

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ КемГУ
Дата и время: 2025-04-23 00:00:00
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет»
Факультет истории и права

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ
дисциплины
Практикум по разрешению трудовых споров

По специальности
высшего образования

40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Специализация программы
«Судебная деятельность»

Оглавление

1.	Общие положения	3
1.1	Общие сведения о фонде оценочных материалов дисциплины.....	3
1.2	Порядок формирования и оценивания выполнения теста	3
2.	ФОМ дисциплины «Практикум по разрешению трудовых споров».....	3
2.1	Объем и семестры освоения дисциплины	3
2.2	Назначение ФОМ дисциплины.....	3
2.3	Результаты освоения дисциплины	4
3.	Диагностические задания по дисциплине «Практикум по разрешению трудовых споров».....	4

1. Общие положения

1.1 Общие сведения о фонде оценочных материалов дисциплины

Фонд оценочных материалов дисциплины (ФОМ) содержит не менее 40 заданий закрытого и открытого типов, в том числе не менее 20-ти заданий закрытого типа и 20-ти заданий открытого типа (таблица 1) для формирования не менее 2-х вариантов тестов, предъявляемых студентам учебной группы для диагностического тестирования.

Таблица 1 – Структура ФОМ дисциплины и минимальное количество заданий по типам и видам

Типы и виды заданий ФОМ дисциплины	Минимальное количество заданий в ФОМ
Задания закрытого типа:	20
1. задания с выбором одного или нескольких ответов;	
2. задания на сопоставление;	
3. задания на установление правильной последовательности.	
Задания открытого типа:	20
1. задания на дополнение;	10
2. задания с развернутым ответом.	10
ИТОГО ЗАДАНИЙ	40

Для многосеместровой дисциплины общее количество заданий в ФОМ и количество заданий по типам и видам может превышать минимально установленное в п. 1.1.

1.2 Порядок формирования и оценивания выполнения теста

Комплект заданий (тест) для проверки результатов освоения дисциплины формируется из заданий ФОМ дисциплины. Максимальное количество заданий в тесте – 20 (10 заданий закрытого типа, 10 заданий открытого типа).

На выполнение теста из 20-ти заданий обучающемуся на контрольном мероприятии выделяется 2 академических часа.

Максимальное количество баллов, которое можно получить за выполнение теста – 20 баллов. Оценка, которую может получить студент в зависимости от количества баллов, набранных за выполнение всех заданий теста, в отношении к максимальном возможному, представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Шкала оценивания уровня освоения дисциплины

Сумма набранных баллов	Уровни освоения	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
17,2 – 20	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
13,2 – 17,1	Повышенный	4	хорошо	
10 – 13,1	Пороговый	3	удовлетворительно	
0 – 9,9	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

2. ФОМ дисциплины «Практикум по разрешению трудовых споров»

2.1 Объем и семестры освоения дисциплины

Дисциплина Практикум по разрешению трудовых споров изучается в объеме 72 часов в 9 семестре.

2.2 Назначение ФОМ дисциплины

ФОМ дисциплины Практикум по разрешению трудовых споров предназначен для контроля результатов освоения дисциплины в ходе промежуточной аттестации в форме зачета по итогам полного изучения учебного материала в семестре.

ФОМ может использоваться в текущей аттестации в ходе изучения дисциплины и в семестровой промежуточной аттестации.

2.3 Результаты освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины Практикум по разрешению трудовых споров у обучающихся формируется профессиональная компетенция: ПК-2.

