

Подписано электронной подписью:
Вержицкий Данил Григорьевич
Должность: Директор КГПИ КемГУ
Дата и время: 2025-04-23 00:00:00
471086fad29a3b30e244c728abc3661ab35c9d50210dcf0e75e03a5b6fdf6436

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Кемеровский государственный университет»
Факультет истории и права

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ
дисциплины
Трудовое право

По специальности
высшего образования

40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Специализация программы
«Судебная деятельность»

Оглавление

1.	Общие положения	3
1.1	Общие сведения о фонде оценочных материалов дисциплины.....	3
1.2	Порядок формирования и оценивания выполнения теста	3
2.	ФОМ дисциплины «Трудовое право».....	3
2.1	Объем и семестры освоения дисциплины	3
2.2	Назначение ФОМ дисциплины.....	3
2.3	Результаты освоения дисциплины	4
3.	Диагностические задания по дисциплине «Трудовое право»	4

1. Общие положения

1.1 Общие сведения о фонде оценочных материалов дисциплины

Фонд оценочных материалов дисциплины (ФОМ) содержит не менее 40 заданий закрытого и открытого типов, в том числе не менее 20-ти заданий закрытого типа и 20-ти заданий открытого типа (таблица 1) для формирования не менее 2-х вариантов тестов, предъявляемых студентам учебной группы для диагностического тестирования.

Таблица 1 – Структура ФОМ дисциплины и минимальное количество заданий по типам и видам

Типы и виды заданий ФОМ дисциплины	Минимальное количество заданий в ФОМ
Задания закрытого типа:	20
1. задания с выбором одного или нескольких ответов;	
2. задания на сопоставление;	
3. задания на установление правильной последовательности.	
Задания открытого типа:	20
1. задания на дополнение;	10
2. задания с развернутым ответом.	10
ИТОГО ЗАДАНИЙ	40

Для многосеместровой дисциплины общее количество заданий в ФОМ и количество заданий по типам и видам может превышать минимально установленное в п. 1.1.

1.2 Порядок формирования и оценивания выполнения теста

Комплект заданий (тест) для проверки результатов освоения дисциплины формируется из заданий ФОМ дисциплины. Максимальное количество заданий в тесте – 20 (10 заданий закрытого типа, 10 заданий открытого типа).

На выполнение теста из 20-ти заданий обучающемуся на контрольном мероприятии выделяется 2 академических часа.

Максимальное количество баллов, которое можно получить за выполнение теста – 20 баллов. Оценка, которую может получить студент в зависимости от количества баллов, набранных за выполнение всех заданий теста, в отношении к максимальном возможному, представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Шкала оценивания уровня освоения дисциплины

Сумма набранных баллов	Уровни освоения	Экзамен		Зачет
		Оценка	Буквенный эквивалент	Буквенный эквивалент
17,2 – 20	Продвинутый	5	отлично	Зачтено
13,2 – 17,1	Повышенный	4	хорошо	
10 – 13,1	Пороговый	3	удовлетворительно	
0 – 9,9	Первый	2	неудовлетворительно	Не зачтено

2. ФОМ дисциплины «Трудовое право»

2.1 Объем и семестры освоения дисциплины

Дисциплина Трудовое право изучается в объеме 180 часов в 3 семестре.

2.2 Назначение ФОМ дисциплины

ФОМ дисциплины Трудовое право предназначен для контроля результатов освоения дисциплины в ходе промежуточной аттестации в форме экзамена по итогам полного изучения учебного материала в семестре.

ФОМ может использоваться в текущей аттестации в ходе изучения дисциплины и в семестровой промежуточной аттестации.

2.3 Результаты освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины Трудовое право у обучающихся формируются общепрофессиональные компетенции: ОПК-2, ОПК-3.

