

Подписано электронной подписью:  
Вержицкий Данил Григорьевич  
Должность: Директор КГПИ КемГУ  
Дата и время: 2025-04-23 00:00:00  
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Кемеровский государственный университет»  
Факультет истории и права

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**  
**дисциплины**  
**Трудовое право**

По направлению подготовки  
высшего образования

***40.03.01 Юриспруденция***

Направленность (профиль) программы  
***«Правоприменительная деятельность в гражданско-правовой  
и уголовно-правовой сферах»***

## Оглавление

1.	Общие положения .....	3
1.1	Общие сведения о фонде оценочных материалов дисциплины.....	3
1.2	Порядок формирования и оценивания выполнения теста .....	3
2.	ФОМ дисциплины «Трудовое право».....	3
2.1	Объем и семестры освоения дисциплины .....	3
2.2	Назначение ФОМ дисциплины.....	3
2.3	Результаты освоения дисциплины .....	4
3.	Диагностические задания по дисциплине «Трудовое право» .....	4

## 1. Общие положения

### 1.1 Общие сведения о фонде оценочных материалов дисциплины

Фонд оценочных материалов дисциплины (ФОМ) содержит не менее 40 заданий закрытого и открытого типов, в том числе не менее 20-ти заданий закрытого типа и 20-ти заданий открытого типа (таблица 1) для формирования не менее 2-х вариантов тестов, предъявляемых студентам учебной группы для диагностического тестирования.

Таблица 1 – Структура ФОМ дисциплины и минимальное количество заданий по типам и видам

Типы и виды заданий ФОМ дисциплины	Минимальное количество заданий в ФОМ
<b>Задания закрытого типа:</b>	<b>20</b>
1. задания с выбором одного или нескольких ответов;	
2. задания на сопоставление;	
3. задания на установление правильной последовательности.	
<b>Задания открытого типа:</b>	<b>20</b>
1. задания на дополнение;	10
2. задания с развернутым ответом.	10
<b>ИТОГО ЗАДАНИЙ</b>	<b>40</b>

Для многосеместровой дисциплины общее количество заданий в ФОМ и количество заданий по типам и видам может превышать минимально установленное в п. 1.1.

### 1.2 Порядок формирования и оценивания выполнения теста

Комплект заданий (тест) для проверки результатов освоения дисциплины формируется из заданий ФОМ дисциплины. Максимальное количество заданий в тесте – 20 (10 заданий закрытого типа, 10 заданий открытого типа).

На выполнение теста из 20-ти заданий обучающемуся на контрольном мероприятии выделяется 2 академических часа.

Максимальное количество баллов, которое можно получить за выполнение теста – 20 баллов. Оценка, которую может получить студент в зависимости от количества баллов, набранных за выполнение всех заданий теста, в отношении к максимальном возможному, представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Шкала оценивания уровня освоения дисциплины

Сумма набранных баллов	Уровни освоения	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
17,2 – 20	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
13,2 – 17,1	Повышенный	4	хорошо	
10 – 13,1	Пороговый	3	удовлетворительно	
0 – 9,9	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

## 2. ФОМ дисциплины «Трудовое право»

### 2.1 Объем и семестры освоения дисциплины

Дисциплина Трудовое право изучается в объеме 144 часов в 4 семестре.

### 2.2 Назначение ФОМ дисциплины

ФОМ дисциплины Трудовое право предназначен для контроля результатов освоения дисциплины в ходе промежуточной аттестации в форме зачёта с оценкой по итогам полного изучения учебного материала в семестре.

ФОМ может использоваться в текущей аттестации в ходе изучения дисциплины и в семестровой промежуточной аттестации.

### 2.3 Результаты освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины Трудовое право у обучающихся формируется профессиональная компетенция: ПК-1.