3. Диагностические задания по дисциплине «Практикум по разрешению трудовых споров»

Диагностические задания	Количество заданий
	Ключи к заданиям (эталонные ответы), критерии оценки
ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА	20
<u>Задания с выбором одного или нескольких ответов</u>	10
Задание 1. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> В каком нормативном правовом акте содержится определение понятия «индивидуальный трудовой спор»? 1. Конституция РФ 2. Трудовой кодекс РФ 3. Гражданский процессуальный кодекс РФ 4. Федеральный закон «О страховых пенсиях»	<i>Эталонный ответ – 2</i> <i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 2. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> К числу индивидуальных трудовых споров относятся споры между работодателем и: 1. работником 2. бывшим работником 3. лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор 4. все ответы верны	<i>Эталонный ответ – 4</i> <i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 3. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Индивидуальные трудовые споры рассматриваются: 1. только комиссиями по трудовым спорам 2. только судами общей юрисдикции 3. только третейскими судами 4. комиссиями по трудовым спорам, судами общей юрисдикции, а в отдельных случаях – третейскими судами	<i>Эталонный ответ – 4</i> <i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 4. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> В каком случае индивидуальный трудовой спор может быть передан на рассмотрение третейского суда? 1. в любых случаях, без каких-либо ограничений 2. только если спор касается восстановления работника на работе и взыскания компенсации за время вынужденного прогула 3. только если участниками спора являются спортсмены и (или) тренеры в профессиональном спорте и спорте высших достижений 4. только если предметом спора является привлечение работника к материальной ответственности	<i>Эталонный ответ – 3</i> <i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 5. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i>	<i>Эталонный ответ – 2</i>

Срок обращения в комиссию по трудовым спорам составляет: 1. 1 месяц со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права 2. 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права 3. 1 год со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права 4. 3 года со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права	<i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 6. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Срок рассмотрения индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам составляет: 1. 10 календарных дней со дня подачи работником заявления 2. 30 календарных дней со дня подачи работником заявления 3. 60 календарных дней со дня подачи работником заявления 4. 90 календарных дней со дня подачи работником заявления	<i>Эталонный ответ – 1</i> <i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 7. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Исполнительным документом, выдаваемым комиссией по трудовым спорам в случае неисполнения её решения, является: 1. исполнительная надпись 2. постановление 3. удостоверение 4. исполнительный лист	<i>Эталонный ответ – 3</i> <i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 8. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Неурегулированные в комиссии по трудовым спорам индивидуальные трудовые споры подсудны: 1. мировым судьям 2. районным (городским, межрайонным) судам 3. судам субъектов РФ 4. Верховному Суду РФ	<i>Эталонный ответ – 2</i> <i>Критерии оценки</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 9. <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i> Какие из нижеперечисленных индивидуальных трудовых споров отнесены к исключительной компетенции судов? 1. о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора 2. о компенсации морального вреда, причинённого работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя 3. о предоставлении работнику отпуска 4. об отказе в приёме на работу 5. о дискриминации в сфере труда 6. о выплате работнику премии	<i>Эталонный ответ – 1245</i> <i>Критерии оценки:</i> 4 правильных ответа – 1 б. 3 правильных ответа – 0,75 б. 2 правильных ответа – 0,5 б. 1 правильный ответ – 0,25 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Задание 10. <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i> Выберите из нижеперечисленных верные суждения, ка-	<i>Эталонный ответ – 1346</i> <i>Критерии оценки:</i>

саяющиеся рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах: 1. срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора, по общему правилу, составляет 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права 2. все индивидуальные трудовые споры входят в компетенцию Верховного Суда РФ 3. при обращении в суд работник освобождается от уплаты государственной пошлины и судебных расходов 4. дела о восстановлении на работе рассматриваются и разрешаются судами до истечения 1 месяца 5. заявителем по делам о защите трудовых прав работников может быть только прокурор 6. решение суда о выплате работнику заработной платы в течение 3 месяцев подлежит немедленному исполнению	4 правильных ответа – 1 б. 3 правильных ответа – 0,75 б. 2 правильных ответа – 0,5 б. 1 правильный ответ – 0,25 б. 0 правильных ответов – 0 б.												
<u>Задания на сопоставление</u>	5												
Задание 11. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Установите соответствие между терминами и их определениями: <table><tr><th colspan="2">Термины</th><th colspan="2">Определения</th></tr><tr><td>А</td><td>Индивидуальный трудовой спор</td><td>1</td><td>неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов</td></tr><tr><td>Б</td><td>Коллективный трудовой спор</td><td>2</td><td>неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т.ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров</td></tr></table>	Термины		Определения		А	Индивидуальный трудовой спор	1	неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов	Б	Коллективный трудовой спор	2	неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т.ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	<i>Эталонный ответ – А2Б1</i> <i>Критерии оценки:</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Термины		Определения											
А	Индивидуальный трудовой спор	1	неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов										
Б	Коллективный трудовой спор	2	неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т.ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров										