3. Диагностические задания по дисциплине «Трудовое право»

Диагностические задания	Количество заданий
	Ключи к заданиям (эталонные ответы), критерии оценки
ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА	40
<u>Задания с выбором одного или нескольких ответов</u>	30
Задание 1. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Какой из нижеперечисленных нормативных правовых актов не относится к источникам трудового права? 1. Конституция Российской Федерации 2. Трудовой кодекс Российской Федерации 3. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» 4. Указ Президента Российской Федерации «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти»	<i>Эталонный ответ – 4</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 2. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Как соотносятся между собой понятия «трудовой договор» и «гражданско-правовой договор»? 1. являются синонимами 2. предметом гражданско-правового договора выступает труд работника по определённой специальности, квалификации и должности, а предметом трудового договора – результат труда 3. предметом трудового договора выступает труд работника по определённой специальности, квалификации и должности, а предметом гражданско-правового договора – результат труда 4. ни один из ответов не является верным.	<i>Эталонный ответ – 3</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 3. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> С какого возраста, по общему правилу, допускается заключение трудового договора с работником? 1. 14 лет 2. 16 лет 3. 18 лет 4. 21 год	<i>Эталонный ответ – 2</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 4. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является: 1. трудовая книжка 2. трудовой договор 3. положение об оплате труда 4. коллективный договор	<i>Эталонный ответ – 1</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 5. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i>	<i>Эталонный ответ – 1</i>

Обязанность по ведению трудовых книжек работников возложена законом на: 1. работодателя 2. самих работников 3. профсоюзный орган 4. комиссию по трудовым спорам	<i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 6. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Какова нормальная продолжительность рабочего времени по законодательству РФ? 1. 30 часов в неделю 2. 40 часов в неделю 3. 50 часов в неделю 4. 60 часов в неделю	<i>Эталонный ответ – 2</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 7. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> В каком случае работник может быть привлечён к материальной ответственности? 1. в случае причинения работодателю прямого действительного ущерба 2. в случае неполучения доходов работодателем (упущенная выгода) 3. в случае прогула 4. все ответы верны	<i>Эталонный ответ – 1</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 8. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Какова, по общему правилу, максимальная продолжительность испытательного срока для работников? 1. 1 месяц 2. 3 месяца 3. 5 месяцев 4. 1 год	<i>Эталонный ответ – 2</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 9. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до: 1. 1 недели 2. 5 календарных дней 3. 10 календарных дней 4. 3 календарных дней	<i>Эталонный ответ – 2</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 10. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> В рабочее время не включается: 1. междусменный перерыв 2. перерыв для отдыха и питания 3. перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет	<i>Эталонный ответ – 2</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 11. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя? 1. да 2. нет 3. да, но с разрешения работодателя (его представителя)	<i>Эталонный ответ – 1</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.

Задание 12. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается: 1. коллективным договором 2. трудовым договором 3. правилами внутреннего трудового распорядка	Эталонный ответ – 3 Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.
Задание 13. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается: 1. представительным органом работников (выборным органом первичной организации) 2. федеральной инспекцией труда 3. работодателем	Эталонный ответ – 3 Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.
Задание 14. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ. В систему трудового права не входит институт: 1. договора поручительства 2. ученического договора 3. трудового договора	Эталонный ответ – 1 Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.
Задание 15. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ. В течение какого времени комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор со дня подачи работником заявления? 1. 10 рабочих дней 2. 7 календарных дней 3. 10 календарных дней	Эталонный ответ – 3 Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.
Задание 16. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор? 1. 2 месяца 2. 3 года 3. 5 лет	Эталонный ответ – 3 Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.
Задание 17. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за: 1. 2 недели 2. 1 месяц 3. 10 дней	Эталонный ответ – 1 Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.
Задание 18. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению численности или штата работников организации за: 1. 2 недели 2. 2 месяца 3. 1 месяц	Эталонный ответ – 2 Критерии оценки: Верный ответ – 1 б.
Задание 19. Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.	Эталонный ответ – 2

