

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ»
Дата и время: 2024-04-24 00:00:00
471086fad29a3b30e244e728abc3661ab35e9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Факультет информатики, математики и экономики

УТВЕРЖДАЮ
Декан
А.В. Фомина
18 января 2024 г.

Рабочая программа дисциплины

К.М.03.01 Корпоративное управление

Код, название дисциплины

Направление подготовки

38.04.09 Государственный аудит

Направленность (профиль) программы
«Финансовый контроль»

Программа магистратуры

Квалификация выпускника
магистр

Форма обучения
Очная, заочная

Год набора 2024

Новокузнецк 2024

Лист внесения изменений
в РПД К.М.03.01 Корпоративное управление

Сведения об утверждении:

утверждена Ученым советом факультета информатики, математики и экономики
(протокол Ученого совета факультета № 6 от 18.01.2024 г.)

для ОПОП 2024 года набора на 2024–2025 учебный год
по направлению подготовки 38.04.09 Государственный аудит
направленность (профиль) программы «Финансовый контроль»

Одобрена на заседании методической комиссии факультета информатики, математики и экономики
(протокол методической комиссии факультета № 4 от 14.12.2023 г.)

Одобрена на заседании обеспечивающей кафедры экономики и управления
протокол № 4 от 24.11.2023 г. зав. кафедрой ЭУ Ю.Н. Соина-Кутищева

Оглавление

1	Цель дисциплины	4
2	Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации	4
3	Учебно-тематический план и содержание дисциплины	5
3.1	Учебно-тематический план	5
3.2	Содержание занятий по видам учебной работы	5
4	Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации	6
5	Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины	6
5.1	Учебная литература	7
5.2	Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины	8
5.3	Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы	9
6	Иные сведения и (или) материалы	9
6.1	Примерные темы письменных учебных работ	9
6.2	Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации	12

1 Цель дисциплины

В результате освоения дисциплины «Корпоративное управление» у обучающегося должны быть сформированы компетенции основной профессиональной образовательной программы магистратуры (далее - ОПОП): ПК-2

Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, знания, умения, навыки, представлены в таблице 1

Таблица 1 – Индикаторы достижения компетенций, формируемые дисциплиной

Код и название компе-	Индикаторы до- стижения компе-	Знания, умения, навыки (ЗУВ), формируемые дисциплиной
ПК-2 Способность руководить экономическими, финансовыми, контрольными (аудиторскими) и аналитическими службами (подразделениями) органов власти, организаций различных отраслей и форм собственности	ПК-2.1. Разрабатывает план и организует, координирует и анализирует эффективность работы службы (подразделения) и разрабатывает меры по ее оптимизации деятельности при выполнении плана работ в рамках общей политики и стратегии организации	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные бизнес-процессы в интегрированных корпоративных структурах в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудиту; - планирование и прогнозирование деятельности интегрированных корпоративных структур; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - формировать организационную и управленческую структуру в интегрированной корпоративной структуре; - разрабатывать и реализовывать корпоративную и конкурентную стратегии организации, а также функциональные стратегии (маркетинговые, финансовые, кадровые); - осуществлять контроль и аудит деятельности подразделений интегрированных корпоративных структур <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами формулирования и реализации стратегий интегрированной корпоративной структуры в целях планирования, организации, контроля и координации мер по внутреннему аудиту; - навыками участия в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией интегрированной корпоративной структуры

2 Объём и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий. Формы промежуточной аттестации

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (ЗЕТ), 144 академических часов.