Задание 12. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Установите соответствие между сторонами индивидуального трудового спора и их характеристикой:				<i>Эталонный ответ – А2Б1</i> <i>Критерии оценки:</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
<table><tr><th colspan="2">Стороны индивидуального трудового спора</th><th colspan="2">Характеристика</th></tr><tr><td>А</td><td>Работодатель</td><td>1</td><td>физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем</td></tr><tr><td>Б</td><td>Работник</td><td>2</td><td>физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником</td></tr></table>		Стороны индивидуального трудового спора		Характеристика		А	Работодатель	1	физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем	Б	Работник	2	физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником								
Стороны индивидуального трудового спора		Характеристика																			
А	Работодатель	1	физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем																		
Б	Работник	2	физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником																		
Задание 13. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Установите соответствие между действиями участников трудовых отношений и сроками их совершения:				<i>Эталонный ответ – А3Б2В1</i> <i>Критерии оценки:</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
<table><tr><th colspan="2">Действия участников трудовых отношений</th><th colspan="2">Сроки их совершения</th></tr><tr><td>А</td><td>Обращение работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора</td><td>1</td><td>3 дня</td></tr><tr><td>Б</td><td>Разрешение индивидуально-трудового спора комиссией по трудовым спорам</td><td>2</td><td>10 дней</td></tr><tr><td>В</td><td>Исполнение решения комиссии по трудовым спорам работодателем</td><td>3</td><td>3 месяца</td></tr></table>		Действия участников трудовых отношений		Сроки их совершения		А	Обращение работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора	1	3 дня	Б	Разрешение индивидуально-трудового спора комиссией по трудовым спорам	2	10 дней	В	Исполнение решения комиссии по трудовым спорам работодателем	3	3 месяца				
Действия участников трудовых отношений		Сроки их совершения																			
А	Обращение работника в комиссию по трудовым спорам за разрешением индивидуального трудового спора	1	3 дня																		
Б	Разрешение индивидуально-трудового спора комиссией по трудовым спорам	2	10 дней																		
В	Исполнение решения комиссии по трудовым спорам работодателем	3	3 месяца																		
Задание 14. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Установите соответствие между сроками обращения в суд и категориями индивидуальных трудовых споров, для которых они установлены:				<i>Эталонный ответ – А1Б3В2</i> <i>Критерии оценки:</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б.																	
<table><tr><th colspan="2">Категории индивидуальных трудовых споров</th><th colspan="2">Сроки обращения в суд</th></tr><tr><td>А</td><td>Спор об увольнении работника</td><td>1</td><td>1 месяц</td></tr><tr><td>Б</td><td>Спор о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику</td><td>2</td><td>3 месяца</td></tr><tr><td>В</td><td>Спор о компенсации морального вреда, причинённого работнику вследствие нарушения его трудовых прав</td><td>3</td><td>1 год</td></tr></table>		Категории индивидуальных трудовых споров		Сроки обращения в суд		А	Спор об увольнении работника	1	1 месяц	Б	Спор о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику	2	3 месяца	В	Спор о компенсации морального вреда, причинённого работнику вследствие нарушения его трудовых прав	3	1 год				
Категории индивидуальных трудовых споров		Сроки обращения в суд																			
А	Спор об увольнении работника	1	1 месяц																		
Б	Спор о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику	2	3 месяца																		
В	Спор о компенсации морального вреда, причинённого работнику вследствие нарушения его трудовых прав	3	1 год																		
Задание 15. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Установите соответствие между категориями индивидуальных трудовых споров и органами, в чью компетенцию входит их рассмотрение:				<i>Эталонный ответ – А2Б1В3</i> <i>Критерии оценки:</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б.																	