Основные принципы социального партнерства закреплены в: 1. Конституции Российской Федерации 2. Трудовом кодексе Российской Федерации 3. доктрине	<i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 20. <i>Прочитайте текст, выберите один правильный ответ.</i> Срок действия дисциплинарного взыскания: 1. не более 1 года 2. не более 3 месяцев 3. не более 6 месяцев	<i>Эталонный ответ – 1</i> <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б.
Задание 21. <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i> Какие виды дисциплинарных взысканий могут быть применены к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей? 1. замечание 2. выговор 3. штраф 4. увольнение	<i>Эталонный ответ – 124</i> <i>Критерии оценки</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Задание 22. <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i> Какие существуют виды трудового договора? 1. бессрочный договор 2. сезонный договор 3. срочный договор 4. договор возмездного оказания услуг 5. договор подряда	<i>Эталонный ответ – 123</i> <i>Критерии оценки</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Задание 23. <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i> Кто выступает в качестве сторон трудового договора? 1. наниматель 2. работодатель 3. наймодатель 4. работник	<i>Эталонный ответ – 24</i> <i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Задание 24. <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i> Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с: 1. беременностью 2. отсутствием мужа 3. наличием детей 4. наличием иждивенцев	<i>Эталонный ответ – 13</i> <i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Задание 25. <i>Прочитайте текст, выберите все правильные ответы.</i> При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: 1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность 2. документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки 3. трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые	<i>Эталонный ответ – 123</i> <i>Критерии оценки</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.

4. логин и пароль от Госуслуг																			
Задание 26. Прочитайте текст, выберите все правильные ответы. Основными принципами социального партнерства являются: 1. равноправие сторон 2. свобода договора 3. уважение и учет интересов сторон 4. полномочность представителей сторон		Эталонный ответ – 134 Критерии оценки 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
Задание 27. Прочитайте текст, выберите все правильные ответы. Стороны социального партнерства: 1. работники 2. работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей 3. заказчик 4. партнер		Эталонный ответ – 12 Критерии оценки 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
Задание 28. Прочитайте текст, выберите все правильные ответы. Социальное партнерство осуществляется на: 1. федеральном уровне 2. межрегиональном уровне 3. региональном уровне 4. местном уровне		Эталонный ответ – 123 Критерии оценки 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
Задание 29. Прочитайте текст, выберите все правильные ответы. Запрещается ограничение в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от: 1. наличия / отсутствия имущества 2. пола 3. национальности 4. языка		Эталонный ответ – 234 Критерии оценки 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
Задание 30. Прочитайте текст, выберите все правильные ответы. По договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, соглашения могут быть: 1. односторонними 2. двусторонними 3. трехсторонними		Эталонный ответ – 23 Критерии оценки 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.																	
Задания на сопоставление		5																	
Задание 31. Прочитайте текст и установите соответствие. Соотнесите отрасль права и ее предмет регулирования: <table border="1" data-bbox="253 1758 997 2107"> <thead> <tr> <th colspan="2">Понятие</th><th colspan="2">Характеристика</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>А</td><td>Право социального обеспечения</td><td>1</td><td>отношения, возникающие вследствие реализации права на труд</td></tr> <tr> <td>Б</td><td>Трудовое право</td><td>2</td><td>имущественные и личные неимущественные отношения</td></tr> <tr> <td>В</td><td>Гражданское право</td><td>3</td><td>отношения, возникающие вследствие реализации гражданами права на со-</td></tr> </tbody> </table>		Понятие		Характеристика		А	Право социального обеспечения	1	отношения, возникающие вследствие реализации права на труд	Б	Трудовое право	2	имущественные и личные неимущественные отношения	В	Гражданское право	3	отношения, возникающие вследствие реализации гражданами права на со-	Эталонный ответ – А3Б1В2 Критерии оценки: 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б.	
Понятие		Характеристика																	
А	Право социального обеспечения	1	отношения, возникающие вследствие реализации права на труд																
Б	Трудовое право	2	имущественные и личные неимущественные отношения																
В	Гражданское право	3	отношения, возникающие вследствие реализации гражданами права на со-																

			циальную защиту	
Задание 32. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Установите соответствие между категориями первой и второй группы:				<i>Эталонный ответ – А2Б1В3</i> <i>Критерии оценки:</i> 3 правильных ответа – 1 б. 2 правильных ответа – 0,6 б. 1 правильный ответ – 0,3 б.
Понятие		Характеристика		
А	Отношения, предшествующие трудовым	1	по организации труда и управлению трудом	
Б	Отношения, сопутствующие трудовым	2	по содействию занятости населения	
В	Отношения, вытекающие из трудовых	3	по разрешению трудовых споров	
Задание 33. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Соотнесите между собой термины и определения:				<i>Эталонный ответ – А2Б1</i> <i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Термин		Определение		
А	Трудовой договор	1	соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей	
Б	Гражданско-правовой договор	2	соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда	
Задание 34. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Установить соответствие между категориями первой и второй группы				<i>Эталонный ответ – А1Б2</i> <i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.
Элемент		Характеристика		
А	Права работника	1	– заключение, изменение и расторжение трудового договора; – рабочее место; – своевременную и в полном объеме выплату заработной платы	
Б	Обязанности работника	2	– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; – соблюдать трудовую дисциплину; – выполнять установленные нормы труда	