### 3. Диагностические задания по дисциплине «Трудовое право»

Диагностические задания	Количество заданий
	Ключи к заданиям (эталонные ответы), критерии оценки
<b>ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА</b>	<b>40</b>
<b><u>Задания с выбором одного или нескольких ответов</u></b>	<b>30</b>
<b>Задание 1.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i>  <b>Какой из нижеперечисленных нормативных правовых актов не относится к источникам трудового права?</b> 1. Конституция Российской Федерации 2. Трудовой кодекс Российской Федерации 3. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 4. Указ Президента Российской Федерации «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти»	<i>Эталонный ответ – 4</i>  <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
<b>Задание 2.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i>  <b>Как соотносятся между собой понятия «трудовой договор» и «гражданско-правовой договор»?</b> 1. являются синонимами 2. предметом гражданско-правового договора выступает труд работника по определённой специальности, квалификации и должности, а предметом трудового договора – результат труда 3. предметом трудового договора выступает труд работника по определённой специальности, квалификации и должности, а предметом гражданско-правового договора – результат труда 4. ни один из ответов не является верным.	<i>Эталонный ответ – 3</i>  <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
<b>Задание 3.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i>  <b>С какого возраста, по общему правилу, допускается заключение трудового договора с работником?</b> 1. 14 лет 2. 16 лет 3. 18 лет 4. 21 год	<i>Эталонный ответ – 2</i>  <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
<b>Задание 4.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i>  <b>Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:</b> 1. трудовая книжка 2. трудовой договор 3. положение об оплате труда 4. коллективный договор	<i>Эталонный ответ – 1</i>  <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
<b>Задание 5.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i>	<i>Эталонный ответ – 1</i>

<p><b>Обязанность по ведению трудовых книжек работников возложена законом на:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. работодателя</li> <li>2. самих работников</li> <li>3. профсоюзный орган</li> <li>4. комиссию по трудовым спорам</li> </ol>	<p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 6.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i></p> <p><b>Какова нормальная продолжительность рабочего времени по законодательству РФ?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 30 часов в неделю</li> <li>2. 40 часов в неделю</li> <li>3. 50 часов в неделю</li> <li>4. 60 часов в неделю</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 2</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 7.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i></p> <p><b>В каком случае работник может быть привлечён к материальной ответственности?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. в случае причинения работодателю прямого действительного ущерба</li> <li>2. в случае неполучения доходов работодателем (упущенная выгода)</li> <li>3. в случае прогула</li> <li>4. все ответы верны</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 1</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 8.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i></p> <p><b>Какова, по общему правилу, максимальная продолжительность испытательного срока для работников?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1 месяц</li> <li>2. 3 месяца</li> <li>3. 5 месяцев</li> <li>4. 1 год</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 2</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 9.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i></p> <p><b>В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1 недели</li> <li>2. 5 календарных дней</li> <li>3. 10 календарных дней</li> <li>4. 3 календарных дней</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 2</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 10.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i></p> <p><b>В рабочее время не включается:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. междусменный перерыв</li> <li>2. перерыв для отдыха и питания</li> <li>3. перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 2</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 11.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i></p> <p><b>В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. да</li> <li>2. нет</li> <li>3. да, но с разрешения работодателя (его представителя)</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 1</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>

<p><b>Задание 12.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p> <p><b>Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. коллективным договором</li> <li>2. трудовым договором</li> <li>3. правилами внутреннего трудового распорядка</li> </ol>	<p>Эталонный ответ – 3</p> <p>Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 13.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p> <p><b>Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. представительным органом работников (выборным органом первичной организации)</li> <li>2. федеральной инспекцией труда</li> <li>3. работодателем</li> </ol>	<p>Эталонный ответ – 3</p> <p>Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 14.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p> <p><b>В систему трудового права не входит институт:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. договора поручительства</li> <li>2. ученического договора</li> <li>3. трудового договора</li> </ol>	<p>Эталонный ответ – 1</p> <p>Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 15.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p> <p><b>В течение какого времени комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор со дня подачи работником заявления?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 10 рабочих дней</li> <li>2. 7 календарных дней</li> <li>3. 10 календарных дней</li> </ol>	<p>Эталонный ответ – 3</p> <p>Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 16.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p> <p><b>Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2 месяца</li> <li>2. 3 года</li> <li>3. 5 лет</li> </ol>	<p>Эталонный ответ – 3</p> <p>Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 17.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p> <p><b>Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2 недели</li> <li>2. 1 месяц</li> <li>3. 10 дней</li> </ol>	<p>Эталонный ответ – 1</p> <p>Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 18.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p> <p><b>Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению численности или штата работников организации за:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2 недели</li> <li>2. 2 месяца</li> <li>3. 1 месяц</li> </ol>	<p>Эталонный ответ – 2</p> <p>Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 19.</b> Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</p>	<p>Эталонный ответ – 2</p>