Таблица 2 – Объем и трудоёмкость дисциплины по видам учебных занятий

Общая трудоёмкость и виды учебной работы по дисциплине, проводимые в разных формах	Объём часов по формам обучения	
	ОФО	ЗФО
1 Общая трудоёмкость дисциплины	144	144
2 Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)		
Аудиторная работа (всего):	36	16
в том числе:		
лекции	18	8
практические занятия, семинары	18	8
практикумы		
лабораторные работы		
в интерактивной форме		
в электронной форме		
Внеаудиторная работа (всего):	72	119
в том числе, индивидуальная работа обучающихся с преподавателем		
подготовка курсовой работы /контактная работа	3	3
групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с преподавателем)		
творческая работа (эссе)		
3 Самостоятельная работа обучающихся (всего)	69	116
4 Промежуточная аттестация обучающегося - экзамен	36	9

3. Учебно-тематический план и содержание дисциплины.

3.1 Учебно-тематический план

Таблица 3 – Учебно-тематический план

№	Разделы и темы дисциплины по занятиям	Общая трудоёмкость (всего час.)	Трудоемкость занятий (час.)						Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости
			ОФО			ЗФО			
			Аудиторн. занятия		СРС	Аудиторн. занятия		СРС	
			лекц.	практ.		лекц.	практ.		
1	Сущность и содержание корпоративного управления	12	2	2	8	1	1	14	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания
2	Основные модели корпоративного управления	13	2	2	9	1	1	15	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания
3	Формы и механизмы корпоративного контроля	18	4	4	10	1	1	14	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания
4	Принципы и стандарты корпоративного управления	13	2	2	9	1	1	15	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания, тесты
5	Основные функции корпоративного центра и роль руководящих органов в управлении компанией	12	2	2	8	1	1	15	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания
6	Корпоративная социальная ответственность	12	2	2	8	1	1	14	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания
7	Корпоративное управление в России. Система раскрытия информации	13	2	2	9	1	1	14	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания
8	Финансовые аспекты корпоративного управления	12	2	2	8	1	1	15	Устный опрос, дискуссия, обзор, практико-ориентированные задания, тесты
	Курсовая работа				3			3	
	Промежуточная аттестация - экзамен	36/9			36			9	
	Всего	144	18	18	69	8	8	116	

3.2. Содержание занятий по видам учебной работы

Таблица 4 - Содержание лекционных занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	Сущность и содержание корпоративного управления	Эволюция корпоративных структур и предпосылки возникновения корпоративной формы собственности. Место и роль корпоративного управления в системе менеджмента крупных компаний. Теории корпоративного управления. Особенности функционирования акционерной компании
2	Основные модели корпоративного управления	Факторы формирования и основные критерии классификации моделей корпоративного управления. Англосаксонская модель корпоративного управления. Германская и японская модели корпоративного управления. Семейная модель корпоративного управления. Процесс конвергенции моделей корпоративного управления
3	Формы и механизмы корпоративного контроля	Рынок корпоративного контроля. Конкуренция за получение доверенности от акционеров и участие в совете директоров. Банкротство как инструмент корпоративного контроля. Рейдерство. Особенности внутреннего аудита и контроля в корпорациях
4	Принципы и стандарты корпоративного управления	Типы инвесторов и их интересы. Информационная прозрачность компании и оценка качества корпоративного управления. Стандарты корпоративного управления. Кодексы корпоративного управления. Корпоративные конфликты
5	Основные функции корпоративного центра и роль	Функции корпоративного центра. Общее собрание акционеров и его полномочия. Функции и стили руководства совета директоров. Формирование и реализация стратегии советом директоров. Формирование состава совета директоров и порядок его работы. Комитеты совета директоров и секретарь компании. Формирование и функции