Задание 35. <i>Прочитайте текст и установите соответствие.</i> Соотнесите между собой вид договора и его содержание		Эталонный ответ – А2Б1 <i>Критерии оценки</i> 2 правильных ответа – 1 б. 1 правильный ответ – 0,5 б. 0 правильных ответов – 0 б.													
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Вид договора</th><th colspan="2">Содержание</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>А</td><td>Трудовой договор</td><td>1</td><td> – формы, системы и размеры оплаты труда; – выплата пособий, компенсаций; – оздоровление и отдых работников и членов их семей </td></tr> <tr> <td>Б</td><td>Коллективный договор</td><td>2</td><td> – ФИО; – сведения о документах, удостоверяющих личность; – наименование работодателя; – ИНН </td></tr> </tbody> </table>		Вид договора		Содержание		А	Трудовой договор	1	– формы, системы и размеры оплаты труда; – выплата пособий, компенсаций; – оздоровление и отдых работников и членов их семей	Б	Коллективный договор	2	– ФИО; – сведения о документах, удостоверяющих личность; – наименование работодателя; – ИНН		
Вид договора		Содержание													
А	Трудовой договор	1	– формы, системы и размеры оплаты труда; – выплата пособий, компенсаций; – оздоровление и отдых работников и членов их семей												
Б	Коллективный договор	2	– ФИО; – сведения о документах, удостоверяющих личность; – наименование работодателя; – ИНН												
Задания на установление правильной последовательности		5													
Задание 36. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите по нисходящей (по убыванию юридической силы) нижеследующие нормативные правовые акты: 1. Указ Президента РФ от 29.10.2024 г. № 922 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов» 2. Конституция РФ 3. Локальные нормативные акты 4. Трудовой кодекс РФ		Эталонный ответ – 2413 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.													
Задание 37. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите по восходящей (от наименее строгого к наиболее строгому) виды дисциплинарных взысканий, которые могут быть применены к работнику: 1. увольнение по соответствующим основаниям 2. замечание 3. выговор		Эталонный ответ – 231 <i>Критерии оценки</i> Верная последовательность – 1 б.													
Задание 38. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в правильном порядке этапы заключения трудового договора: 1. сбор будущим работником определенных документов 2. непосредственно заключение трудового договора, путем ознакомления с ним и подписания 3. вынесение работодателем приказа о приеме на работу 4. ознакомление работника с локальными нормативными актами работодателя 5. внесение записи о приеме на работу в трудовую книжку		Эталонный ответ – 14235 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.													
Задание 39. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в правильном порядке этапы заключения		Эталонный ответ – 32541 <i>Критерии оценки:</i> Верная последовательность – 1 б.													

коллективного договора: 1. регистрация коллективного договора 2. разработка проекта коллективного договора 3. направление работниками/работодателем другой стороне письменного уведомления о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора 4. подписание коллективного договора 5. проведение коллективных переговоров	
Задание 40. <i>Прочитайте текст и установите последовательность.</i> Расположите в правильном порядке этапы расторжения трудового договора по инициативе работника: 1. издание приказа об увольнении 2. составление заявления об увольнении 3. внесение записи об увольнении в трудовую книжку 4. уведомление работником работодателя об увольнении 5. расчёт работника и выдача документов	Эталонный ответ – 24135 Критерии оценки: Верная последовательность – 1 б.
ЗАДАНИЯ ОТКРЫТОГО ТИПА	20
<u>Задания на дополнение</u>	10
Задание 41. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда.	Эталонный ответ – трудовой договор. Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 42. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.	Эталонный ответ – социальное партнерство в сфере труда. Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 43. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.	Эталонный ответ – работник. Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 44. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.	Эталонный ответ – коллективный договор. Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 45. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.	Эталонный ответ – работодатель. Критерии оценки: Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 46.	Эталонный ответ – трудовых