<p><b>Основные принципы социального партнерства закреплены в:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конституции Российской Федерации</li> <li>2. Трудовом кодексе Российской Федерации</li> <li>3. доктрине</li> </ol>	<p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 20.</b> <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i></p> <p><b>Срок действия дисциплинарного взыскания:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. не более 1 года</li> <li>2. не более 3 месяцев</li> <li>3. не более 6 месяцев</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 1</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.</p>
<p><b>Задание 21.</b> <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i></p> <p><b>Какие виды дисциплинарных взысканий могут быть применены к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. замечание</li> <li>2. выговор</li> <li>3. штраф</li> <li>4. увольнение</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 124</i></p> <p><i>Критерии оценки</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.</p>
<p><b>Задание 22.</b> <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i></p> <p><b>Какие существуют виды трудового договора?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. бессрочный договор</li> <li>2. сезонный договор</li> <li>3. срочный договор</li> <li>4. договор возмездного оказания услуг</li> <li>5. договор подряда</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 123</i></p> <p><i>Критерии оценки</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.</p>
<p><b>Задание 23.</b> <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i></p> <p><b>Кто выступает в качестве сторон трудового договора?</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. наниматель</li> <li>2. работодатель</li> <li>3. наймодатель</li> <li>4. работник</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 24</i></p> <p><i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.</p>
<p><b>Задание 24.</b> <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i></p> <p><b>Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. беременностью</li> <li>2. отсутствием мужа</li> <li>3. наличием детей</li> <li>4. наличием иждивенцев</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 13</i></p> <p><i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.</p>
<p><b>Задание 25.</b> <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i></p> <p><b>При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность</li> <li>2. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки</li> <li>3. трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые</li> </ol>	<p><i>Эталонный ответ – 123</i></p> <p><i>Критерии оценки</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.</p>

4. логин и пароль от Госуслуг																			
<b>Задание 26.</b> Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.  <b>Основными принципами социального партнерства являются:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. равноправие сторон</li> <li>2. свобода договора</li> <li>3. уважение и учет интересов сторон</li> <li>4. полномочность представителей сторон</li> </ol>		Эталонный ответ – 134  Критерии оценки 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
<b>Задание 27.</b> Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.  <b>Стороны социального партнерства:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. работники</li> <li>2. работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей</li> <li>3. заказчик</li> <li>4. партнер</li> </ol>		Эталонный ответ – 12  Критерии оценки 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
<b>Задание 28.</b> Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.  <b>Социальное партнерство осуществляется на:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. федеральном уровне</li> <li>2. межрегиональном уровне</li> <li>3. региональном уровне</li> <li>4. местном уровне</li> </ol>		Эталонный ответ – 123  Критерии оценки 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
<b>Задание 29.</b> Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.  <b>Запрещается ограничение в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. наличия / отсутствия имущества</li> <li>2. пола</li> <li>3. национальности</li> <li>4. языка</li> </ol>		Эталонный ответ – 234  Критерии оценки 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
<b>Задание 30.</b> Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.  <b>По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. односторонними</li> <li>2. двусторонними</li> <li>3. трехсторонними</li> </ol>		Эталонный ответ – 23  Критерии оценки 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
<b>Задания на сопоставление</b>		<b>5</b>																	
<b>Задание 31.</b> Прочитайте текст и установите соответствие.  <b>Соотнесите отрасль права и ее предмет регулирования:</b> <table border="1" data-bbox="253 1758 997 2107"> <thead> <tr> <th colspan="2">Понятие</th><th colspan="2">Характеристика</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>А</td><td>Право социального обеспечения</td><td>1</td><td>отношения, возникающие вследствие реализации права на труд</td></tr> <tr> <td>Б</td><td>Трудовое право</td><td>2</td><td>имущественные и личные неимущественные отношения</td></tr> <tr> <td>В</td><td>Гражданское право</td><td>3</td><td>отношения, возникающие вследствие реализации гражданами права на со-</td></tr> </tbody> </table>		Понятие		Характеристика		А	Право социального обеспечения	1	отношения, возникающие вследствие реализации права на труд	Б	Трудовое право	2	имущественные и личные неимущественные отношения	В	Гражданское право	3	отношения, возникающие вследствие реализации гражданами права на со-	Эталонный ответ – А3Б1В2  Критерии оценки: 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б.	
Понятие		Характеристика																	
А	Право социального обеспечения	1	отношения, возникающие вследствие реализации права на труд																
Б	Трудовое право	2	имущественные и личные неимущественные отношения																
В	Гражданское право	3	отношения, возникающие вследствие реализации гражданами права на со-																