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
	руководящих органов в управлении компанией	исполнительных органов. Оценка деятельности и вознаграждение членов совета директоров и высшего менеджмента. Внутренний аудит и ревизионная комиссия
6	Корпоративная социальная ответственность	Содержание понятия-корпоративная этика. Кодексы корпоративной этики. Концепция корпоративной социальной ответственности. Стандарты корпоративной социальной ответственности
7	Корпоративное управление в России. Система раскрытия информации	Российский корпоративный сектор. Российские стандарты корпоративного управления. Особенности функционирования системы корпоративного управления в российских компаниях. Формирование российской модели корпоративного управления. Общие положения о раскрытии информации. Способы раскрытия информации. Раскрытие информации на этапах эмиссии ценных бумаг и требования к процессу раскрытия. Годовой отчет в системе раскрытия информации и его значение. Критерии оценки годового отчета. Новые тенденции в сфере раскрытия информации. Архитектура эффективных информационных потоков.
8	Финансовые аспекты корпоративного управления	Сущность корпоративных финансов. Финансовые инструменты корпоративного управления. Общие требования и финансовые отчетности корпорации. Консолидированная отчетность. Управление стоимостью и эффективностью компании. Управление финансовыми рисками корпорации

Таблица 5- Содержание практических занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	Сущность и содержание корпоративного управления	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий
2	Основные модели корпоративного управления	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий
3	Формы и механизмы корпоративного контроля	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий
4	Принципы и стандарты корпоративного управления	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий
5	Основные функции корпоративного центра и роль руководящих органов в управлении компанией	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий
6	Корпоративная социальная ответственность	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий
7	Корпоративное управление в России. Система раскрытия информации	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий
8	Финансовые аспекты корпоративного управления	Представление обзоров, дискуссия по их тематике Решение практико-ориентированных заданий

4 Порядок оценивания успеваемости и сформированности компетенций обучающегося в текущей и промежуточной аттестации

Для положительной оценки по результатам освоения дисциплины обучающемуся необходимо выполнить все установленные виды учебной работы. Оценка результатов работы обучающегося в баллах (по видам) приведена в таблице 6.

Таблица 6 – Шкала и показатели оценивания результатов учебной работы обучающихся по видам в балльно-рейтинговой системе (БРС)

Учебная работа (виды)	Сумма баллов	Виды и результаты учебной работы	Оценка в аттестации	Баллы (мин.-макс.)
Текущая учебная работа				
Текущая учебная работа в семестре (посещение занятий по расписанию и вы-	60 (100% / баллов приведенной шкалы)	Посещение лекционных занятий	0-25% посещения аудиторных занятий	0-1
			26-50% посещения аудиторных занятий	2-3
			51-75% посещения аудиторных занятий	4-5
			76-100% посещения аудиторных занятий	6-7
		Работа на практических занятиях и выполнение	0-25% посещение практических занятий	0-1
			26-50% посещение практических занятий	2-3

полнение заданий)		заданий образовательной программы (вклад в освоение дисциплины)	51-75% посещение практических занятий	4-5
			76-100% посещение практических занятий	6-7
			Практическое задание (готовое решенное задание) За одно ПЗ от 4 до 8: 4 балла (выполнено 51 - 65% заданий) 6 баллов (выполнено 66 - 85% заданий) 8 баллов (выполнено 86 - 100% заданий)	24-42
			Подготовка обзора по вопросу За одну работу 3 балла (пороговое значение) 5 баллов (максимальное значение)	9-12
			Подготовка доклада Да один доклад 2 балла (пороговое значение) 3 баллов (максимальное значение)	8-12
			Тестовое задание 10 вопросов 5 баллов (пороговое значение) 10 баллов (максимальное значение)	10-20
Итого по текущей работе в семестре				51-100
Промежуточная аттестация				
Промежуточная аттестация	40 (100% / баллов приведенной шкалы)	Теоретический вопрос 1	5 баллов (пороговое значение) 10 баллов (максимальное значение)	5-10
		Теоретический вопрос 2	5 баллов (пороговое значение) 10 баллов (максимальное значение)	5-10
		Решение практико-ориентированной задачи	10 баллов (пороговое значение) 200 баллов (максимальное значение)	10-20
Итого по промежуточной аттестации				20-40
Суммарная оценка: сумма баллов текущей и промежуточной аттестации				51-100 б.