<i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий _____ граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.	прав и свобод. <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 47. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.	<i>Эталонный ответ</i> – трудовые отношения. <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 48. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за _____, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом.	<i>Эталонный ответ</i> – две недели. <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 49. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.	<i>Эталонный ответ</i> – соглашение. <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задание 50. <i>Прочитайте текст и дополните ответ.</i> _____ – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.	<i>Эталонный ответ</i> – сверхурочная работа. <i>Критерии оценки:</i> Верный ответ – 1 б. (любое количество строчных и прописных букв будет верным)
Задания с развернутым ответом	10
Задание 51. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> За совершение дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить к нему дисциплинарные взыскания. Задание. Назовите три вида дисциплинарных взысканий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.	<i>Эталонный ответ:</i> 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение. <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует

	полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 52. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> Трудовой кодекс РФ устанавливает категории граждан, для которых испытание при приеме на работу не устанавливается. Задание. Назовите 4 категории лиц, для которых испытание при приеме на работу не устанавливается.	<i>Эталонный ответ: 1) лица, избранные по конкурсу на замещение соответствующей должности; 2) беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет; 3) лица, не достигшие возраста восемнадцати лет; 4) лица, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня; 5) лица, избранные на выборную должность на оплачиваемую работу; 6) лица, приглашенные на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; 7) лица, заключающие трудовой договор на срок до двух месяцев.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,25 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 0,75 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 3 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 4 правильных ответа.
Задание 53. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ.</i> Назовите стороны трудового договора.	<i>Эталонный ответ: 1) работник; 2) работодатель.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,5 б. – студент демонстрирует

	частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.
Задание 54. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i> Назовите виды ежегодных оплачиваемых отпусков.	<i>Эталонный ответ: 1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск; 2) ежегодных дополнительных оплачиваемый отпуск.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.
Задание 55. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i> Назовите три категории работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск в удобное для них время?	<i>Эталонный ответ: 1) работнику в возрасте до 18 лет; 2) одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; 3) гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 56. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i> Назовите 2 основания возникновения трудовых отношений.	<i>Эталонный ответ: 1) трудовой договор; 2) фактическое допущение работника к работе.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует

	полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 1 правильный ответ; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 2 правильных ответа.
Задание 57. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i> Назовите четыре принципа социального партнерства, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.	<i>Эталонный ответ: 1) равноправие сторон; 2) уважение и учет интересов сторон; 3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; 4) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе; 5) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; 6) полномочность представителей сторон; 7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; 8) добровольность принятия сторонами на себя обязательств; 9) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами; 10) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений; 11) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений; 12) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,25 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 0,75 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 3 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 4 правильных ответа.
Задание 58.	<i>Эталонный ответ: 1) коллек-</i>

<i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i> Назовите четыре формы социального партнерства, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.	<i>тивные переговоры; 2) взаимные консультации; 3) участие работников, их представителей в управлении организацией; 4) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,25 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,5 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 0,75 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 3 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 4 правильных ответа.
Задание 59. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i> Назовите категории вопросов, по которым представители работников имеют право получать от работодателя информацию.	<i>Эталонный ответ: 1) реорганизация и ликвидация организации; 2) введение технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; 3) подготовки и дополнительного профессионального образования работников.</i> <i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
Задание 60. <i>Прочитайте текст и запишите развернутый ответ</i> Назовите три случая, при которых может быть заключен срочный трудовой договор.	<i>Эталонный ответ: 1) на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; 2) с лицами, направляемыми на работу за границу; 3) для выполнения сезонных работ.</i>

	<i>Допускаются иные формулировки, не искажающие смысл ответа</i> <i>Критерии оценки:</i> 0 б. – студент демонстрирует полное непонимание задания, называет 0 правильных ответов; 0,3 б. – студент демонстрирует непонимание задания, называет 1 правильный ответ; 0,6 б. – студент демонстрирует частичное понимание задания, называет 2 правильных ответа; 1 б. – студент демонстрирует полное понимание задания, называет 3 правильных ответа.
ИТОГО:	60

Составитель: _____ Тайкина Е.А., ассистент кафедры ГПиГПД
Ф.И.О., должность, наименование кафедры