<table><tr><th colspan="2">Категории индивидуальных трудовых споров</th><th colspan="2">Органы, в чью компетенцию входит их рассмотрение</th></tr><tr><td>А</td><td>Споры о взыскании заработной платы</td><td>1</td><td>Только суды общей юрисдикции</td></tr><tr><td>Б</td><td>Споры о восстановлении на работе (независимо от оснований прекращения трудового договора)</td><td>2</td><td>Комиссии по трудовым спорам и суды общей юрисдикции</td></tr><tr><td>В</td><td>Споры спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений</td><td>3</td><td>Комиссии по трудовым спорам, суды общей юрисдикции и третейские суды</td></tr></table>				Категории индивидуальных трудовых споров		Органы, в чью компетенцию входит их рассмотрение		А	Споры о взыскании заработной платы	1	Только суды общей юрисдикции	Б	Споры о восстановлении на работе (независимо от оснований прекращения трудового договора)	2	Комиссии по трудовым спорам и суды общей юрисдикции	В	Споры спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений	3	Комиссии по трудовым спорам, суды общей юрисдикции и третейские суды	0 правильных ответов – 0 б.	
Категории индивидуальных трудовых споров		Органы, в чью компетенцию входит их рассмотрение																			
А	Споры о взыскании заработной платы	1	Только суды общей юрисдикции																		
Б	Споры о восстановлении на работе (независимо от оснований прекращения трудового договора)	2	Комиссии по трудовым спорам и суды общей юрисдикции																		
В	Споры спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений	3	Комиссии по трудовым спорам, суды общей юрисдикции и третейские суды																		
<u>Задания на установление правильной последовательности</u>				5																	
Задание 16. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в хронологическом порядке основные этапы разрешения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам: 1. работник подаёт заявление 2. комиссия по трудовым спорам выносит решение и выдаёт его копии сторонам спора 3. формируется состав комиссии по трудовым спорам 4. комиссия по трудовым спорам рассматривает заявление работника с его участием 5. на решение комиссии выдаётся удостоверение, имеющее силу исполнительного листа (факультативно)				<i>Эталонный ответ</i> – 13425 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.																	
Задание 17. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в верной последовательности основные структурные части, из которых состоит решение комиссии по трудовым спорам: 1. результаты голосования 2. наименование организации 3. существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт) 4. даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора 5. Ф.И.О. членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседаниях				<i>Эталонный ответ</i> – 24531 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.																	
Задание 18. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в верной последовательности основные стадии разрешения индивидуального трудового спора судом: 1. стадия решения вопроса о принятии заявления и возбуждении гражданского дела 2. стадия судебного разбирательства дела 3. стадия подготовки дела к судебному разбирательству, включая проведение предварительного судебного заседания 4. объявление решения суда и разъяснение порядка его обжалования				<i>Эталонный ответ</i> – 13254 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.																	

5. удаление суда для принятия решения	
Задание 19. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в верной последовательности основные части решения суда по индивидуально трудовому спору: 1. мотивировочная часть 2. вводная часть 3. резолютивная часть 4. описательная часть	Эталонный ответ – 2413 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.
Задание 20. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в верной последовательности этапы принудительного исполнения решения суда по индивидуально трудовому спору: 1. исполнительное производство оканчивается ввиду фактического исполнения требований 2. суд, вынесший решение, выдаёт взыскателю исполнительный лист 3. взыскатель предъявляет исполнительный лист к принудительному исполнению в подразделение ФССП России 4. судебный пристав-исполнитель предоставляет должнику (работодателю) срок для добровольного исполнения требований 5. в случае уклонения должника (работодателя) от добровольного исполнения требований судебный пристав-исполнитель организует процесс принудительного исполнения 6. судебный пристав-исполнитель возбуждает исполнительное производство	Эталонный ответ – 236451 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.
ЗАДАНИЯ ОТКРЫТОГО ТИПА	20
<u>Задания на дополнение</u>	10
Задание 21. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т.ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.	Эталонный ответ – индивидуальный трудовой спор <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. <i>(любое количество строчных и прописных букв будет верным)</i>
Задание 22. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Индивидуальные трудовые споры рассматриваются _____ и судами, если иное не установлено ТК РФ.	Эталонный ответ – комиссиями по трудовым спорам (КТС) <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. <i>(любое количество строчных и прописных букв будет верным)</i>
Задание 23. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или)	Эталонный ответ – работников, работодателя <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.

работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей _____ и _____ .	(любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 24. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в течение _____ со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.	Эталонный ответ – трёх месяцев (3 месяцев) Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 25. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение _____ календарных дней со дня подачи работником заявления.	Эталонный ответ – десяти (10) Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 26. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный ТК РФ срок указанная комиссия выдаёт работнику _____ , являющееся исполнительным документом.	Эталонный ответ – удостоверение Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 27. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора, по общему правилу, в течение _____ со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.	Эталонный ответ – трёх месяцев (3 месяцев) Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 28. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в т.ч. по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и _____ .	Эталонный ответ – судебных расходов (судебных издержек) Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 29. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться в суд по адресу ответчика, а также по месту _____ истца.	Эталонный ответ – жительства Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 30. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Решения суда о восстановлении на работе, а также о выплате работнику заработной платы в течение 3 месяцев подлежат _____ исполнению.	Эталонный ответ – немедленному Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задания с развернутым ответом	10

Задание 31. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> По смыслу ст. 381 ТК РФ индивидуальный трудовой спор представляет собой неурегулированные разногласия по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т.ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению трудовых споров. Одной из сторон индивидуального трудового спора является работодатель, а на другой стороне могут выступать три различные категории лиц. Задание. Назовите три категории лиц (кроме работодателя), которые могут выступать стороной индивидуального трудового спора.	<i>Эталонный ответ:</i> работники; бывшие работники; лица, изъявившие желание заключить трудовой договор с работодателем. <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 32. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> В ст. 382 ТК РФ названы два органа, которые наделены правом рассматривать индивидуальные трудовые споры. Задание. Назовите два указанных органа.	<i>Эталонный ответ:</i> комиссии по трудовым спорам (КТС); суды (суды общей юрисдикции, районные суды). <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.
Задание 33. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> В соответствии со ст. 382, 384 ТК РФ комиссия по трудовым спорам является одним из органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. Она образуется по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Задание. Ответьте на три вопроса: 1. В какой срок работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам? 2. В какой срок комиссия по трудовым спорам должна рассмотреть индивидуальный трудовой спор? 3. Как именуется итоговый документ, принимаемый комиссией по трудовым спорам?	<i>Эталонный ответ:</i> 3 месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права; 10 дней со дня поступления заявления; решение. <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует

	полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 34. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> Согласно ст. 388 ТК РФ комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение 3 дней со дня принятия решения. Задание. Ответьте на три вопроса: 1. В течение какого срока решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано? 2. В какой срок решение комиссии по трудовым спорам должно быть исполнено работодателем? 3. Какой документ будет выдан работнику, если работодатель не исполнит решение комиссии по трудовым спорам добровольно в установленный срок?	<i>Эталонный ответ:</i> 10 дней; 3 дня; удостоверение комиссии по трудовым спорам (удостоверение КТС). <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 35. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> Согласно ст. 383 ТК РФ особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются ТК РФ и иными федеральными законами. Если речь идёт о государственных служащих, – такие споры именуются «служебными спорами». Задание. Назовите три примера категорий государственных служащих, в отношении которых порядок рассмотрения служебных споров регулируется специальными законами.	<i>Эталонный ответ:</i> сотрудники органов внутренних дел / сотрудники органов принудительного исполнения / сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы / сотрудники органов государственной противопожарной службы и др. <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 36. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> Согласно ст. 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами, если иное не установлено ТК РФ. При этом комиссии по трудовым спорам вправе рассматривать далеко не все споры, возникающие между работником и работодателем. Задание. Назовите три примера индивидуальных трудовых споров, отнесённых к исключительной компетенции судов.	<i>Эталонный ответ:</i> о восстановлении на работе / об изменении даты и формулировки причины увольнения / о переводе на другую работу / об оплате за время вынужденного прогула / о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы / о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обра-