В промежуточной аттестации оценка выставляется в ведомость в 100-балльной шкале и в буквенном эквиваленте (таблица 7):

Таблица 7 – Соотнесение 100-балльной шкалы и буквенного эквивалента оценки

Сумма набранных баллов	Уровни освоения дисциплины и компетенций	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
86–100	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
66–85	Повышенный	4	хорошо	
51–65	Пороговый	3	удовлетворительно	
0–50	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

5 Материально-техническое, программное и учебно-методическое обеспечение дисциплины.

5.1 Учебная литература

Основная учебная литература

1. Дементьева, А. Г. Корпоративное управление : учебник / А. Г. Дементьева. — Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2024. — 496 с. — (Магистратура). - ISBN 978-5-9776-0431-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2096931>

Дополнительная учебная литература:

1. Корпоративное управление : учебник для вузов / С. А. Орехов [и др.] ; под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05902-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/539550> .

2. Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 339 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02854-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. —

URL: <https://urait.ru/bcode/536762> .

3. Макарова, О. А. Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления : монография / О. А. Макарова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 211 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-00938-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537009> .

4. Лимитовский, М. А. Корпоративный финансовый менеджмент : учебно-практическое пособие / М. А. Лимитовский, В. П. Паламарчук, Е. Н. Лобанова ; ответственный редактор Е. Н. Лобанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 990 с. — (Авторский учебник). — ISBN 978-5-9916-3693-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488229> .

5.2 Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Учебные занятия по дисциплине проводятся в учебных аудиториях КГПИ КемГУ, приведенные в таблице 8.

Таблица 8 – Материально-технические условия обеспечения аудиторных занятий по дисциплине

Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
<p>401 Учебная аудитория (мультимедийная) для проведения:</p> <ul style="list-style-type: none">– занятий лекционного типа;– занятий семинарского (практического) типа;– групповых и индивидуальных консультаций;– текущего контроля и промежуточной аттестации;– государственной итоговой аттестации. <p>Специализированная (учебная) мебель: доска меловая, кафедра, столы, стулья.</p> <p>Оборудование для презентации учебного материала: стационарное – компьютер, экран, проектор, акустическая система, микрофон преподавателя.</p> <p>Количество посадочных мест – 62.</p> <p>Используемое программное обеспечение: LibreOffice (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отечественное свободно распространяемое ПО).</p> <p>Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.</p>	<p>654079, Кемеровская область, г. Новокузнецк, Центральный район, просп. Metallургов, дом № 19</p>
<p>501 Компьютерный класс / Лаборатория междисциплинарных исследований в государственном и муниципальном управлении. Учебная аудитория (мультимедийная) для проведения:</p> <ul style="list-style-type: none">- занятий лекционного типа;- занятий семинарского (практического) типа;- учебных и производственных практик;- курсового проектирования (выполнения курсовых работ);- групповых и индивидуальных консультаций;- текущего контроля и промежуточной аттестации;- государственной итоговой аттестации. <p>Специализированная (учебная) мебель: доска меловая, кафедра, столы компьютерные, стулья.</p> <p>Оборудование для презентации учебного материала: стационарное - компьютер преподавателя, экран, проектор.</p> <p>Лабораторное оборудование: стационарное - компьютеры для обучающихся (18 шт.).</p> <p>Количество посадочных мест – 18.</p> <p>Используемое программное обеспечение: LibreOffice (свободно распространяемое ПО), AUTOCAD (Коробочная лицензия №0730450), AlteraQuartusPrimeLite (бесплатное ПО), AutoLOGIC (разработка составителя Шехтмана), BloodshedDevC++ 4.9.9.2 (свободно распространяемое ПО), FoxitReader (свободно распространяемое ПО), Firefox 14 (свободно распространяемое ПО), Яндекс.Браузер (отече-</p>	<p>654079, Кемеровская область, г. Новокузнецк, Центральный район, просп. Metallургов, дом № 19</p>