			циальную защиту	
<b>Задание 32.</b> Прочитайте текст и установите соответствие.				Эталонный ответ – А2Б1В3
<b>Установите соответствие между категориями первой и второй группы:</b>				Критерии оценки: 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б.
<b>Понятие</b>		<b>Характеристика</b>		
А	Отношения, предшествующие трудовым	1	по организации труда и управлению трудом	
Б	Отношения, сопутствующие трудовым	2	по содействию занятости населения	
В	Отношения, вытекающие из трудовых	3	по разрешению трудовых споров	
<b>Задание 33.</b> Прочитайте текст и установите соответствие.				Эталонный ответ – А2Б1
<b>Соотнесите между собой термины и определения:</b>				Критерии оценки 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.
<b>Термин</b>		<b>Определение</b>		
А	Трудовой договор	1	соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей	
Б	Гражданско-правовой договор	2	соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда	
<b>Задание 34.</b> Прочитайте текст и установите соответствие.				Эталонный ответ – А1Б2
<b>Установить соответствие между категориями первой и второй группы</b>				Критерии оценки 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.
<b>Элемент</b>		<b>Характеристика</b>		
А	Права работника	1	– заключение, изменение и расторжение трудового договора; – рабочее место; – своевременную и в полном объеме выплату заработной платы	
Б	Обязанности работника	2	– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; – соблюдать трудовую дисциплину; – выполнять установленные нормы труда	