	<i>ботке и защите персональных данных работника / о компенсации морального вреда, причинённого работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя / о возмещении работником ущерба, причинённого работодателю и др.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 37. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> В соответствии со ст. 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами, если иное не установлено ТК РФ. По смыслу норм трудового законодательства работник вправе обратиться в суд как минуя процедуру разрешения спора комиссией, так и в случае, когда он не согласен с принятым решением. При этом ст. 392 ТК РФ устанавливает различные сроки для обращения сторон индивидуального трудового спора в суд. Задание. Ответьте на три вопроса: 1. В течение какого срока, по общему правилу, работник вправе обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора? 2. В течение какого срока работник вправе обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других причитающихся ему выплат? 3. В течение какого срока работник вправе обратиться в суд по спору об увольнении?	<i>Эталонный ответ:</i> 3 месяца (со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права); 1 год (со дня установленного срока выплаты указанных сумм); 1 месяц (со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления сведений о трудовой деятельности). <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 38. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> На основании ст. 391 ТК РФ в компетенцию судов входит рассмотрение значительного количества индивидуальных трудовых споров. К подсудности судов общей юрисдикции отнесены те дела, которые входят в исключительную компетенцию судов, а также те споры, по которым работник мино-	<i>Эталонный ответ:</i> районными (межрайонными, городскими) судами; нет; нет. <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i>

вал обращение в комиссию по трудовым спорам, либо выразил несогласие с принятым решением. Задание. Ответьте на три вопроса: 1. Какими судами (по правилам родовой подсудности) рассматриваются индивидуальные трудовые споры? 2. Подлежит ли уплате государственная пошлина при обращении работника за разрешением индивидуального трудового спора в суд? 3. Возлагается ли на работника, обратившегося за разрешением индивидуального трудового спора в суд, обязанность по оплате судебных расходов (издержек)?	0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 39. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> В соответствии со ст. 211 ГПК РФ некоторые виды решений, выносимых судами общей юрисдикции по гражданским делам, подлежат немедленному исполнению. Это позволяет заинтересованному лицу получить исполнительный лист на решение, не дожидаясь момента его вступления в законную силу. Задание. Назовите два вида решений по индивидуальным трудовым спорам, подлежащих немедленному исполнению.	<i>Эталонный ответ:</i> <i>решение о восстановлении на работе; решение о выплате работнику заработной платы в течение 3 месяцев.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.
Задание 40. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> Федеральным законом «Об исполнительном производстве» установлен ряд особенностей исполнения решений по делам о восстановлении на работе. Задание. Ответьте на три вопроса: 1. В какой срок возбуждается исполнительное производство по исполнительному документу, содержащему требование о восстановлении на работе? 2. С какого момента требование о восстановлении на работе считается фактически исполненным? 3. Какое право судебный пристав-исполнитель должен разъяснить взыскателю, если работодатель не исполнил в установленный срок требование о восстановлении его на работе?	<i>Эталонный ответ:</i> <i>в течение 1 суток (с момента поступления исполнительного документа в подразделение судебных приставов); с момента, когда работник допущен к выполнению прежних трудовых функций и отменен приказ (распоряжение) об увольнении или о переводе; право подать заявление о взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула (или разницы в заработке за все время со дня вынесения решения о восстановлении на работе по день его фактического исполнения).</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа.</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ;

	0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
ИТОГО:	40

Составитель: Куртуков Р.С., ст. преподаватель кафедры ГПиГПД
Ф.И.О., должность, наименование кафедры