<p>Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения</p>	<p>Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)</p>
<p>ственное свободно распространяемое ПО), Java (бесплатная версия), MASM32 (свободно распространяемое ПО), ModelSimAltera (бесплатная версия), Mrich 2 (свободно распространяемое ПО), Netbeans IDE 7.0.1 для Firefox (свободно распространяемое ПО), OpenProject (бесплатная версия), Opera 12 (свободно распространяемое ПО), Oracle VM VirtualBox(бесплатная версия), Paint.NET (свободно распространяемое ПО), PostgreSQL (свободно распространяемое ПО), Qt (свободно распространяемое ПО), Eclipse (свободно распространяемое ПО), Quick-TUTOR (разработка составителя), Scilab (свободно распространяемое ПО), SWI-Prolog (свободно распространяемое ПО), TexasInstruments TINA-TI (бесплатная версия), UML-диаграммы (бесплатная версия), Консультант Плюс (отечественное ПО, договор об инфо поддержке 1.04.2007), OMRON CX-One LITE v4.26 (демонстрационная версия), пакет программирования панелей оператора OMRON серии NB NB-Designer v1.20 (демонстрационная версия), ППП nanoCAD, nanoCADЭлектро, nanoCAD СКС, nanoCAD Схемы (отечественное ПО, демонстрационная версия), ППП GENESIS 32 (демонстрационная версия), GPSS WorldStudentEdition (учебная версия), XAMPP (свободно распространяемое ПО), Denwer (свободно распространяемое ПО), T-Flex CAD (отечественное ПО, учебная версия), 3dsMax Design (Коробочная лицензия №0730450), Интерпретатор "Ядро" (лицензионный договор №1 от 16.06.2020 г. до 16.06.2025 г.), среда функционально-объектного программирования "Алгозит" (лицензионный договор №2 от 16.06.2020 г. до 16.06.2025 г.), робототехнический симулятор CoppeliaSim 4 Edu (бесплатная учебная версия).</p> <p>Интернет с обеспечением доступа в ЭИОС.</p>	

5.3 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Перечень современных профессиональных баз данных (СПБД) и информационных справочных систем (ИСС)

1. База данных правовых актов «КонсультантПлюс»: комп. справ. правовая система / компания «КонсультантПлюс». — Электрон. прогр. – [Электронный ресурс] . – URL: <http://base.consultant.ru> , свободный.
2. Сайт Национального совета по корпоративному управлению [сайт]. – URL: <http://www.nccg.ru>, свободный
3. Сайт Организации Экономического Сотрудничества и Развития [сайт]. – URL: <http://www.oecd.org/>, свободный
4. Сайт Центрального Банка Российской Федерации[сайт]. – URL: <http://www.cbr.ru>, свободный

6 Иные сведения и (или) материалы.

6.1. Примерные темы для подготовки обзорных работ

Тематика заданий для подготовки обзоров по дисциплине.

1. Механизм корпоративного управления.
2. Теории корпоративного управления.
3. Развитие системы корпоративного управления в России.
4. Англо-американская модель корпоративного управления.
5. Континентальная модель корпоративного управления.
6. Особенности немецкой модели корпоративного управления.
7. Особенности японской модели корпоративного управления.
8. Российская «инсайдерская» модель корпоративного контроля.

9. Классификация корпоративных культур
10. Виды корпоративных культур по Дж. Зонненфельду.
11. Стратегии интеграционного развития корпораций.
12. Типы надфирменных образований (организационные типы построения корпоративных структур).
13. Процесс протекания корпоративных конфликтов.
14. Урегулирование корпоративных конфликтов.
15. Финансовые инструменты корпоративного управления.
16. Общие требования и финансовые отчетности корпорации.
17. Консолидированная отчетность.
18. Управление стоимостью и эффективностью компании. 4
19. Процесс оптимизации структуры капитала.
20. Основные финансовые инструменты корпоративного управления.