<b>Задание 35.</b> <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> <b>Соотнесите между собой вид договора и его содержание</b>		<b>Эталонный ответ – А2Б1</b>  <i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.													
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Вид договора</th><th colspan="2">Содержание</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>А</td><td>Трудовой договор</td><td>1</td><td> – формы, системы и размеры оплаты труда;  – выплата пособий, компенсаций;  – оздоровление и отдых работников и членов их семей </td></tr> <tr> <td>Б</td><td>Коллективный договор</td><td>2</td><td> – ФИО;  – сведения о документах, удостоверяющих личность;  – наименование работодателя;  – ИНН </td></tr> </tbody> </table>		Вид договора		Содержание		А	Трудовой договор	1	– формы, системы и размеры оплаты труда; – выплата пособий, компенсаций; – оздоровление и отдых работников и членов их семей	Б	Коллективный договор	2	– ФИО; – сведения о документах, удостоверяющих личность; – наименование работодателя; – ИНН		
Вид договора		Содержание													
А	Трудовой договор	1	– формы, системы и размеры оплаты труда; – выплата пособий, компенсаций; – оздоровление и отдых работников и членов их семей												
Б	Коллективный договор	2	– ФИО; – сведения о документах, удостоверяющих личность; – наименование работодателя; – ИНН												
<b>Задания на установление правильной последовательности</b>		<b>5</b>													
<b>Задание 36.</b> <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> <b>Расположите по нисходящей (по убыванию юридической силы) нижеследующие нормативные правовые акты:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Указ Президента РФ от 29.10.2024 г. № 922 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов»</li> <li>2. Конституция РФ</li> <li>3. Локальные нормативные акты</li> <li>4. Трудовой кодекс РФ</li> </ol>		<b>Эталонный ответ – 2413</b>  <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.													
<b>Задание 37.</b> <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> <b>Расположите по восходящей (от наименее строгого к наиболее строгому) виды дисциплинарных взысканий, которые могут быть применены к работнику:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. увольнение по соответствующим основаниям</li> <li>2. замечание</li> <li>3. выговор</li> </ol>		<b>Эталонный ответ – 231</b>  <i>Критерии оценки</i> Верная последовательность – 1 б.													
<b>Задание 38.</b> <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> <b>Расположите в правильном порядке этапы заключения трудового договора:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. сбор будущим работником определенных документов</li> <li>2. непосредственно заключение трудового договора, путем ознакомления с ним и подписания</li> <li>3. вынесение работодателем приказа о приеме на работу</li> <li>4. ознакомление работника с локальными нормативными актами работодателя</li> <li>5. внесение записи о приеме на работу в трудовую книжку</li> </ol>		<b>Эталонный ответ – 14235</b>  <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.													
<b>Задание 39.</b> <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> <b>Расположите в правильном порядке этапы заключения</b>		<b>Эталонный ответ – 32541</b>  <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.													

<b>коллективного договора:</b> 1. регистрация коллективного договора 2. разработка проекта коллективного договора 3. направление работниками/работодателем другой стороне письменного уведомления о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора 4. подписание коллективного договора 5. проведение коллективных переговоров	
<b>Задание 40.</b> <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i>  <b>Расположите в правильном порядке этапы расторжения трудового договора по инициативе работника:</b> 1. издание приказа об увольнении 2. составление заявления об увольнении 3. внесение записи об увольнении в трудовую книжку 4. уведомление работником работодателя об увольнении 5. расчёт работника и выдача документов	Эталонный ответ – 24135  Критерии оценки: Верная последовательность – 1 б.
<b>ЗАДАНИЯ ОТКРЫТОГО ТИПА</b>	<b>20</b>
<b><u>Задания на дополнение</u></b>	<b>10</b>
<b>Задание 41.</b> <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i>  _____ – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда.	Эталонный ответ – трудовой договор.  Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
<b>Задание 42.</b> <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i>  _____ – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.	Эталонный ответ – социальное партнерство в сфере труда.  Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
<b>Задание 43.</b> <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i>  _____ – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.	Эталонный ответ – работник.  Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
<b>Задание 44.</b> <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i>  _____ – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.	Эталонный ответ – коллективный договор.  Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
<b>Задание 45.</b> <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i>  _____ – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.	Эталонный ответ – работодатель.  Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
<b>Задание 46.</b>	Эталонный ответ – трудовых

<p><i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i></p> <p>Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий _____ граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.</p>	<p>прав и свобод.</p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)</p>
<p><b>Задание 47.</b></p> <p><i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i></p> <p>_____ – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.</p>	<p><i>Эталонный ответ</i> – трудовые отношения.</p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)</p>
<p><b>Задание 48.</b></p> <p><i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i></p> <p>Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за _____, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом.</p>	<p><i>Эталонный ответ</i> – две недели.</p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)</p>
<p><b>Задание 49.</b></p> <p><i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i></p> <p>_____ – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.</p>	<p><i>Эталонный ответ</i> – соглашение.</p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)</p>
<p><b>Задание 50.</b></p> <p><i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i></p> <p>_____ – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.</p>	<p><i>Эталонный ответ</i> – сверхурочная работа.</p> <p><i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)</p>
<p><b>Задания с развернутым ответом</b></p>	<p><b>10</b></p>
<p><b>Задание 51.</b></p> <p><i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i></p> <p>За совершение дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить к нему дисциплинарные взыскания.</p> <p><b>Задание.</b> <b>Назовите три вида дисциплинарных взысканий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ:</i> 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение.</p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует</p>

	полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
<p><b>Задание 52.</b>  <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i></p> <p>Трудовой кодекс РФ устанавливает категории граждан, для которых испытание при приеме на работу не устанавливается.</p> <p><b>Задание.</b>  <b>Назовите 4 категории лиц, для которых испытание при приеме на работу не устанавливается.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) лица, избранные по конкурсу на замещение соответствующей должности; 2) беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет; 3) лица, не достигшие возраста восемнадцати лет; 4) лица, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; 5) лица, избранные на выборную должность на оплачиваемую работу; 6) лица, приглашенные на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; 7) лица, заключающие трудовой договор на срок до двух месяцев.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i>  0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов;  0,25 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ;  0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа;  0,75 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 3 правильных ответа;  1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 4 правильных ответа.</p>
<p><b>Задание 53.</b>  <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i></p> <p><b>Назовите стороны трудового договора.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) работник; 2) работодатель.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i>  0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов;  0,5 б. – студент демонстрирует</p>

	<p>частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.</p>
<p><b>Задание 54.</b> <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i></p> <p><b>Назовите виды ежегодных оплачиваемых отпусков.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск; 2) ежегодных дополнительных оплачиваемый отпуск.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.</p>
<p><b>Задание 55.</b> <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i></p> <p><b>Назовите три категории работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск в удобное для них время?</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) работнику в возрасте до 18 лет; 2) одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; 3) гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.</p>
<p><b>Задание 56.</b> <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i></p> <p><b>Назовите 2 основания возникновения трудовых отношений.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) трудовой договор; 2) фактическое допущение работника к работе.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует</p>

	<p>полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.</p>
<p><b>Задание 57.</b>  <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i></p> <p><b>Назовите четыре принципа социального партнерства, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) равноправие сторон; 2) уважение и учет интересов сторон; 3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; 4) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе; 5) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; 6) полномочность представителей сторон; 7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; 8) добровольность принятия сторонами на себя обязательств; 9) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами; 10) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений; 11) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений; 12) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i>  0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов;  0,25 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ;  0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа;  0,75 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 3 правильных ответа;  1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 4 правильных ответа.</p>
<b>Задание 58.</b>	<p><i>Эталонный ответ: 1) коллек-</i></p>

<p><i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i></p> <p><b>Назовите четыре формы социального партнерства, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.</b></p>	<p><i>тивные переговоры; 2) взаимные консультации; 3) участие работников, их представителей в управлении организацией; 4) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i>  0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов;  0,25 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ;  0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа;  0,75 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 3 правильных ответа;  1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 4 правильных ответа.</p>
<p><b>Задание 59.</b></p> <p><i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i></p> <p><b>Назовите категории вопросов, по которым представители работников имеют право получать от работодателя информацию.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) реорганизация и ликвидация организации; 2) введение технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; 3) подготовки и дополнительного профессионального образования работников.</i></p> <p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i>  0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов;  0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ;  0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа;  1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.</p>
<p><b>Задание 60.</b></p> <p><i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i></p> <p><b>Назовите три случая, при которых может быть заключен срочный трудовой договор.</b></p>	<p><i>Эталонный ответ: 1) на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; 2) с лицами, направляемыми на работу за границу; 3) для выполнения сезонных работ.</i></p>



	<p><i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i></p> <p><i>Критерии оценки:</i></p> <p>0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов;</p> <p>0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ;</p> <p>0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа;</p> <p>1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.</p>
<b>ИТОГО:</b>	<b>60</b>

**Составитель:** \_\_\_\_\_ Тайкина Е.А., ассистент кафедры ГПиГПД  
*Ф.И.О., должность, наименование кафедры*