	2	б, в, д
	3	на государственного служащего наложено взыскание в виде выговора
	4	взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.
	5	возникает конфликт интересов.
	6	на государственного служащего наложено взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии
	7	возникает конфликт интересов
<b>Часть 3</b>		
Кейс-задание для оценки освоения компетенций	В ходе предварительного рассмотрения данного уведомления сотрудник антикоррупционного подразделения установил, что у служащего действительно имеется личная заинтересованность в получении дохода от владения	

	<p>облигациями федерального займа.</p> <p>Вместе с тем служащий не обладает полномочиями, которые могут способствовать увеличению дохода от владения данными облигациями, и, как следствие, владение облигациями федерального займа не может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.</p> <p>Представитель нанимателя, рассмотрев мотивированное заключение антикоррупционного подразделения, в котором содержится указание на отсутствие конфликта интересов, принял решение, что при исполнении должностных обязанностей служащим, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует.</p> <p>В случае, если по результатам предварительного рассмотрения уведомления антикоррупционное подразделение приходит к однозначному выводу об отсутствии конфликта интересов, и представитель нанимателя (работодатель) согласен с позицией антикоррупционного подразделения, рассмотрение такого уведомления на заседании комиссии не требуется.</p>
--	---

## Вариант 2

Часть банка заданий	Номер/название заданий/ кейс-заданий	Правильный ответ (ключ)
<b>Часть 1</b>		
<i>Задания для оценки знаний в предметной области дисциплины</i>	1	в
	2	а
	3	в
	4	в
	5	б
	6	а
	7	а
	8	а
	9	а
	10	а
	11	а
	12	а
	13	в
	14	в
	15	а
	16	в
	17	а
	18	а
	19	в
	20	в
<b>Часть 2</b>		
<i>Задания для оценки умений и владений в предметной области дисциплины</i>	1	а, б
	2	б
	3	в
	4	да, правомерно
	5	при исполнении указанным

		лицом должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов
	6	личная заинтересованность отсутствует
	7	возникает конфликт интересов.
<b>Часть 3</b>		
Кейс-задание для оценки освоения компетенций	<p>На основании вышеизложенного комиссией принято решение об отсутствии личной заинтересованности должностного лица, которая бы влияла или могла повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).</p> <p>В этой связи уведомление о возможности возникновения конфликта интересов направлять не требовалось.</p> <p>В соответствии с частью 2 статьи 142 Гражданского кодекса Российской Федерации облигация федерального займа является ценной бумагой.</p> <p>Законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции допускает владение лицом, замещающим должность государственной службы Российской Федерации, ценными бумагами при соблюдении следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствует конфликт интересов;</li> <li>- служащий не участвует в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением случаев, указанных в пункте 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";</li> <li>- ценные бумаги не являются иностранными финансовыми инструментами (применимо в случае, если замещение должности федеральной государственной гражданской службы связано с запретом владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, установленным Федеральным законом от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами").</li> </ul>	

### **Критерии оценки кейс-заданий по компетенции, закрепленной за дисциплиной:**

1. Кейс решен правильно, дано развернутое пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией. При разборе предложенной ситуации проявляет творческие способности, знание дополнительной литературы. Демонстрирует хорошие аналитические способности, способен при обосновании своего мнения свободно проводить аналогии между темами курса. **(22-25 баллов)**

2. Кейс решен правильно, дано пояснение и обоснование сделанного заключения. Студент демонстрирует методологические и теоретические знания, свободно владеет научной терминологией. Демонстрирует хорошие аналитические способности, однако

допускает некоторые неточности при оперировании научной терминологией. **(18-21 балла)**

3. Кейс решен правильно, пояснение и обоснование сделанного заключения было дано при активной помощи преподавателя. Имеет ограниченные теоретические знания, допускает существенные ошибки при установлении логических взаимосвязей, допускает ошибки при использовании научной терминологии. **(15-17 баллов)**

4. Кейс решен неправильно, обсуждение и помощь преподавателя не привели к правильному заключению. Обнаруживает неспособность к построению самостоятельных заключений. Имеет слабые теоретические знания, не использует научную терминологию. **(0-14 баллов)**

---

#### **4) Список литературы**

1. Сатаров, Г.А. Анतिकоррупционная политика : учебник для вузов / Г. А. Сатаров [и др.] ; под редакцией Г. А. Сатарова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 396 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11757-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/515600>

2. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции : учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 149 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13238-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519390>

3. Анненкова, В.Г. Политическая криминология : учебное пособие для вузов / В. Г. Анненкова, П. А. Кабанов, Г. И. Райков, Д. К. Чирков ; под общей редакцией П. А. Кабанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 87 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13429-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519484>

4. Левакин, И.В. Противодействие коррупции : учебник и практикум для вузов / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общей редакцией Е. В. Охотского. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 469 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18886-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/555025>