Примерные тестовые задания

1. Как можно охарактеризовать следующие возможности по образованию исполнительного органа акционерного общества

- образование исполнительного органа, а также досрочное прекращение его полномочий отнесено к компетенции общего собрания акционеров;

- уставом общества образование исполнительного органа, а также досрочное прекращение его полномочий может быть отнесено к компетенции совета директоров;

- образование исполнительного органа может происходить различными способами: путем избрания, назначения и утверждения либо общим собранием акционеров, либо советом директоров.

а. принцип свободы образования исполнительного органа

б. диспозиция

2. К какой модели корпоративного управления относятся следующие черты:

1) прибыль является основным показателем успешности

2) государство выполняет роль регулятора

3) значительная часть сбережений населения (>50%) направляется на фондовый рынок

4) уровень вознаграждения топ-менеджеров может в 150-250 и более раз превышать суммарную годовую заработную плату

Ответы А) континентальная Б) англо-американская В) германская

3. Интеграция организаций на временной основе для реализации конкретной производственной или иной экономической программы, требующей мобилизации значительных ресурсов, подразумевает следующее образование:

1) Концерн

2) Холдинг

3) Синдикат

4) Картель

5) Консорциум

4. Какие органы управления создаются в ПАО?

1) Общее собрание акционеров

2) Совет акционерного общества (наблюдательный совет)

3) Правление общества

4) Ревизионная комиссия общества

5) Все вышеперечисленные

5. Избираемый на общем собрании орган общества, который осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества и отчетывается непосредственно перед общим собранием, это:

1) Ревизионная комиссия

2) Контрольно-ревизионная служба

3) Общее собрание акционеров

4) Комитеты совета директоров

5) Генеральный директор

6. Исполнительные органы акционерного общества могут быть представлены:

1) Генеральным директором

2) Коллегиальным исполнительным органом

3) Управляющей организацией

4) Управляющим (индивидуальным предпринимателем)

5) Все перечисленные выше варианты могут являться исполнительными органами акционерного общества

6. Служба, независимая от генерального директора и других членов коллегиального исполнительного органа, создаваемая с целью осуществления внутреннего контроля на ежедневной основе, это:

1) Комитеты совета директоров

2) Контрольно-ревизионная служба

3) Контрольно-ревизионная служба

4) Общее собрание акционеров

5) Ревизионная комиссия

Практико-ориентированные задания

Задание 1. Проанализировать и составить предложение (в соответствии с законодательством и Кодексом корпоративного поведения) по реализации в акционерных обществах следующих основных принципов эффективного корпоративного управления:

- Соблюдение прав акционеров, инвесторов и заинтересованных сторон;
- Четкое разделение полномочий и ответственности между органами управления;
- Наличие эффективного наблюдательного органа (структура совета директоров, наличие работоспособных комитетов, отсутствие конфликта интересов и др.);
- Выстроенная система управленческой отчетности для наблюдательного органа;
- Формализованная и прозрачная политика и процедура назначения/переизбрания директоров;
- Формализованная и прозрачная политика и процедура вознаграждения директоров и руководителей компании;
- Информационная открытость для акционеров и заинтересованных сторон, включая социальную ответственность;
- Прозрачная дивидендная политика;
- Наличие эффективных систем внутреннего контроля и аудита.

Задание 2. Проанализировать основные рекомендации Кодекса корпоративного поведения по поводу совета директоров и исполнительного органа компании. Составить заключение по проведенному исследованию.

Задание 3. Подготовить проект повышения эффективности управления государственной собственностью и принадлежащими государству пакетами акций с учетом современных вызовов.

Задание 4.

Проанализировать рейтинг крупнейших по рыночной капитализации компаний мира за 2015-2022 гг. Сформировать программу изменения капитализации компании. Проанализировать внутренние и внешние факторы, влияющие на капитализацию компании. Проанализировать роль эффективности корпоративного управления в обеспечении стоимости бизнеса.

Задание 5. Проанализировать характеристики оперативного и стратегического контроля и аудита. Исследовать алгоритм формирования службы аудита на предприятии. Провести оценку эффективности внедрения аудита на предприятии.

По дисциплине предусмотрено выполнение курсовых работ. Порядок организации подготовки и выполнения курсовой работы представлен в методических указаниях по выполнению курсовой работы. Примерная тематика работ:

1. Проблемы реализации внутреннего аудита в отечественных корпорациях
2. Совершенствование механизмов разрешения корпоративных конфликтов.
3. Управление корпоративными рисками

4. Соотношение рыночных и нерыночных операций на рынке корпоративного контроля
5. Особенности системы корпоративного управления в государственных корпорациях

6.2. Примерные вопросы и задания / задачи для промежуточной аттестации

Примерные теоретические вопросы к экзамену

Таблица 9 - Примерные теоретические вопросы и практические задания / задачи к экзамену

Разделы и темы	Примерные теоретические вопросы
Сущность и содержание корпоративного управления	Место и роль корпоративного управления в системе менеджмента крупных компаний. Теории корпоративного управления. Особенности функционирования акционерной компании
Основные модели корпоративного управления	Факторы формирования и основные критерии классификации моделей корпоративного управления. Англосаксонская модель корпоративного управления. Германская и японская модели корпоративного управления. Семейная модель корпоративного управления. Процесс конвергенции моделей корпоративного управления
Формы и механизмы корпоративного контроля	Рынок корпоративного контроля. Конкуренция за получение доверенности от акционеров и участие в совете директоров. Банкротство как инструмент корпоративного контроля. Рейдерство. Особенности внутреннего аудита и контроля в корпорациях
Принципы и стандарты корпоративного управления	Типы инвесторов и их интересы. Информационная прозрачность компании и оценка качества корпоративного управления. Стандарты корпоративного управления. Кодексы корпоративного управления. Корпоративные конфликты
Основные функции корпоративного центра и роль руководящих органов в управлении компанией	Функции корпоративного центра. Общее собрание акционеров и его полномочия. Функции и стили руководства совета директоров Формирование и реализация стратегии советом директоров. Формирование состава совета директоров и порядок его работы. Комитеты совета директоров и секретарь компании. Формирование и функции исполнительных органов. Оценка деятельности и вознаграждение членов совета директоров и высшего менеджмента. Внутренний аудит и ревизионная комиссия
Корпоративная социальная ответственность	Содержание понятия-корпоративная этика. Кодексы корпоративной этики. Концепция корпоративной социальной ответственности. Стандарты корпоративной социальной ответственности
Корпоративное управление в России	Российский корпоративный сектор. Российские стандарты корпоративного управления. Особенности функционирования системы корпоративного управления в российских компаниях. Российская модель корпоративного управления

Примерные практические задания на экзамен

1 Ситуация с разделением функций внутри финансовой службы организации. Рассмотрите предлагаемую ситуацию: владелец организации, в которой финансовую службу возглавляет главный бухгалтер, принимает решение пригласить финансового директора. Как разделить их функции, обеспечить эффективную работу финансовой службы?

2.Рассмотрите возможность создания собственной организации. (3 балла) Учитывая возможную направленность деятельности организации (отрасль, предполагаемые виды продукции и услуг, конкретные стартовые условия) и современные российские правовые нормы, обоснуйте выбор организационно-правовой формы хозяйствования.

3. Прибыль в расчете на одну акцию компании составила в прошлом года 4 руб., и 2 руб. компания выплатила в виде дивидендов. Балансовая стоимость одной акции на конец года составила 40 руб., а суммарная нераспределенная прибыль в течение года увеличилась на 12 млн. руб. У компании нет капитала в виде привилегированных акций, к тому же за год не было выпущено ни одной новой обыкновенной акции. Если сумма долга на конец года со-

ставляла 120 млн. руб. какое было численное значение коэффициента долга компании в конце года?

4. Может ли государство как субъект корпоративных отношений быть эффективным собственником. Охарактеризуйте ответ в рамках проблемы «принципал-агент».

Составители:

Ганченко Д.Н., доцент кафедры экономики и управления